

*Седмо заседание на  
Съвета за обществени консултации (СОК) към КЕВКЕФ при 41 НС*

# Новите компетенции в нова Европа

Камен Колев,  
Председател на СОК и  
Зам.-председател на БСК



# Фактори за качеството на работната сила

- Брой, възрастова структура и прираст на населението
- Миграционни процеси: - 700 000 напуснали страната,  
от тях 75% с висше образование  
- 50 000 учащи в чужбина
- Равнище на заплащане
- Образование и професионална квалификация



# Проблеми, свързани с образованието и професионалната квалификация

- Състоянието на системата за професионално образование и обучение не отговаря на икономическите потребности и перспективи на страната;
- Образованието и квалификационната система не осигуряват необходимите за икономиката кадри;
- Задълбочава се тенденцията за несъответствие между образование и потребностите на бизнеса;
- Изоставане в ученето през целия живот;
- Размерът на инвестициите, които компаниите правят в образованието като дял от общите разходи са недостатъчни: в ЕС 27 – 15%, в България – 1%.



# Компютърни умения – 2011г.

(15-64 г.)	BG	EU 27
Завършили компютърни специалности	2 %	3,4 %
Ползвали компютър	53 %	78 %
Работили с файлове	41 %	63 %
Ползвали аритметични формули	22 %	43 %
Правили електронни презентации	6 %	31 %
Писали компютърни програми	2 %	10 %



# Бизнесът и качеството на човешките ресурси

- Преобладаващата част от предприятията не разполагат със система за определяне на дефицитите в познанията, уменията и способностите на своите служители – с цел обучение и преодоляване на несъответствията.
- Преобладаващата част от предприятията не отчитат и не разполагат с надеждна методика, инструменти и обективни критерии за измерване на възвращаемостта на разходите за обучение и развитие на човешките ресурси.



# Нови политики

- Създаване на единна информационна система за състоянието и качеството на работната сила;
- Прогнозиране потребностите от кадри с определена професионална подготовка и нива на компетенции с участието на бизнеса;
- Регламентиране на единна система за планиране на държавния прием в образованието;
- Регламентиране на Национална система за осигуряване на качество на професионалното образование.



# Стимулиране качеството на образованието

- Регламентиране на система за стажуване, осигуряваща преход от образование към заетост - насърчаване на бизнеса;
- Промяна на принципите за финансиране на образованието в зависимост от реализацията;
- Частично или изцяло опрощаване на дължимия кредит за образование в зависимост от платените осигуровки след постъпване на работа.



# Роля на бизнеса за нови знания

- Приоритети на развитие до 2020 г.;
- Нови технологии – нови професии – нови компетенции;
- Формиране на секторни политики за връзка с образованието и подготовката на кадри;
- Разработване на професионални стандарти, които да са основа на образователните стандарти.





*Седмо заседание на  
Съвета за обществени консултации (СОК) към КЕВКЕФ при 41 НС*

# Новите компетенции в нова Европа

Камен Колев,  
Председател на СОК и  
Зам.-председател на БСК

