

**Нагласи у работодателите
да наемат хора с увреждания**

**РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ,
проведено от Българската стопанска камара
в партньорство с в. „Сега“**



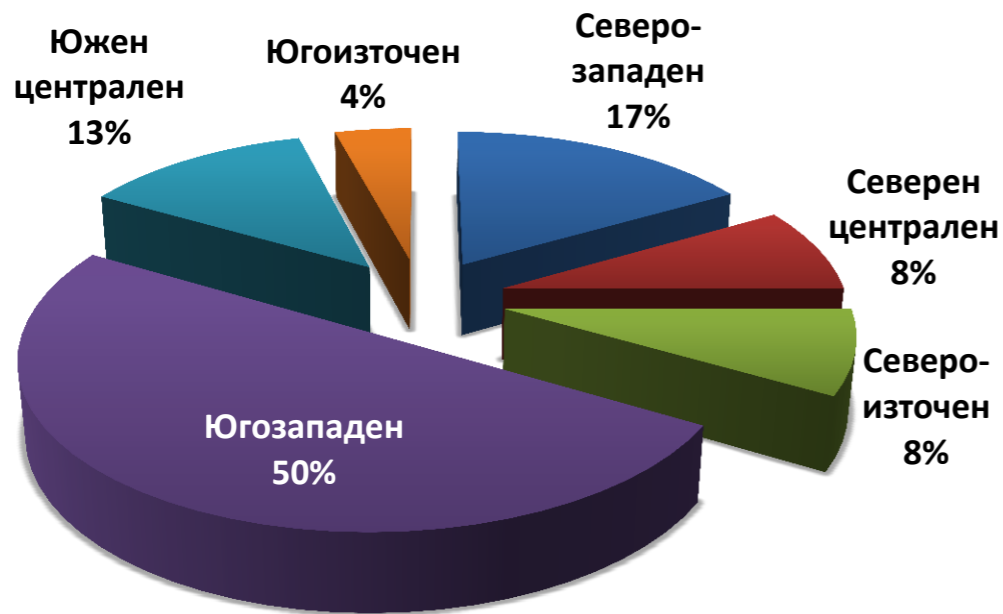
За проучването

Период на провеждане	1-31 март 2014 г.
Брой анкетиращи	473
Териториален обхват	Национален
Метод	Онлайн анкета
Анкетиращи организации	БСК и в. „Сега“

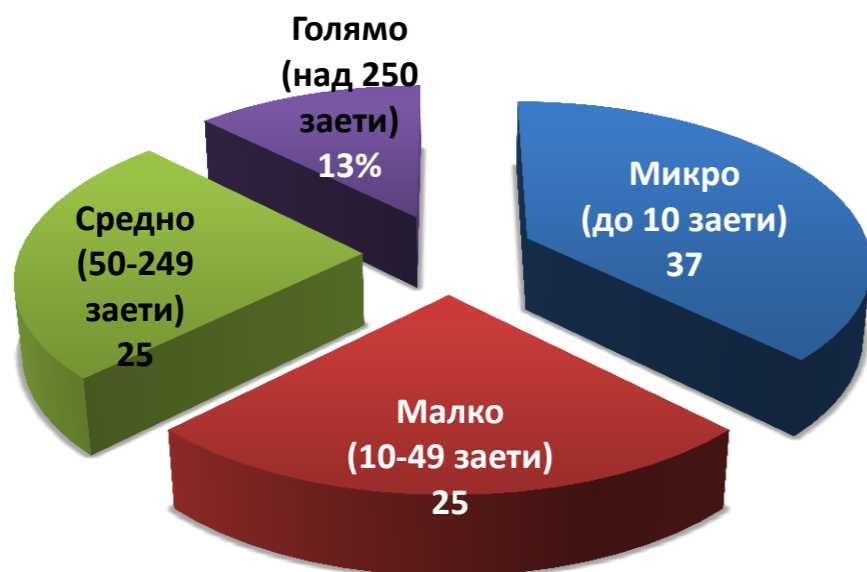


Демография на участниците в проучването

Вашето предприятие оперира в район:



Вашето предприятие е:



Вашето предприятие оперира в сектор:



Какъв % хора с увреждания работят във Вашата фирма? (спрямо общия брой заети във фирмата)



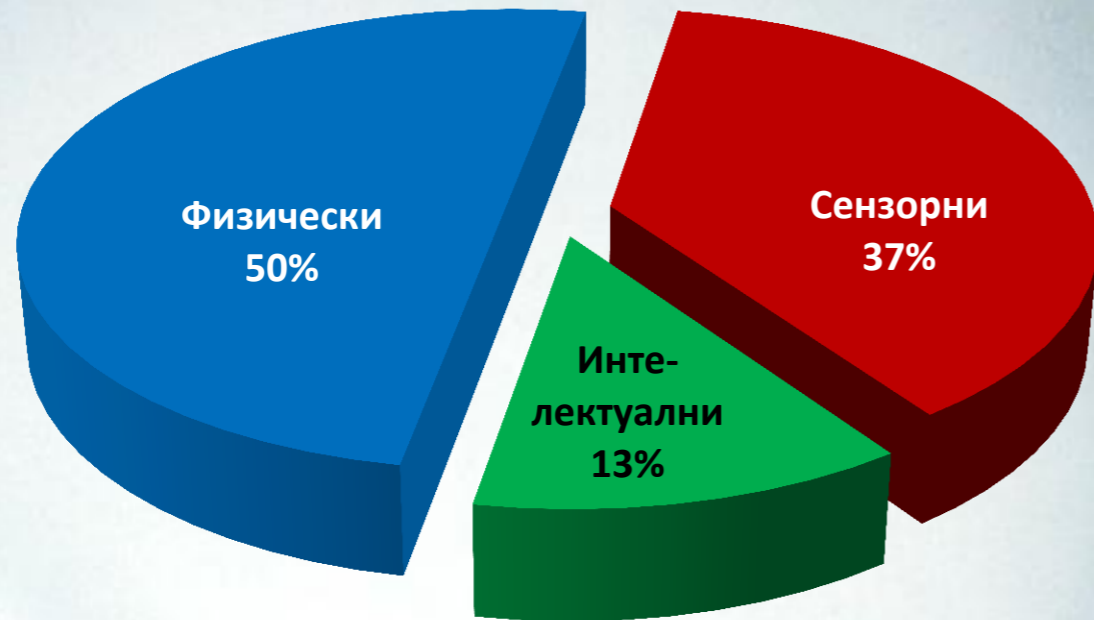
Отказвали ли сте назначаване на хора с увреждания?



**Има ли във Вашата фирма
програма за социална
отговорност, насочена към
осигуряване на заетост на
хора с увреждания?**



**Ако имате такава програма,
към какъв тип увреждане
е насочена тя?**



Кои са трите най-съществени причини за ниската заетост сред хората с увреждания в България?



Основни изводи и препоръки

- **Работодателите се въздържат да наемат хора с увреждания, най-често поради:**
 - ✓ Нормативни пречки (липса на стимули, от една страна, и от друга – тромави процедури за уволнение);
 - ✓ Затруднен достъп до работните места (архитектурна и транспортна среда);
 - ✓ Недостиг на средства за оборудване на специални работни места.
- **Работодателите са склонни да наемат хора с физически (вкл. сензорни) увреждания, докато наемането на хора с интелектуални увреждания остава проблемно.**
- **Расте броят на работодателите, които в условията на недостиг на квалифицирана работна ръка осъзнават потенциала на хората с увреждания и инвестират в специални социални програми.**
- **За увеличаване на броя на работните места за хора с увреждания, целесъобразно е:**
 - ✓ Да се осъществят пакет от нормативни промени, осигуряващи:
 1. по-голяма гъвкавост при наемането, но и при освобождаването на хора с увреждания;
 2. предприятията, в които спецификата на работа не позволява наемането на хора с увреждания, да имат ангажимент да ползват услугите и продуктите на специализирани предприятия на хора с увреждания.
 - ✓ Радикално да се измени системата за определяне и отпускане на пенсиите за инвалидност с цел ограничаване на злоупотребите при медицинската експертиза на работоспособността.
 - ✓ Да стартират програми за субсидирана заетост на хора с увреждания, като средствата се насочат приоритетно към микро-, малки и средни предприятия, които по-често срещат затруднения да инвестират в специализирани работни места и достъпна архитектурна среда.



БЛАГОДАРЯ ВИ ЗА ВНИМАНИЕТО!

ДИМИТЪР БРАНКОВ
Заместник-председател на БСК

brankov@bia-bg.com

