



www.mycompetence.bg



www.bia-bg.com

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на ОП "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще



Европейски съюз



Европейски социален фонд

MyCompetence е с внедрена система за управление на информационна сигурност по ISO/IEC 27001:2013 (Сертификат №BG14/91312)



Предизвикателства пред пазара на труда в България: ролята на уменията и компетенциите

Компетенции на работната сила – състояние и предизвикателства пред работодателите

Кръгла маса
София, 14 април 2015 г.

Национален център за
оценка на компетенции
Българска стопанска камара

Функционалности



Каталози компетенции



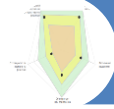
Професионални стандарти за ключови длъжности



Модул за разработка на длъжности в предприятие



Актуализация на учебни планове и програми



Инструменти за оценка



Платформа за е-обучение



Europass CV



Ресурси за развитие и оценка



Инфраструктура



Потребители



Функционалности

376500

Посещения на портала

125

Публикации в цифрова библиотека

2902

Новини и събития

46

Анкетни проучвания

**Информационен портал
CompetenceMap.bg**

3718

Абонати на електронен бюлетин

12822

Изтегляния на публикации

20

Web-страници на секторни съвети



**Разработено
съдържание**



**Активност на
потребителите**



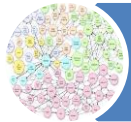
**Информационен
портал на проекта**



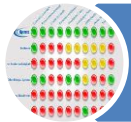
Обмен на CV с Europass



Обмен на CV с Eures



Анализ на CV



Съпоставка със секторен/
фирмен модел

Трудови борси

В предприятие



Подбор на кандидати



Обучение при
въвеждане



Публикация на
обяви за работа



Стандарти
и каталози



Паспорт
на уменията

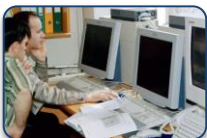


Трудови борси



Критичен дефицит

Лекари, фармацевти, медицински сестри, парамедици, здравни мениджъри, биоинженери, учители, социални работници



Дефицит

Специалисти в софтуерната индустрия, нанотехнологии, мехатроника, мобилни комуникации, ИТК, приложни науки, специалисти в енергетика, химия, строителство, машиностроене



Нарастващо търсене

Специалисти в туризма, промишлената екология, промишлена електроника, специалисти с профил във високите технологии; електромобили, производство на компоненти за автомобили



Устойчиво търсене

Бизнес анализатори, финансисти, маркетингови специалисти, функционални мениджъри, консултанти



Пазар на труда



Умения на работната сила



Актуални професии

е-Правителство



**МИНИСТЕРСТВО
НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

МТСП

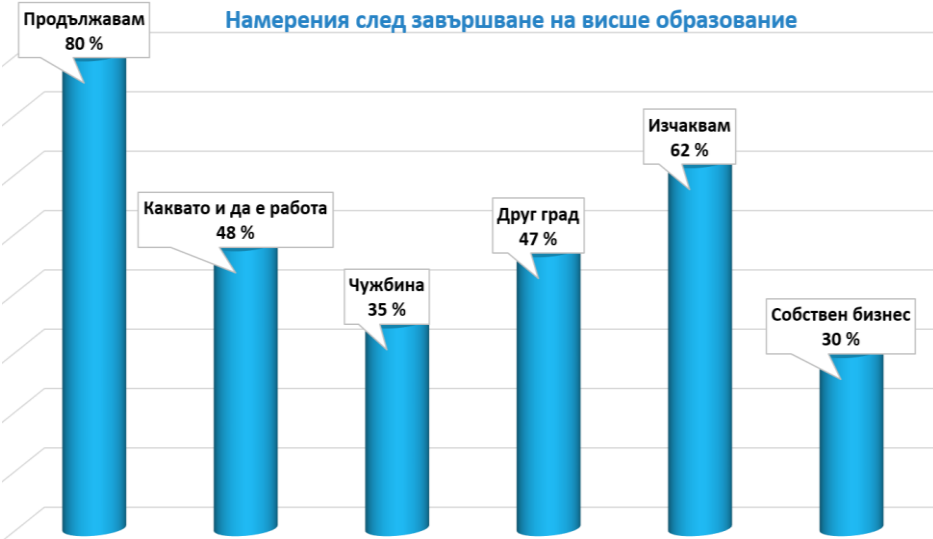


Агенция по заетостта



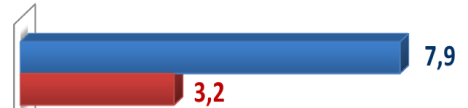
е-Правителство

Намерения след завършване на висше образование



Учене през целия живот Участие в неформално обучение (2013 г.)

Мениджъри, специалисти, техници



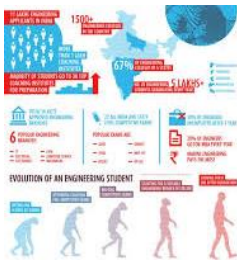
Помощен персонал, доставчици на услуги и работници по продажбите



Квалифицирани работници на физическия труд



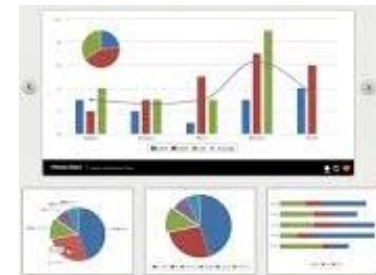
Професии, неизискващи специална квалификация



Професионално образование



Висше образование



Проучвания

Учене през целия живот

Е-платформа за обучение

Тестове за оценка на компетенции

Каталог с ресурси за развитие и оценка по компетенции

Международни платформи за обучение

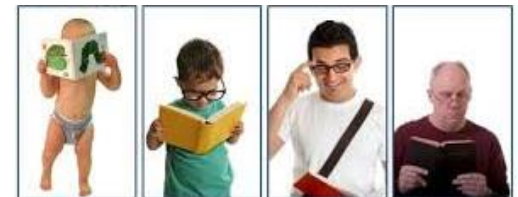
Работилници и консултации, вкл. на работното място



Професионално образование



Висше образование



Учене през целия живот



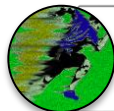
Интердисциплинарни познания. Хибридни умения, комбинации от технически умения, маркетингов нюх, вътрешно предприемачество



Аналитично, иновативно и креативно мислене. Умения за развойна дейност, създаване и внедряване на нови технологии, готовност за учене и усъвършенстване



Работа в екип, лидерство, вземане на решения, решаване на проблеми, комуникативност, емоционална интелигентност, ангажираност с промяната



Бързина, гъвкавост, адаптивност, организираност, лична ефективност, поемане на отговорност, надеждност, внимание към детайла, фокус върху клиента



Работа под напрежение и стрес, самоконтрол, управление на времето



Системи за развитие на човешките ресурси

Competency-Based Management

WORK STREAMS / ROLES			COMPETENCIES		
Generalist (all roles)	Specialist (all roles)	Manager / Leadership (all roles)	Departmental / Entrepreneurial	Technical / Entrepreneurial	Leadership / Entrepreneurial
<ul style="list-style-type: none"> Communication Language Mathematics Leadership Systemic thinking Strategic vision Business Model Global 	<ul style="list-style-type: none"> Technical expertise Business knowledge Customer knowledge Product knowledge Market knowledge Industry knowledge Business process Business strategy Business development Business innovation Business growth Business expansion Business transformation Business restructuring Business exit 	<ul style="list-style-type: none"> Management Leadership Team management Project management Change management Business development Business strategy Business innovation Business growth Business expansion Business transformation Business restructuring Business exit 	<ul style="list-style-type: none"> Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial 	<ul style="list-style-type: none"> Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial 	<ul style="list-style-type: none"> Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial Departmental / Entrepreneurial Technical / Entrepreneurial Leadership / Entrepreneurial

Компетентностен подход



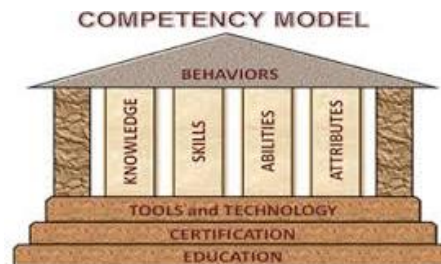
Актуални умения

Политики по УЧР

- ▶ Системи за управление на знанието
- ▶ Управление на представянето в т.ч. оценка на персонала
- ▶ Управление на таланта
- ▶ Управление на възнагражденията и стимулите
- ▶ Управление на промяната
- ▶ Управление на приемствеността
- ▶ Управление на качеството
- ▶ Управление на културата



Подбор и въвеждане
на персонал



Разработване на
компетентностни модели



Политики
по УЧР

Интегритет
между институциите

Таксономия на професии по класификатора на икономическите дейности

Национален класификатор на специалностите във висшето образование по професионални направления

Регионална статистика за заетостта по професии и длъжности

Национална система за проследяване динамиката в квалификационния статус на работната сила



Кодекс
на труда



Образование



Статистическа
информация



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

София, Алабин 16-20
office@competencemap.bg
<http://MyCompetence.bg>

