

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНИ НАСОКИ

За договаряне на минималния осигурителен доход по икономически дейности и квалификационни групи професии за 2013 г.

Основната цел на прилагането на минималния осигурителен доход по икономически дейности и квалификационни групи професии е пресичането на неблагоприятна тенденция на формално осигуряване върху минималната работна заплата и нерегламентирано заплащане на по-високо трудово възнаграждение. Борбата с неформалната икономика с помощта на МОД е особено необходима в условията на криза и ограничени обществени ресурси. Затова е необходимо всички участници в социалния диалог да положат усилия и да срещнат своите интереси, като сключат споразумение за МОД – 2013 г. за съответната икономическа дейност. Всяко споразумение е необходимо да постъпи в МТСП с цел коректното му отразяване в нормативната уредба и закрепването му като задължителна норма. При провеждането на диалога е необходимо страните да се съобразяват с:

I . Основни макроикономически показатели.

Министерският съвет прие с Решение № 298 от 17.04.2012 г. основните макроикономически показатели и бюджетната прогноза за периода 2013-2015 г., която се ползва в процеса на договаряне между работодатели и синдикати. В Решението са изложени редица от общите параметри на развитието на националната икономика през договорния период:

1. Реален растеж на БВП за 2013 г. от 2,5%.
2. Хармонизирана инфлация средна за периода 2013 - 2,4%;
3. Валутен курс USD/EUR – средногодишен – 1,28;
4. Размер на минималната работна заплата – 310 лв.;
5. До 2015 г. се предвижда запазване размерите и съотношенията на осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване (ДОО), Учителския пенсионен фонд, Фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“, вноските за допълнителното задължително пенсионно осигуряване и здравноосигурителната вноска. За периода 2013-2015 г. техните размери са както следва:

- Фонд „Общо заболяване и майчинство" - 3,5 на сто;

- Фонд „Безработица" - 1,0 на сто;
- Фонд „Трудова злополука и професионална болест" от 0,4 до 1,1 - за сметка на работодателя;
- Универсален пенсионен фонд (за родените след 31.12.1959 г.) - 5 на сто;
- Професионален пенсионен фонд - 12 на сто за сметка на работодателя за работещи при първа категория труд и 7 на сто за сметка на работодателя за работещи при втора категория труд;
- Здравноосигурителна вноска - 8 на сто.
- За периода до 2015 г. не се планира вноска за Фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите" .
- Диференцираният минимален осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, съобразно облагаемия им доход, съответно 420 лв., 450 лв., 500 лв. и 550 лв., се запазва до края на 2015 г.
- Максималният месечен размер на осигурителния доход остава 2 000 лв. за целия период от 2013 до 2015 г.

Запазват се съотношенията между работодател и работник съответно 60 към 40 на сто.

6. Средният осигурителен доход по икономически дейности и основни групи професии, отчетени към 31.05.2012 г., съгласно Приложение №1. Данните са получени от персоналният регистър на НОИ на базата на декларациите подадени от работодателите за същия период.

II. Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България

1. Утвърдената структура на НКПД – 2010 е публикувана на интернет страницата на министерството на труда и социалната политика в рубриката „Национална класификация на професиите и длъжностите”. Там ще намерите публикувани указания, методологически бележки и заповеди на министъра на труда и социалната политика.

2. Договарянето на МОД – 2013 г. следва да бъде съобразено с броя и структурата на икономическите дейности през 2012 г.

III. ГРАФИК за провеждане на работните срещи

Съгласно Решение № 41 на Министерския съвет, Бюджета на ДОО до 5 септември 2012 г. трябва да бъде внесен за разглеждане в Народното събрание. За целта е необходимо мобилизиране на усилията и подписване на споразумение, което да се представи в МТСП. Срещите на браншовите организации на работодателските и синдикалните организации с работната група за приемане и обсъждане на споразуменията следва да се съобразят с графика на работната група - **Приложение №2**.

- За икономическите дейности от бюджетния сектор МОД не се договаря.
- Въпросите от компетентност на МТСП до 20 август 2012 г. може да задавате на електронен адрес: mod_2013@abv.bg