



WWW.COMPETENCEMAP.BG



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките
ресурси“ 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



WWW.BIA-BG.COM

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06

Взаимодействие на ИСОК с дейности и системи на български и европейски институции

Ваня Кирова
Българска стопанска камара

Работна среща
16 Септември 2011, Дебели лаг



www.competencemap.bg



Партньорска мрежа за развитие на компетенциите на работната сила

www.competencemap.bg



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com



Европейски секторни съвети по заетостта и уменията

www.competencemap.bg



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

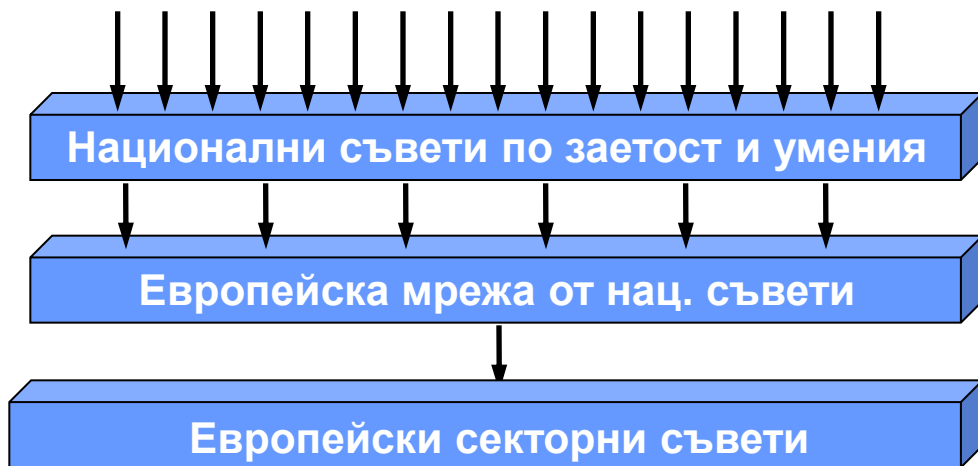


БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Подход отдолу-нагоре



Основни принципи

- Създават се по инициатива на ключовите участници от всеки сектор
- Управление и контрол от страна на социалните партньори
- Участие на доставчиците на обучение
- Сътрудничество с други Европейски инициативи

Очаквана добавена стойност

- Обмен на добри практики между националните съвети
- Взаимодействие между бизнеса и доставчиците на обучение в сектора
- Общ достъп до информация за заетостта и уменията
- Подкрепа на социалния диалог в сектора
- Препоръки за мерки и политики
- Инициране на общи действия





Европейски секторни съвети по заетостта и уменията

www.competencemap.bg

Създаване



Сектори

Химическа промишленост

Туризм

Пощенски и куриерски дейности

Металургия

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

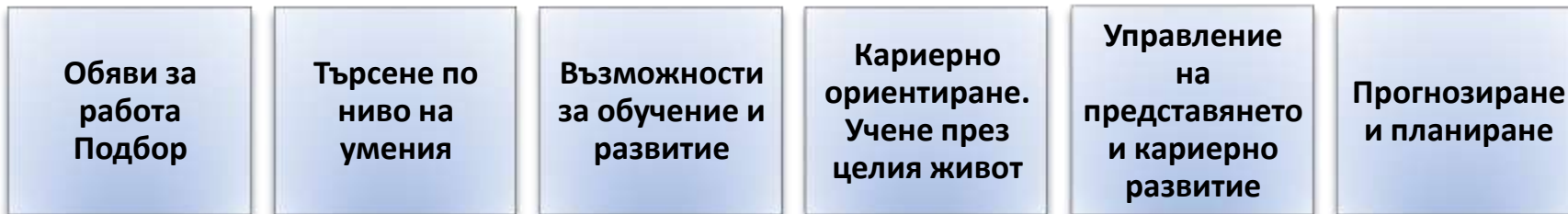
www.bia-bg.com



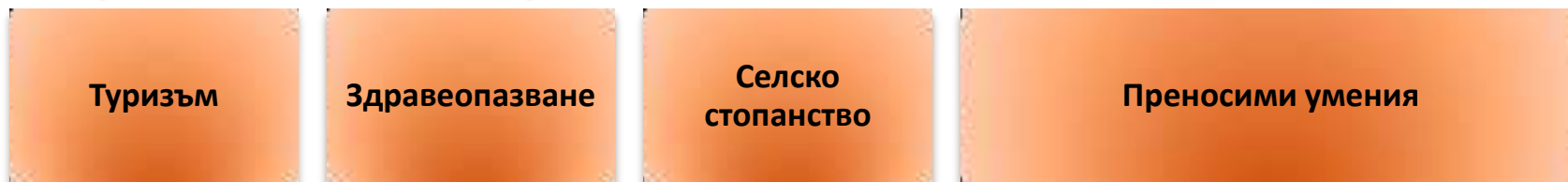
Общ език между пазара на труда и образователната система



Очаквано приложение

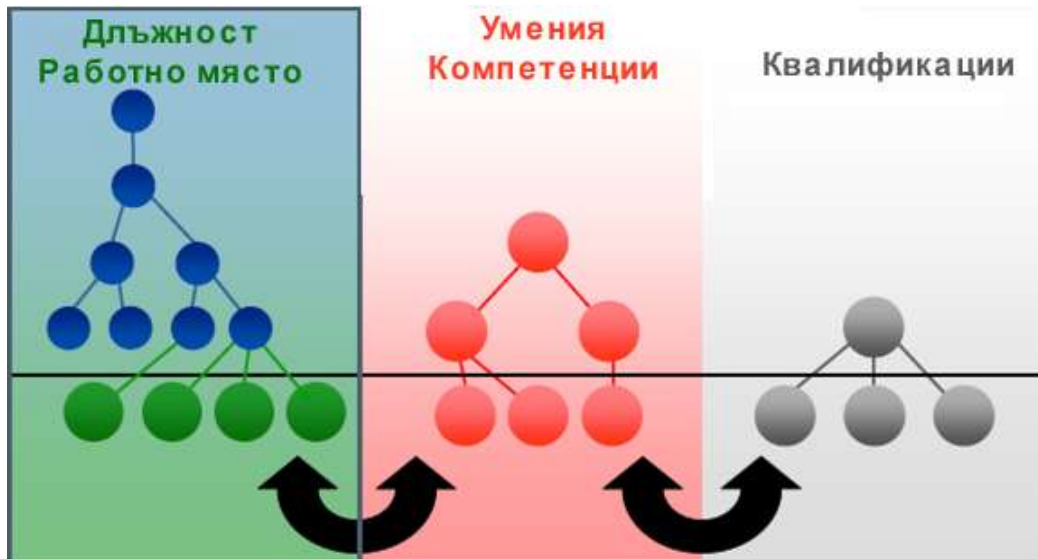


Избрани пилотни сектори



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.





Характеристики

- Многоезичен – 25 езика
- Структуриран съгласно обща рамка
- Семантично обвързани термини
- Достъпен през Интернет и чрез стандартен протокол за обмен
- 5000 длъжности
- 6000 умения

Базира се на съществуващи класификатори и речници

- ISCO-08/ преход към ISCO-88
- Taxonomy_DB
- EurOccupations
- Disco
- O*Net





Връзка с национални/секторни модели (стандарти) за длъжности

ISCO-08/88

(единична група
по НКПД)

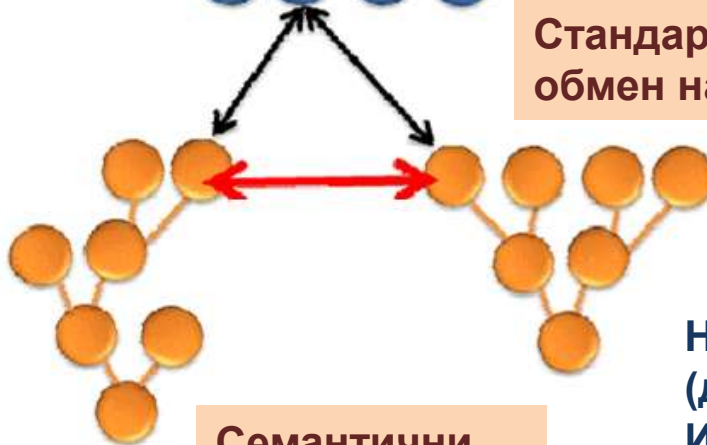
ESCO дефиниция



ESCO генеричен речник на уменията

Реферира EQF

Стандарт за автоматизиран
обмен на данни



Семантични
хоризонтални
връзки

НКПД-2011/2005

(длъжност по НКПД)

Изисквания за длъжността





Европейски паспорт на уменията

www.competencemap.bg

Връзка между ученето през целия живот и пазара на труда

Europass - за всички

Europass - Приложение към сертификат - за професионално образование и обучение

Europass – Приложение към диплома – за висше образование

Europass – мобилност - за умения, придобити чрез организирана, международна мобилност

Няма документи за:

- Трудов опит или стаж в собствената страна (организиран или неорганизиран);
- Неформално образование и обучение в собствената страна (напр. обучение в предприетието-работодател);
- Самостоятелно учене в собствената страна

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Европейски паспорт на уменията

www.competencemap.bg

Разширяване обхвата на Europass мобилност

- Стаж/практика в собствената страна
- Организирана доброволческа дейност
- Неформално образование и обучение

Съхранение и обработка на Europass Skills Passport

- Централизирано
- Чрез стандартизирани шаблони, позволяващи редакция

Кой може да провежда практики и да вписва професионален опит

- Лицензиране на предприятия за провеждане на стажове в сектора
- Стандарти за изискваните от сектора резултати
- Участие в разпределението на фондовете за развитие на работната сила

Интеграция в процеса на валидиране на неформално придобити знания и умения

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Модернизирание на Директивата за професионалните квалификации

Професионална карта

- Базирана на унифициран профил за професия
- Издадена от компетентна професионална организации във всяка страна
- Контрол от страна на европейска секторна структура

Добра практика - професионална карта за инженери - EngineerING card

- Базирана на унифициран профил за професия
- Издадена от компетентна професионална организации във всяка страна.
- Контрол от страна на европейска секторна структура (FEANI)

Характеристики

- Пълнота - образование, опит, допълнителна квалификация
- Стандартизация - използва EQF, но и специфичен за сектора стандарт
- Тест и признаване от трета страна - комисия, съставена от експерти от сектора и образователни институции в сектора
- Гъвкавост чрез децентрализация - възможност за специфични вписвания според изискванията на държавата-членка
- Доброволност - инженерите не са задължени, но получават добавена стойност





Подходът “отдолу-нагоре”

“Ако искаме системата за развитие на работната сила да отговаря на нуждите на работодателите, правителството трябва да се намесва по-малко, а не повече.”

Трябва да бъде създадена система за развитие на работната сила, в която:

- **Отговорността за качеството и инвестициите се разпределя между правителството, работодателите и заетите лица**
- *Потребителите управляват процеса*
- *Могат да избират обучения, създадени съгласно нуждите на бизнеса и оценени от бизнеса*

Секторните съвети по уменията се считат за идеалния партньор за постигане на тези цели във Великобритания

Как ще го направим в България?





Информационна система за оценка на компетенциите на работната сила в България (ИСОК)

www.competencemap.bg

УСПЕШЕН БИЗНЕС = ИДЕЯ + КАПИТАЛ + ЕКИП

Компетентният **екип** генерира **идеи** и осигурява **капитал**.

Усъвършенстването на компетенциите означава:

- ✓ Качествено образование
- ✓ Успешно кариерно развитие
- ✓ Конкурентоспособен български бизнес

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Ваня Кирова

Българска стопанска камара

тел. 980 10 90, 981 45 67 (факс)

bic@bia-bg.com

www.competencemap.bg



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com