

**БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА**



**BULGARIAN
INDUSTRIAL
ASSOCIATION**

В ПОДКРЕПА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС ОТ 1980 Г. SUPPORTING BULGARIAN BUSINESS SINCE 1980

www.bia-bg.com

Комюнике за ангажираност Communication on Engagement ` 2023



**Докладван период
Period covered
2021-2023**

Съдържание / Contents

Изявление за подкрепа / Statement of Continued Support.....	2
За нас / Who We Are	2
Мисия на БСК / BIA’s Mission.....	3
Инициативи / Description of Actions.....	4
Политики, национални и консултативни съвети / Policies, National and Advisory Councils	4
БСК в Българската мрежа на Глобалния договор / United Nations Global Compact Network Bulgaria ..	6
Сътрудничество / Cooperation.....	7
Образование и обучение / Education and Training	9
Проучвания сред членовете / Member’s Survey’s	11
Меморандуми за сътрудничество / Memorandums of Cooperation.....	12
Професия КСО специалист / Occupation CSR specialist	12
Национални и международни проекти / National and International Projects	13
Изпълнени проекти в периода 2021–2023 г. / Implemented projects in the period 2021–2023:	13
Проекти в изпълнение до 2025 г. / Projects in progress until 2025.	20
Канали за комуникация / Communication Channels.....	25
Карта на регионалните организации на БСК / Map of BIA’s Regional Organisations.....	28

Изявление за подкрепа / Statement of Continued Support

Към членовете на Българската стопанска камара – съюз на българския бизнес:

Българската стопанска камара - Съюз на българския бизнес (БСК) потвърждава подкрепата си за Глобалния договор на ООН и десетте му принципа по отношение на правата на човека, трудовите норми, околната среда и борбата с корупцията. Това е нашето съобщение относно ангажимента към Глобалния договор на ООН. В това Съобщение за ангажираността ние представяме действията, които нашата организация е предприела, за да подкрепи Глобалния договор на ООН и неговите принципи. Ние, също така, се ангажираме да споделяме тази информация с нашите членове, използвайки всички възможни канали за комуникация. Мисията на Българската стопанска камара е, в съзвучие и с Глобалните цели за устойчиво развитие, за които работим ежедневно, и с всички наши дейности.

*Добри Митрев
Председател на Управителния съвет
на Българска стопанска камара*



To the members of the Bulgarian Industrial Association – Union of the Bulgarian Business:

I am pleased to confirm that Bulgarian Industrial Association – Union of the Bulgarian Business reaffirms its support to the United Nations Global Compact and its Ten Principles in the areas of Human Rights, Labour standards, Environment and Anti-Corruption. This is our Communication on Engagement with the United Nations Global Compact. We welcome feedback on its contents. In this Communication of Engagement, we outline the actions that our organization has taken to support the UN Global Compact and its Principles. We also commit to sharing this information with our stakeholders using all possible channels of communication. The mission of the Bulgarian Industrial Association is in line with the Global Goals for Sustainable Development, for which we work daily and with all our activities.

*Dobri Mitrev
President of the Board
of the Bulgarian Industrial Association*

За нас / Who We Are

Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес (БСК) е неправителствена организация, учредена на 25 април 1980 г. Камарата е национално призната организация на работодателите и участва със свои представители в работата на всички национални консултативни съвети, надзорни и управителни органи на държавни обществени институции. БСК е единствената българска бизнес организация, член на BUSINESSEUROPE – конфедерация на европейския бизнес, чрез която представлява интересите на българските фирми и работодатели на европейско ниво. Камарата участва активно в работата на Европейския икономически и социален комитет (EESC), Международната организация на работодателите (IOE), Международната организация на труда (ILO) и Форума на работодателските организации от Югоизточна Европа (SEEEF), Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. БСК има подписани договори за сътрудничество с над 70 национални работодателски и бизнес организации от Европа, Азия, Америка и Африка.



The Bulgarian Industrial Association – Union of the Bulgarian Business is a non-governmental organization founded on 25 April 1980. BIA is a nationally recognized organization of employers and participates with its representatives in the work of all national advisory councils, supervisory and managing bodies of state public institutions. BIA is the only business organization which is a member of BUSINESSEUROPE – a confederation of European business, through which Bulgarian

companies and employers' interests are represented at European level. Furthermore, BIA actively participates in the work of the European Economic and Social Committee (EESC), the International Organization of Employers (IOE), the International Labour Organization (ILO), the and the South East European Employers' Forum (SEEEF), the Bulgarian Network of the United Nations Global Compact. BIA has signed cooperation agreements with over 70 national business and employers' organizations from countries across Europe, Asia, Africa and the USA.

Мисия на БСК / BIA's Mission

<p>БСК е национално отговорен съюз на бизнеса, работещ за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Създаване на условия за ускорен и устойчив растеж; • Прозрачно управление; • Стабилно законодателство, защитаващо принципи, а не целеполагашо; • Балансирана икономика, снована на знанието и носеща висока добавена стойност; • Равно третиране на собствеността; • Конкурентен пазар, в т.ч. на социални услуги; • Развитие на човешките ресурси и гъвкави индустриални отношения; • Съхраняване и развитие на българското производство; • Разширяване на икономическата свобода и поощряване на предприемачеството; • Ограничаване на административния натиск и участието на държавата в икономиката; • Справедливо и ускорено правораздаване; • Ограничаване на нормативната несигурност и честите промени на закони; • Създаване на съвременни модели за бизнес мрежи; • Защита на интересите на българските работодатели и предприемачи на местно и международно ниво. 		<p>BIA is a nationally responsible business union working for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creating the conditions for accelerated and sustainable growth; • Transparent governance; • Strong legislation that defends principles rather than being purposeful; • Balanced knowledge-based economy with high added value; • Equal treatment of property; • Competitive market, incl. social services; • Human resources development and flexible industrial relations; • Preservation and development of Bulgarian production; • Enhancing economic freedom and promoting entrepreneurship; • Limiting administrative pressure and state involvement in the economy; • Fair and expeditious administration of justice; • Limiting regulatory uncertainty and frequent changes to laws; • Creating modern models for business networks; • Protecting the interests of Bulgarian employers and entrepreneurs on local and international level.
---	---	--

Инициативи / Description of Actions

Българската стопанска камара – съюз на българския бизнес (БСК) отбеляза своята 43-годишнина и в своята дейност предоставя услуги за предприемачите в България за осъществяване на устойчиви, ефективни и иновативни бизнес практики. Чрез своите програми, проекти и събития БСК е отдадена на целта да насърчава бизнес практики, които съответстват на основните принципи на Мрежата на Глобалния договор в областта на правата на човека, трудово-правните отношения, околната среда и борбата с корупцията.



Bulgarian Industrial Association – Union of the Bulgarian Business (BIA) celebrated its 43rd anniversary and in its activities provides services for entrepreneurs in Bulgaria to implement sustainable, efficient and innovative business practices. Through its programmes, projects and events, BIA is committed to promoting business practices that are in line with the Global Compact Network's core principles in the areas of human rights, labour relations, environment and anti-corruption.

Политики, национални и консултативни съвети / Policies, National and Advisory Councils

Българската стопанска камара е представителна организация на работодателите на национално равнище, съгласно чл. 35 от Кодекса на труда. В това си качество, БСК участва в работата на органите за социално партньорство, вкл. в:

- 18 национални консултативни съвета, сред които Националният съвет за тристранно сътрудничество, Националният съвет за насърчаване на заетостта, Националният съвет по условия на труд, Националният съвет по равнопоставеност на мъжете и жените, Националният съвет по въпросите на социалното включване, Националният икономически съвет, Консултативният съвет за насърчаване на МСП, Консултативният съвет по Корпоративна социална отговорност и др.;
- Икономическия и социален съвет на Република България;
- Надзорните и управителни органи на Националния осигурителен институт, Националната здравноосигурителна каса, Фонд "Гарантиране на вземанията на работниците", Фонд "Условия на труд", Държавния фонд за гарантиране устойчивост на държавната пенсионна система (т.нар. Сребърен фонд), Националният институт за помирение и арбитраж, Националната агенция за професионално образование и обучение, и др.;
- Работни групи и комитети към министерства и други институции.

Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС):

- обсъжда и дава мнения по проекти на нормативни актове, уреждащи въпросите на: трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения; здравословните и безопасните условия на труд; заетостта, безработицата и професионалната квалификация; общественото и здравното осигуряване; доходите и жизненото равнище; въпроси, свързани с бюджетната политика; социалните последици от реструктурирането и приватизацията.
- осъществява консултации и сътрудничество на национално равнище по въпросите на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, както и по въпросите на жизненото равнище;
- координира работата на национално равнище по програми, отнасящи се до въпросите на социалния диалог, с национално и международно финансиране, в които участват всички представени в Националният съвет за тристранно сътрудничество страни.

В своята дейност БСК продължава да работи за развитието и стабилността на икономическата среда. Особено активна е ролята ѝ за формирането на икономическата

политика в България, разработването и усъвършенстването на нормативната уредба в областта на социално-икономическата политика и изготвянето на анализи, проучвания и експертни оценки в областта на индустриалната, данъчната и социалната политика, индустриалните отношения, опазването на околната среда, техническите изисквания към продуктите, развитието на малките и средни предприятия, и др.

БСК активно участва във формирането на клъстерната политика в страната и инициира учредяването на над 20 клъстера в различни икономически сфери.

В БСК е изградено звено, подпомагащо постигането на съответствие с националните и европейски изисквания по околна среда, качество и безопасност. Център „Чиста индустрия“ въвежда системи за фирмено управление от серията ISO и участва в разработката на нормативни документи в областта на околната среда.

Акцент в работата на Арбитражния съд при БСК е поставен върху споровете в областта на интелектуалната собственост, а гаранция за високото качество при решаването на търговски спорове е авторитетният състав на арбитражната колегия – бивши конституционни съдии и едни от най-изявените учени практики в сферата на търговското право.

Камарата продължава активното си участие в системата за социален диалог на национално и международно ниво, където отстоява интересите на българския бизнес при промяната на нормативната уредба и административните практики. Членуващите в БСК браншови организации са страна по почти всички секторни колективни трудови договори и споразумения.

Камарата работи активно по актуални проблеми на икономиката, като провокира обществена дискусия по съответните теми и в дух на конструктивност предлага възможни решения. БСК обърна внимание върху проблема със сивата икономика, с тежката фирмена задлъжнялост, с непазарния подход при определяне цените на електроенергията и др. Камарата активно работи за реформа на инфраструктурата и енергийната система на страната, за намаляване на административния натиск върху бизнеса чрез редуциране на регулаторните режими, за намаляване дела на сивата икономика, както и за преодоляване на сериозните проблеми в пенсионноосигурителната система, системите на образование и здравеопазване, и т.н.

През 43-те години на своето съществуване БСК се утвърди като един от водещите партньори на държавата при определянето на икономическата политика, запазвайки своята партийна неангажираност и водейки се единствено от принципите за национално отговорно поведение, компетентност и коректност.



The Bulgarian Industrial Association is a representative organization of employers at national level, according to Art. 35 of the Labour Code. In this capacity, BIA participate in the work of social partnership bodies, including in:

- 18 national advisory councils, incl. The National Council for Tripartite Cooperation, National Council for Employment Promotion, National Council on Working Conditions, National Council for Gender Equality, National Council on Social Inclusion, National Economic Council, Consultative Council on Promotion of SMEs, Advisory Council on CSR, etc.;
- Economic and Social Council of Bulgaria;
- The supervisory and management bodies of the National Insurance Institute, the National Health Insurance Fund, the Workers' Claims Guarantee Fund, the Working Conditions Fund, the State Fund for Guaranteeing the Sustainability of the State Pension System (the so-called Silver Fund), the National Institute for Conciliation and Arbitration, the National Agency for Vocational Education and Training, etc.;
- Working groups and committees of ministries and other institutions.

The National Council for Tripartite Cooperation (NCTC):

- Discusses and gives opinions on draft regulations governing: labour and immediately related relations; health and safety at work; employment, unemployment and vocational training; social and health insurance; income and living standards; issues related to budgetary policy; social consequences of restructuring and privatization.
- Carry out consultations and cooperation at national level on employment and directly related relations, social security relations, as well as living standards issues;
- Coordinates the work at national level on programs relating to issues of social dialogue, national and international funding involving all represented in the National Council for Tripartite Cooperation parties.

In its activities BIA continues to work for the development and stability of the economic environment. It is particularly active in shaping the economic policy in Bulgaria, developing and improving the regulatory framework in the field of socio-economic policy and preparing analyses, studies and expert assessments in the field of industrial, tax and social policy, industrial relations, environmental protection, technical requirements for products, the development of small and medium-sized enterprises, etc.

BIA actively participates in the formation of cluster policy in the country and initiated the establishment of more than 20 clusters in various economic sectors.

BIA has established a unit to assist in achieving compliance with national and European environmental, quality and safety requirements. The Clean Industry Centre introduces ISO-series corporate management systems and participates in the development of environmental regulations.

Emphasis in the work of the Court of Arbitration at BIA is placed on disputes in the field of intellectual property, and a guarantee of high quality in the resolution of commercial disputes is the authoritative composition of the arbitration panel - former constitutional judges and some of the most eminent scholars and practitioners in the field of commercial law.

The Association continues its active participation in the system of social dialogue at national and international level, where it defends the interests of Bulgarian business in changing the regulatory framework and administrative practices. BIA member industry organisations are party to almost all sectoral collective agreements and contracts.

The Association works actively on current economic issues, provoking public discussion on relevant topics and proposing possible solutions in a spirit of constructiveness. BIA drew attention to the problem of the grey economy, the heavy indebtedness of companies, the non-market approach in setting electricity prices, etc. The Association is actively working to reform the country's infrastructure and energy system, to reduce administrative pressure on business by reducing regulatory regimes, to reduce the share of the informal economy, and to overcome the serious problems in the pension system, education and health care systems, etc.

During its 43th years BIA has proved to be one of the leading partners in defining economic policy by maintaining at the same time its political neutrality and being guided by the principles of national responsible behaviour, competence and honesty.

Участие на БСК в Българската мрежа на Глобалния договор / BIA in United Nations Global Compact Network Bulgaria

От 2003 г. БСК е партньор на ООН по инициативата Глобален договор и участва в работния процес на Консултативния съвет на българската мрежа на Глобалния договор, включвайки се в усилията за борба с корупцията.

През 2007 г. Председателят на БСК - Божидар Данев, и Нийл Буне - Постоянен координатор на ООН за България, подписаха договор, с който Българска стопанска камара – съюз на

българския бизнес стана част от Глобалния договор на ООН и влезе в регистъра от участници в най-голямата в света инициатива за корпоративна отговорност.

От 2011 г. БСК е официален член на сдружението, участва в инициативите на мрежата и партньорска обмяна и разпространение на информация за дейностите на мрежата.

Екипът на БСК, ангажиран с темата корпоративна социална отговорност (КСО) и прилагане на ESG (екологичните, социални и управленски аспекти), осъществява следните дейности и услуги:

- Определяне на целите и приоритетите на КСО на БСК.
- Комуникиране на принципите на социалната отговорност и повишаване на информираността сред бизнеса и членовете на БСК за важността на КСО.
- Подкрепа при вземането на решения за инвестиция в обществото от страна на членове на БСК.
- Планиране, маркетизиране и реализация на инициативи и кампании на БСК и нейните членове, насочени към КСО.
- Събиране, обобщаване и представяне на КСО-инициативи на членовете на БСК.
- Обучаване на заинтересовани граждани, предприемачи, служители, държавни и неправителствени експерти, PR специалисти и др. за същността на социалната отговорност и проявленията ѝ в практиката.
- Започна обучения по прилагане на ESG сред членовете на БСК.



Since 2003, BIA has been a partner of the UN Global Compact and participates in the work process of the Advisory Council of the Bulgarian Global Compact Network, engaging in anti-corruption efforts.

In 2007, the President of BIA - Bojidar Danev, and Neil Buhne - Resident Representative of the United Nations Development Program for Bulgaria, signed an agreement, with which the Bulgarian Industrial Association - Union of Bulgarian Business became part of the UN Global Compact and entered the register of participants in the world's largest corporate responsibility initiative.

Since 2011 BIA is an official member of the United Nations Global Compact Network Bulgaria, participates in the network initiatives and peer exchange and dissemination of information about the network activities.

The experts at BIA dealing with Corporate Social Responsibility (CSR) and implementation of ESG (environmental, social and governance aspects), carries out the following activities and services:

- Setting out the CSR objectives and priorities of BIA;
- Communicating social responsibility principles and raising awareness of the its importance among BIA's members;
- Assisting BIA's members in the decision-taking process concerning investments in the community;
- Planning, marketing, and implementing CSR initiatives and campaigns of BIA and its members;
- Collecting, summarizing and distributing information about CSR initiatives to BIA's members;
- Conducting CSR training courses for individuals, entrepreneurs, employees, state and nongovernmental experts, PR specialists etc. on the nature
- Started training on ESG implementation among BIA's members.

Сътрудничество / Cooperation

Консултативен съвет по КСО

През 2017 г. е създаден Консултативен съвет към Министъра на труда и социалната политика за осъществяване на координация, сътрудничество и консултации при разработване, провеждане, контрол за изпълнение и оценка на държавната политика в

областта на корпоративната социална отговорност. БСК участва със свой представител в Съвета. В рамките на съвета се подготвят и обсъждат Стратегия по корпоративна социална отговорност 2019-2023 и планове за прилагането ѝ.

Участие в работата на BusinessEurope

От 2005 г. БСК е асоцииран, а от 2007 г. пълноправен член на най-голямата европейска бизнес конфедерация - BusinessEurope. Чрез активното си участие в работата на BusinessEurope по формиране на позициите на европейската бизнес общност БСК отстоява интересите на българските индустриалци и работодатели на европейско ниво. Социалните партньори на ЕС приеха и работят по програма, която включва активното стареене; съвместяване на професионалния, личния и семейния живот и равенството между половете; мобилността и миграцията; инвестиции и укрепване на промишлеността; нуждите от умения в цифровите икономики; активни политики на пазара на труда; стажове и заетост на младите хора; изграждане на капацитет и по-добро прилагане на резултатите от европейския социален диалог.

Годишни награди за отговорен бизнес

БСК е дългогодишен партньор на Българския форум на бизнес лидерите, както и член на журито на годишните награди за отговорен бизнес. Те са създадени през 2003 г. с цел да популяризират социално отговорното поведение на бизнеса в България, да служат като признание за усилията на компаниите, които развиват успешно проекти в областта на корпоративната социална отговорност. Наградите се връчват в следните 6 категории: инвеститор в обществото, инвеститор в околната среда, инвеститор в човешкия капитал и условията на труд, инвеститор в знанието, награда за маркетинг, свързан с кауза, най-добра социална политика на малко или средно предприятие.



Advisory Council on CSR

In 2017 a Consultative Council was established under the Minister of Labour and Social Policy to coordinate, cooperate and consult in the development, implementation, monitoring and evaluation of the state policy in the field of corporate social responsibility. BIA participates with its representative in the Council. Within the framework of the Council, the Corporate Social Responsibility Strategy 2019-2023 and plans for its implementation are prepared and discussed.

Participation in the work of BUSINESSEUROPE

Since 2005 BIA has been an associate and since 2007 a full member of the largest European business confederation - BusinessEurope. Through its active participation in the work of BusinessEurope in shaping the positions of the European business community, BIA defends the interests of Bulgarian industrialists and employers at European level. The EU's social partners have adopted and are working on an agenda that includes active ageing; reconciliation of work, private and family life and gender equality; mobility and migration; investment and strengthening industry; skills needs in digital economies; active labour market policies; apprenticeships and youth employment; capacity building and better implementation of the results of the European Social Dialogue.

Responsible Business Awards

BIA is a long-standing partner of the Bulgarian Business Leaders Forum and member of the jury at the annual Responsible Business Awards. The Awards were launched in 2003 to promote socially responsible business behaviour in Bulgaria, to serve as recognition for the efforts of companies that successfully develop projects in the field of corporate social responsibility. The awards are presented in the following 6 categories: investor in society, investor in the environment, investor in human capital and working conditions, investor in knowledge, award for cause-related marketing, best social policy of a small or medium-sized enterprise.

Образование и обучение / Education and Training

Изключително важна е работата на БСК в сферата на професионалната квалификация. В специално създадения през 1998 г. Център за професионално обучение (ЦПО) се извършва квалификация и преквалификация по 35 професии и над 60 специалности, за които БСК издава национално признат документ. Областите на образование включват стопанско управление и администрация; информатика; техника; производство и преработка; архитектура и строителство; селско, горско и рибно стопанство, социални услуги; услуги за личността; опазване на околната среда.

Във всички лицензирани програми са включени модули за придобиване на базисни умения като: чуждоезикови компетенции, здравословни и безопасни условия на труд, използване на компютърни технологии, комуникационни умения, умения за работа в екипи и други.

Всички обучения могат да се реализират на територията на цялата страна чрез развита партньорска мрежа с регионалните и браншовите структури на БСК.

Политиката на БСК винаги е била да поддържа информирани своите членове и в отговор на тази необходимост е разработена програма за обучение по проблемите на здравословните и безопасни условия на труд на работното място. В нея се акцентира както върху законодателната уредба на дейностите и взаимоотношенията за приважване на българските фирми в съответствие със Закона за здравословни и безопасни условия на труд и подзаконовите нормативни актове, така и върху добри световни практики за промоция на здравето на работното място и възможността те да бъдат адаптирани и прилагани от българските фирми. Ежегодно се провеждат между 40 и 50 обучения, организирани на територията на страната.

Центърът предлага и консултации за: разработване на фирмена политика по безопасност и здраве при работа на процедури за оценка на професионалния и здравен риск на работните места; консултиране разработването на програми за намаляване, ограничаване и контрол на риска и при създаването на система за оперативното управление на дейностите по безопасност и здраве при работа; подпомагане въвеждането на Система за управление на безопасността и здравето при работа на фирмено равнище и др.

Към ЦПО е обособен и Център за компютърно обучение, към който функционира регионална „Сиско академия“ за обучение на специалисти за изграждане на компютърни мрежи. Сертификатите, издавани от Академията, са признати в цял свят. Сиско академията при БСК бе първата на Балканския полуостров, която стартира обучения по програмата CCNP – за обучение на сертифицирани от „Сиско Системс“ професионалисти по изграждане на мрежи. През 2003 г. Сиско Академията на БСК получи наградата за най-добър курсист в света, както и награда за най-добър инструктор в страната. Академията е носител и на наградата за най-добър мениджмънт на мрежова академия и е номинирана за най-добър инструктор в света.

От 2002 г. Центърът за компютърно обучение при БСК е оторизиран обучаващ и тестови център по програмата „Майкрософт офис специалист“ (MOS). От 2006 г. - е оторизиран център за провеждане на тестове за получаване на европейски сертификат „IT card“.

От 2010 г. към БСК функционира Национален център за оценка на компетенциите на работната сила, който подпомага прилагането на компетентностния подход в управлението на човешките ресурси. Центърът координира функционирането на разработената по проект по ОП „Развитие на човешките ресурси“ информационна система за оценка на компетенциите MyCompetence. Ключова цел на информационната система е да осъществи ефективна връзка между образование и бизнес чрез доближаване на образователните до професионалните стандарти. Системата за оценка на професионалните компетенции MyCompetence вече се използва от над 30 000 потребители.



The Bulgarian Industrial Association plays a crucial role in field of vocational education and training. A Vocational Education and Training Center (VETC) was specifically set up in 1998. The Center is nationally recognized, licence holder, training organization for carrying out activities for professional qualification in full professions or parts of professions.

The Center issues a nationally acknowledged document for completed vocational training with acquiring a degree of professional qualification in 35 professions in over 60 specialties. Areas of education include business management and administration; Informatics; production and processing; architecture and construction; agriculture, forestry and fisheries, social services; personality services; protection of the environment.

All licensed programmes include modules for acquiring basic skills, such as: language literacy in English, German and Russian languages; occupational safety and health at working; use of computer technologies, communication skills, team working skills, and etc.

All trainings can be implemented throughout the country through a developed partnership network with the regional and branch structures of BIA.

BIA's policy has always been to keep its members informed, and in response to this need, a training program on occupational health and safety issues has been developed. It focuses both on the legislative framework and on the activities to bring Bulgarian companies in compliance with the Occupational Health and Safety Act and the secondary legislation, as well as on good global practices for health promotion in the workplace and the possibility of their adaptation and application by Bulgarian companies. Every year between 40 and 50 trainings are organized throughout the country.

The Centre also offers advice on: development of a company policy on occupational safety and health, procedures for assessing occupational and health risks at workplaces; consulting on the development of programmes for risk reduction, mitigation and control and on the establishment of a system for the operational management of occupational safety and health activities; support for the implementation of an Occupational Safety and Health Management System at company level, etc.

A Computer Training Center was established with the VETC which is accompanied by a regional Cisco Academy for training experts in computer networks. The Academy issues world acknowledged certificates. The Cisco Academy with BIA was the first on the Balkan Peninsula to launch training courses in Cisco Certified Network Professional (CCNP) programme for training Cisco System licensed specialists in network developing. In 2003, the CCNIS Academy was established in the country. Cisco Academy at BIA received the award for the best trainee in the world as well as the award for the best instructor in the country. The Academy has also won the award for Best Management of a Networking Academy and was nominated for Best Instructor in the World.

Since 2002 the Computer Training Center has been an authorized Microsoft training and testing center for the "Microsoft Office Specialist" (MOS) program. Since 2006 the center has been authorized to administer tests for obtaining the European computer certification - IT card.

Since 2010 a National Competence Assessment Center has been operating at BIA which fosters the implementation of a competence-based approach in human resources management. The center coordinates the operation of a competence assessment system, MyCompetence, developed within a project under Human Resources Development Operational Programme. The key objective of MyCompetence is to serve as an effective link between education and business by bridging the gap between educational and professional standards. The MyCompetence professional competence assessment system is already used by over 30,000 users.

Проучвания сред членовете / Member's Survey's

В случай, че Вашата компания извършва дейности в областта на корпоративната социална отговорност, то е поради: / In case your company has CSR activities, they are due to:



В периода са проведени традиционни проучвания сред членовете на Камарата относно състоянието на бизнес средата и предприятията през изтичащата година, както и очакванията им за следващата календарна година. Проучванията се провеждат през ноември и декември на текущата година сред около 800 участници. Основен въпрос в анкетите е изследването на мотивацията за извършване на дейности в областта корпоративната социална отговорност (КСО).

Все повече компании развиват дейности в областта на корпоративната социална отговорност, като най-голямата част от тях (около една трета) мотивират действията си с фирмена етика и култура. Относително еднакъв е делът на анкетираните, които споделят, че работят в областта на КСО с цел мотивиране на служителите и поддържане на фирмената репутация. Около четвърт от анкетираните не са ангажирани активно с дейности в областта на КСО.

В периода 07.03.2023 - 30.04.2023 г. БСК проведе онлайн проучване за прилагането на изискванията на наредбата за управление на отпадъци. Проучването се осъществява в рамките на проект "Оценка на ефективността на прилагането на законодателството за управление на отпадъци от определени пластмасови продукти за еднократна употреба и предложения за подобряване", финансиран от ОП Добро управление. Проектът се изпълнява от БСК и Браншовата камара на химическата промишленост.



In the period were conducted traditional surveys among the members of BIA on the state of the business environment and the enterprises in the last year, as well as their expectations for the next calendar year. Surveys are held in November and December of the current year among about 800 participants. The main question in the surveys is the study of the motivation to carry out activities in the field of Corporate Social Responsibility (CSR).

Every year more companies are developing corporate social responsibility activities, with the majority of them (about one third) motivating their actions with corporate ethics and culture. A relatively equal proportion of respondents said they work in the area of CSR to motivate employees and maintain company reputation. About a quarter of respondents are not actively engaged in CSR activities.

In the period 07.03.2023 - 30.04.2023 BIA conducted an online survey on the application of the requirements of the waste management ordinance. The survey is carried out within the framework of the project "Assessment of the effectiveness of the implementation of the legislation for the management of waste from certain single-use plastic products and proposals for improvement", financed by Good Management OP. The project is implemented by The Bulgarian Industrial Association and the Branch Chamber of the Chemical Industry.

Меморандуми за сътрудничество / Memorandums of Cooperation

В резултат на подновеното сътрудничество, в края на 2021 г. Българската стопанска камара (БСК) и Университетът за национално и световно стопанство (УНСС) обединиха усилия в провеждането на изследването "Бизнес барометър". Изследването "Бизнес барометър на българската икономика" има 19-годишна история, като се провежда за първи път през 2003 г., с общи усилия на УНСС и вестник "Пари". Проучването цели да проследи нагласите на бизнеса и да бъде база за икономически анализи, които да очертаят перспективи за развитието на пазара на труда, образователната система и икономическата среда. БСК се ангажира да съдейства в актуализация на въпросника на база 17-годишния си опит в провеждането на Годишна анкета за нагласите на бизнеса, както и да търси начин за участие на повече предприятия в допитването.



As a result of the renewed cooperation, at the end of 2021 the Bulgarian Industrial Association (BIA) and the University of National and World Economy (UNWE) joined efforts in conducting the Business Barometer survey. The "Business Barometer of the Bulgarian Economy" survey has a 19-year history, having been conducted for the first time in 2003 through the joint efforts of the UNWE and the newspaper "Pari". The survey aims to track business attitudes and to be a basis for economic analyses that will outline prospects for the development of the labour market, the education system and the economic environment. BIA is committed to assist in updating the questionnaire based on its 17 years of experience in conducting the Annual Business Attitudes Survey, as well as to seek ways for more businesses to participate in the survey.

Професия КСО специалист / Occupation CSR specialist

Българска стопанска камара активно работи по развитието на професионалните умения в сферата сектор CSR/ ESG.

Европейските директиви налагат стандарти, които следва да бъдат познавани от експертите и да се прилагат адекватно. БСК участва в работни срещи за създаване на стратегия за това как професията на специалистите по устойчивост да стане част от националния класификатор на професиите и длъжностите в България.

През 2023 г. Българската стопанска камара – национално представителна работодателска организация, ангажирана с подкрепата на българския бизнес, и denkstatt – най-опитната консултантска компания в прилагането на ESG, стартираха специален сайт <https://esg.bia-bg.com/> и поредица от тематични НЕпосредствени обучения по темата ESG (екологично, социално и корпоративно управление). Обученията по прилагането на ESG ще очертаят рамката, но и ще навлязат в детайли за новата устойчива реалност, в която компаниите трябва да работят. Поставили сме си за цел да предоставим максимално практическа информация според нуждите нашите членове.



The Bulgarian Industrial Association is actively working on the development of professional skills in the CSR/ESG sector.

European directives impose standards to be known by experts and to be applied adequately. BIA participates in workshops to create a strategy for how the profession of sustainability specialists can become part of the national classifier of professions and positions in Bulgaria.

In 2023, The Bulgarian Industrial Association - a nationally representative employer organization committed to supporting Bulgarian business, and denkstatt - the most experienced consulting company in the implementation of ESG, launched a special website <https://esg.bia-bg.com/> and a series of thematic IMMEDIATE training on the subject of ESG (Environmental, social and governance). ESG implementation training will outline the framework but also go into detail about the new sustainable reality in which companies must operate. We aim to provide the most practical information according to the needs of our members.

Национални и международни проекти / National and International Projects

Изпълнени проекти в периода 2021–2023 г. / Implemented projects in the period 2021–2023:

EDIGISTARS: ИЗГРАЖДАНЕ НА ДИГИТАЛЕН ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ КАПАЦИТЕТ НА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА ЧРЕЗ ИНОВАТИВНА ПЛАТФОРМА ЗА ОБУЧЕНИЕ / EDIGISTARS - BUILDING OF DIGITAL ENTREPRENEURIAL CAPACITIES OF THE ELDERLY THROUGH THE INNOVATIVE TRAINING SYSTEM

Цели и дейности: Основната цел на проекта е да се развият устойчиви екосистеми, които успешно да превръщат по-възрастните работници в самонаети предприемачи, които предлагат дигитални услуги. Това ще се осъществи чрез разработване на иновативна трансрегионална система eDigiStars, пилотно тестване на системата и осигуряване на устойчивост на резултатите. Системата се състои от 3 модула: Модул PowerUp – ще мотивира възрастните хора да придобиват дигитални компетенции с цел реализацията им като наети /самонаети лица, предлагачи ИКТ услуги; Модул Campus – модулет ще насочва доставчиците на курсове за обучение как ефективно да адаптират своите курсове към нуждите на целевата група на проекта – хората над 50 г.; Модул Label – този инструмент е насочен към различните участници в пазара на труда – бюра по труда, сдружения на работодателите, като гарантира качество на работната сила чрез удостоверяване на придобитите знания и умения и създаване на доверие в работодателите

Целеви групи: Хората над 50 г., мигранти, уязвими групи; Бизнесът

Партньори: Унгария – INNOSKART (водещ партньор) и CTRIA; Словения - PRIZMA и община Марибор; България - Сдружение Бизнес агенция, Българска стопанска камара и Агенция по заетостта; Австрия – BIZUP; Чешка република - Център за иновации DEX и община Прага; Босна и Херцеговина – RARS; Украйна - Технически университет IFNTUOG; Румъния - ACTA и ROMARKETING



Goals: The main goal of the project is to develop sustainable ecosystems that successfully turn elderly workers into self-employed entrepreneurs who offer digital services. This will be done by developing an innovative eDigiStars transregional system, piloting the system and ensuring the sustainability of the results. The system consists of 3 modules: PowerUp module - will motivate elderly people to acquire digital competences for the purpose of becoming self/employed offering digital services; Campus module - the module will guide the providers of training courses on how to effectively adapt their courses to the needs of the target group of the project - people over 50; Label module - this tool is aimed at various participants in the labor market - labour offices, employers' associations, ensuring the quality of the workforce by certifying the acquired knowledge and skills and building trust in employers.

Target groups: People over 50, migrants, vulnerable groups; Businesses

Partners: Innoskart Business Development Nonprofit Ltd., Móricz Zs. u. 14, 8000, Székesfehérvár, Hungary - Lead Partner; Central Transdanubian Regional Innovation Agency Nonprofit Ltd, Hungary; Foundation for Improvement of Employment Possibilities PRIZMA, Slovenia; Municipality of Maribor, Slovenia; Business Agency Association, Bulgaria; Bulgarian Industrial Association – Union of the Bulgarian Business, Bulgaria; Business Upper Austria – Plastics Cluster, Austria; The municipality of Prague, Czech Republic; European Center for Socio Professional Integration, Romania; Romarketing, 3 Alexandru Vlahuta Street, 410086, Oradea, Romania; National Employment Agency, Bulgaria; DEX Innovation Centre, Czech Republic; Development Agency of the Republic of Srpska, Bosnia and Hercegovina; Ivano-Frankivsk National Technical University of Oil and Gas, Ukraine.

„ВДЪХНОВЕНИ ОТ ОПИТА“ / "INSPIRED BY EXPERIENCE"

Проектът е изпълнен от БСК, в партньорство с КНСБ и е финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“.

Цели: Преодоляване на предизвикателствата пред работодателите по отношение на управлението на човешките ресурси и индустриалните отношения, възникващи от променящите се демографски тенденции и застаряване на работната сила; социално партньорство за осигуряване и поддържане на работна среда, съобразена със специфичните възрастови потребности на различните поколения и нуждата от трансфер на знания и опит между поколенията на работното място.

Целеви групи: работодатели и заети лица

Основни дейности: Изследвания и анализи в страната и чужбина на социалните партньори, свързани с идентифицирани проблеми в сферата на управлението на човешките ресурси в контекста на активното стареене на работната сила и приложението на междугенерационния подход; Разработване на методически насоки и секторни стратегически документи за социално партньорство и въвеждане на политики и практики, свързани с идентифицирани проблеми в сферата на управлението на човешките ресурси във връзка с активното стареене на работната сила и междугенерационния подход; Разработване, пилотно тестване и апробиране на иновативни инструменти и модели за анализ и адаптиране на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните поколения работна сила и нуждата от трансфер на знания и опит между поколенията на работното място; Дейности по въвеждане и внедряване на апробираните инструменти и стратегически документи относно активното стареене и междугенерационния подход в практиката на предприятията; Разработване и подписване на Национално рамково споразумение по прилагане на Автономното рамково споразумение на европейските социални партньори относно активното стареене и междугенерационния подход.



The project was implemented by BIA, in partnership with CITUB and was financed by OP "Development of Human Resources".

Objectives: To address the challenges facing employers in terms of human resource management and industrial relations arising from changing demographic trends and an aging workforce; social partnership to ensure and maintain a working environment, tailored to the specific age needs of different generations and the need to transfer knowledge and experience between generations at the workplace.

Target groups: employers and employees

Main activities: Research and analysis in the country and abroad of social partners related to identified problems in the field of human resources management in the context of the active aging of the workforce and the application of the intergenerational approach; Development of methodological guidelines and sectoral strategic documents for social partnership and introduction of policies and practices related to identified problems in the field of human resources management in relation to the active aging of the workforce and the intergenerational approach; Development, pilot testing and testing of innovative tools and models for analysis and adaptation of the work environment to the specific age needs of the different generations of the workforce and the need for transfer of knowledge and experience between generations in the workplace; Activities for the introduction and implementation of the approved tools and strategic documents regarding active aging and the intergenerational approach in the practice of enterprises; Development and signing of a National Framework Agreement on the implementation of the Autonomous Framework Agreement of the European social partners on active aging and the intergenerational approach.

„SKILLS ACT 4 VET“

Проектът е финансиран от програма „Еразъм+“. БСК е бенефициент, а **партньори са:** Elidea Associated Psychologists; BIA; Militos Consulting S.A.; ADi (a.s.b.l.); "M.V. Lomonosov" Vocational School of Electrical Engineering & Electronics; R&DO Ltd.

Цели: да открие решения за улесняване прилагането на ключови меки умения, водещи до промяна, по време на краткосрочен стаж в компании в чужбина; да насърчи съвместните усилия на предприятия, училища и образователни институции заедно да изградят и приложат програмата за краткосрочни стажове в чужбина, за да се подобри въздействието на стажа както върху учащите, така и за компаниите;

Целеви групи: ученици, учители и работодатели.

Основни дейности: Проектът „Skills Act 4 VET“ адресира следните въпроси: Как транснационалните краткосрочни стажове в чужбина могат ефективно да осигурят изграждане на уменията сред младите участници? Кои меки умения, водещи до промяна, могат да бъдат ефективно активирани чрез транснационална краткосрочен стаж в чужбина? Как училищата и институциите, участващи в проекти за стаж в чужбина, могат да улеснят активирането на меки умения, водещи до промяна? Като цяло проектът има за цел да получи директна обратна връзка от над 2000 ученици и 800 учители от България, Испания, Италия, Гърция и Кипър.



The project is funded by the Erasmus+ programme. BIA is the beneficiary and the **partners** are Elidea Associated Psychologists; BIA; Militos Consulting S.A.; ADi (a.s.b.l.); "M.V. Lomonosov" Vocational School of Electrical Engineering & Electronics; R&DO Ltd.

Goals: to define solutions for facilitating the activation of key soft skills during short-term mobility experiences and therefore promoting a conjunct effort of enterprises, schools and training agencies working together on improving the design and overall implementation of short term VET mobility experiences with the sole objective of improving consistently the impact of such experiences on students and organizations. Enhancing the ability of students to manage their personal growth through a better awareness of themselves and their skills and it aims to provide students with an innovative learning model which supports the development and assessment of transversal skills in a specific learning situation: a short (lasting less than a month) term work-based learning experience abroad.

Target groups: Students, teachers and enterprises

Main results: Skills Act 4 VET addresses the following questions: How can transnational short-term work-based mobility experiences effectively ensure transversal skills activation among young participants? Which transversal skills can be effectively activated through transnational short-term work-based mobility experiences? How can schools and institutional actors involved in learning mobility projects facilitate soft skills activation? Overall the project aims at reaching directly over 2.000 students and 800 teachers.

LIFE CE STARSEED: „КРЪГОВА ИКОНОМИКА ЗА УСТОЙЧИВО БЪДЕЩЕ – ГРАЖДАНСКОТО ОБЩЕСТВО В БЪЛГАРИЯ ЗА ЕВРОПЕЙСКИЯ ЗЕЛЕН ПАКТ“ / LIFE CE STARSEED: "CIRCULAR ECONOMY FOR A SUSTAINABLE FUTURE - CIVIL SOCIETY IN BULGARIA FOR THE EUROPEAN GREEN PACT"

Проектът се изпълнява от БСК в партньорство с Клуб Икономика 2000.

Основните цели на проекта са: да подпомогне подготовката на бизнеса и други заинтересовани страни за трансформацията към кръговата икономика, с акцент върху възможностите и последиците за бизнеса от законодателния пакет на европейско ниво

„Готови за цел 55“; да катализира промяна в поведението и прилагане на устойчиви модели за кръгова икономика.

Основни дейности: 1. провеждане на специализираните обучения; 2. Разработване на интерактивна уеб платформа, която ще свързва потребители и бизнеси предоставящи/търсещи стоки и услуги, свързани с кръговата икономика; 3. създаване на инициатива „Star Alliance за кръгова икономика“, състояща се от фирми, различни бизнес асоциации, образователни институции и общини, които желаят доброволно да прилагат принципите на кръговата икономика и да обменят добри практики, информация и идеи; 4. организиране на срещи и консултиране с партньорите на различни национални стратегически и нормативни документи в областта на кръговата икономика, вкл. подготовка на становища до съответните институции, сред които и проекта на Стратегията за преход на Р България към кръгова икономика 2021-2027 г.; 5. Провеждан на конкурс с награди за ученици в горните класове, студенти и докторанти по темата на проекта.



The project is implemented by BIA in partnership with the Economy 2000 Club.

The main objectives of the project are: to support the preparation of businesses and other stakeholders for the transformation to the circular economy, with an emphasis on the opportunities and consequences for businesses of the legislative package at the European level "Ready for Target 55"; to catalyze behavioral change and implementation of sustainable circular economy models.

Main activities: 1. conducting the specialized trainings; 2. Development of an interactive web platform that will connect users and businesses providing/seeking goods and services related to the circular economy; 3. creation of the "Star Alliance for Circular Economy" initiative, consisting of companies, various business associations, educational institutions and municipalities willing to voluntarily apply the principles of the circular economy and exchange good practices, information and ideas; 4. organizing meetings and consulting with the partners of various national strategic and normative documents in the field of the circular economy, incl. preparation of opinions to the relevant institutions, including the draft Strategy for the transition of the Republic of Bulgaria to a circular economy 2021-2027; 5. Held at a competition with prizes for upperclassmen, students and doctoral students on the topic of the project.

БЕЗПЛАТНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ ЗА ХЕПАТИТ С / FREE HEPATITIS C TESTS

Българската стопанска камара и AbbVie, с медийната подкрепа на Дарик радио, стартираха съвместна кампания сред заетите лица за диагностициране на Хепатит С. Кампанията цели превенция на заболяването сред заетите и предвижда възможност за бързо, безплатно и анонимно тестване в най-близката до тях лаборатория „Рамус“.



The Bulgarian Industrial Association and AbbVie, with the media support of Darik Radio, launched a joint campaign among employees to diagnose Hepatitis C. The campaign aims to prevent the disease among employees and provides for the possibility of quick, free and anonymous testing in the nearest laboratory "Ramus".

АДАПТАЦИЯ НА РАБОТНАТА СИЛА / ADAPTATION OF THE WORKFORCE

Роля на БСК в проекта: Партньор

Целта на проекта е да изпълни подпомагащи дейности за стабилизиране функционирането на пазара на труда в новите условия. Идеята да се развива човешкият капитал, за да отговори на потребностите на икономиката и да е в състояние за бърза адаптация към

промените в търсенето на работна сила, породени както от пандемичните условия, така и от новите технологии.

Целеви групи: Безработни лица, освободени вследствие на епидемичната ситуация; Продължително безработни; Безработни без професионална квалификация; Безработни младежи до 29 години; Безработни над 50-годишна възраст; Неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица; Безработни лица с регистрация от 6 до 12 месеца.

Основни дейности: Дейностите ще бъдат насочени към активиране на неактивните лица и изпреварващо обучение на работната сила за удовлетворяване на търсенето на обучени кадри от страна на работодателите.

Основни резултати: Обучени 883 безработни лица, 35% заетост на обучените



BIA's role in the project: Partner

Goals: The aim of the project is to implement supporting activities to stabilize the functioning of the labor market in the new conditions. The idea is to develop human capital to meet the needs of the economy and to be able to quickly adapt to changes in labor demand brought about by both pandemic conditions and new technologies.

Target groups: Unemployed persons released as a result of the epidemic situation; Long-term unemployed; Unemployed without professional qualification; Unemployed youth up to 29 years old; Unemployed over the age of 50; Inactive persons willing to work, including discouraged persons; Unemployed persons with registration from 6 to 12 months.

Main activities: Activities will be aimed at activating inactive persons and anticipatory training of the workforce to meet the demand for trained personnel from employers.

Main results: 883 unemployed persons trained, 35% employment of the trained.

RE-DIAL: ОТГОВОРЕН СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА ДОСТОЕН ЖИВОТ / RE-DIAL RESPONSIBLE SOCIAL DIALOGUE FOR DECENT LIFE

Проектът е финансиран от Норвежкия финансов механизъм.

Цели на проекта: Подобен социален диалог и сътрудничество чрез: Разработване на общи пакети за цифрови умения за повишаване на ефективността и ефикасността на социалното партньорство; Подпомагане укрепването на тристранния диалог, осъществявайки 36 двустранни и 20 тристранни консултации на национално, регионално и местно ниво с пилотни региони София, Варна, Бургас, Стара Загора и Велико Търново.

Обучение на 500 представители на социалните партньори, както мъже, така и жени, за увеличаване на капацитета за участие в социалния диалог с по-високо ниво на интензивност и доверие за повлияване на националните политики и закони.

Целеви групи: Представители на социалните партньори в пилотните региони София, Варна, Бургас, Стара Загора и Велико Търново.

Партньори: Конфедерация на независимите синдикати в България КНСБ (водещ партньор); Българска стопанска камара БСК; Норвежката конфедерация на синдикатите LO; Норвежката конфедерация на работодателите NHO;



The project is financed by the Norwegian Financial Mechanism.

Goals: Improved social dialogue and cooperation by: Development of General Digital Skills Packages for enhancing the effectiveness and the efficiency of the social partnership; Support to strengthening the tripartite dialogue implementing 36 bipartite and 20 tripartite consultations at

national, regional and local level with pilot regions of Sofia, Varna, Burgas, Stara Zagora and Veliko Tarnovo.

Training of 500 social partners' representatives, both men and women, to increase capacity to take part in the social dialogue with higher level of intensity and trust to influence national policies and laws.

Target groups: Social partners' representatives in pilot regions of Sofia, Varna, Burgas, Stara Zagora and Veliko Tarnovo

Partners: Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria (CITUB); Bulgarian Industrial Association (BIA); Norwegian Confederation of Trade Unions (LO); Confederation of Norwegian Enterprise (NHO).

BE-RURAL – “ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ПОТЕНЦИАЛА НА РЕГИОНАЛНИТЕ И МЕСТНИТЕ БИОИКОНОМИКИ” / BE-RURAL: BIO-BASED STRATEGIES AND ROADMAPS FOR ENHANCED RURAL AND REGIONAL DEVELOPMENT IN THE EU

Проектът е финансиран от Програма „Хоризонт 2020“ и е изпълнен от международен консорциум, в който БСК е партньор.

Цели: Подпомагане на умерено иновативни страни в разработването на регионални стратегии и пътни карти за биоикономиката. Да се повиши осведомеността и разбирането на биоикономиката, нейният потенциал и въздействия сред регионалните участници. Да мобилизира ангажираността на регионалните заинтересовани страни и гражданите в разработването на приобщаващи и балансирани стратегии за биоикономиката и пътни карти, с акцент върху обмена на знания и добри практики в европейските региони. Да се изследват малките бизнес модели и техният пазарен потенциал, които са подходящи за реализиране на иновации на биологична основа в различни сектори на биоикономиката. Да се изгради капацитет сред регионалните заинтересовани страни по отношение на оценката на иновативни бизнес-базирани бизнес модели и техните потенциални въздействия, насърчаване на капацитета за НИРД, разработване на подкрепяща политическа рамка и ефективно използване на наличните финансови ресурси. Да идентифицира и разпространи добри практики и да улесни споделянето на знания в европейските региони. Да се генерират нови знания за ефективното развитие на регионалните стратегии и пътни карти за биоикономика и да се предоставят тези знания за усвояване на политическите процеси в други региони в Европа.

Целеви групи: местни, регионални, национални власти и потребителски организации; академични, образователни и изследователски институции; различни видове компании.

Партньори: Екологичен институт, Германия (водещ партньор); Българска стопанска камара /БСК/; Университет Стратклайд, Глазгоу, Шотландия; Wirtschaft und Infrastruktur GmbH & Co Planungs-KG, Германия; BIOCOM, Германия; Македонска секция на Международния център за устойчиво развитие на енергетиката, водите и системите за околна среда (SWEDES-Skopje); Институт за икономическо прогнозиране, Румъния; Латвийски държавен горски изследователски институт „Силава“, Латвия; Национален институт за морски риболовни изследвания, Полша.



The project is funded by the Horizon 2020 Programme and implemented by an international consortium in which BIA is a partner.

Goals: To support modest and moderate innovator countries in the development of regional bioeconomy strategies and roadmaps. To increase awareness and understanding of the bioeconomy, its potentials and impacts among regional actors by considering stakeholders' and citizens' needs and concerns. To mobilize engagement among regional stakeholders and citizens in view of the development of inclusive and balanced bioeconomy strategies and roadmaps, with

a focus on the exchange of knowledge and good practices across European regions. To explore small-scale business models and their market potentials which are suitable for realising bio-based innovations across different bioeconomy sectors. To build capacity among regional stakeholders with regard to the assessment of innovative bio-based business models and their potential impacts, the fostering of R&I capacities, the design of a supportive policy framework, and effective utilization of available funding streams. To identify and disseminate good practices and facilitate knowledge sharing across European regions. To generate new knowledge on the effective development of regional bioeconomy strategies and roadmaps and make that knowledge available for uptake in policy processes in other regions across Europe.

Target groups: local, regional, national authorities and consumer organisations; academic, educational and research institutions; different types of cooperating companies.

Partners: Ecologic Institut gemeinnützige GmbH, Germany (lead partners); Bulgarian Industrial Association /BIA/; University of Strathclyde, Glasgow, Scotland; Wirtschaft und Infrastruktur GmbH & Co Planungs-KG, Germany; BIOCUM AG; Macedonian Section of the International Centre for Sustainable Development of Energy, Water and Environment Systems (SWEDES-Skopje), Macedonia; Institute for Economic Forecasting, Romania; Latvian State Forest Research Institute "Silava", Latvia; National Marine Fisheries Research Institute, Poland.

TRANSFORMWORK - „СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ЗАЕДНО ЗА ДИГИТАЛНАТА ТРАНСФОРМАЦИЯ НА СВЕТА НА ТРУДА. НОВИ ИЗМЕРЕНИЯ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ, ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ АВТОНОМНОТО РАМКОВО СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА ДИГИТАЛИЗАЦИЯ“ / SOCIAL PARTNERS TOGETHER FOR DIGITAL TRANSFORMATION OF THE WORLD OF WORK. NEW DIMENSIONS OF SOCIAL DIALOGUE DERIVING FROM THE AUTONOMOUS FRAMEWORK AGREEMENT ON DIGITALISATION

Проектът е финансиран от Европейската комисия. **Координатор:** КНСБ (България); **Партньори:** БСК (България); SEK (Кипър); ОЕВ (Кипър); ЕТКЛ (Естония); СИПТУ (Ирландия); The Malta Chamber (Малта); МВВ (Малта); **Асоциирани партньори:** ETUC, BusinessEurope, Concordia (Румъния), SE (Швеция)

Цели: Да изследва влиянието на дигитализацията върху социалния диалог на национално ниво и да открие международните добри практики, свързани с интегрираните цифрови технологии в света на труда. Да повиши осведомеността на работодатели и служители относно ползите от дигитализацията на пазара на труда: новите възможности, които се откриват пред него, организацията на работа и условията, в които тя се извършва. Да насърчи процеса на въвеждане на Споразумението. Да подпомогне адаптацията на служителите и работодателите, така че да преодолеят евентуалните трудности с въвеждането на съвременните технологии. Да подкрепи приспособяването на пазара на труда към процеса на дигитализация на национално ниво. Да създаде възможности за обучения, като вземе предвид вече съществуващите разработени техники и инициативи. Да подкрепи социалните партньори, създавайки нужните условия, в които трансформацията да облагодетелства работодателите и служителите. Да помага с намирането на подходящи решения при възникнали предизвикателства.

Целеви групи: всички работници и работодатели в публичния и частния сектор и във всички икономически дейности.



The project is financed by the European Commission. **Coordinator:** CITUB (Bulgaria). **Partners:** BIA (Bulgaria); SEK (Cyprus); ОЕВ (Cyprus); ЕТКЛ (Estonia); СИПТУ (Ireland); The Malta Chamber (Malta); МВВ (Malta); ETUC, BusinessEurope, Concordia (Romania), SE (Sweden) - associate partners

Goals: explore the impact of digitalization on social dialogue at a national level and identify a number of good practices in the countries within the context of the digital transformation of the world of work. Raise awareness of how the implementation of the right strategies could bring clear benefits and added value for employers and workers by providing new labor market opportunities, new ways of organizing work, and improvement of work conditions. Support the implementation of the Framework Agreement. Support the delivery of skills needed for workers and enterprises to succeed. Support the creation of new approaches at a national level to adapt labor markets. Provide essential education and training. Enhance the role of the social partners by ensuring that the framework conditions allow and support employers & workers to benefit from the opportunities. Assist them in finding appropriate solutions to deal with challenges.

Target groups: representative trade union and employer organizations at the EU and Member State levels & National and EU policymakers

ПРОЕКТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ ДО 2025 Г. / PROJECTS IN PROGRESS UNTIL 2025.

ПЛАСТИК ПАКТ БЪЛГАРИЯ / PLASTIC PACT BULGARIA

Участниците в инициативата „ПЛАСТИК ПАКТ България“ обменят знания, компетенции и добри практики в областта на оползотворяването на отпадъците от пластмаса като суровина в кръговата икономика на България, насърчават изследвания и иновативни решения (в т.ч. в партньорство между публичния и частния сектор) и, в диалог с институциите, предлагат инструменти за прилагане на съответните модели за кръгова икономика и устойчиво развитие. В рамките на инициативата се търси подкрепа за разработване и/или внедряване на иновации, в т.ч. чрез установяване и разширяване на критично необходимата инфраструктура в страната. Планира се и реализирането на кампании за повишаване на осведомеността на гражданите, съобразени с ценностите и посланията на Пакта, с цел постигане на силна ангажираност на всеки гражданин и цялото общество за ускорено създаване на устойчива система за пластмасите в България.

Учредители на „ПЛАСТИК ПАКТ България“ са Българската стопанска камара, Сдружение „Храни и напитки България“, Асоциацията на производителите на безалкохолни напитки в България, Браншова асоциация полимери, Българската камара на химическата промишленост, Българската оползотворяваща и рециклираща асоциация, Денкшат България, Сдружението за модерна търговия и Съюзът на пивоварите в България. Инициативата се ползва от институционалната подкрепа на Министерството на околната среда и водите, Министерството на иновациите и растежа и Министерството на образованието и науката.

„ПЛАСТИК ПАКТ България“ е първата и единствена на Балканския полуостров платформа, която успява да привлече толкова широко представителна професионална общност, концентрираща експертиза, знания и ресурси, необходими за постигането на националните цели, заложи в областта на управлението на отпадъците, както и за подпомагане на разработването и анализа на нормативни документи, свързани с прилагане на изикванията на европейската Зелена сделка.

„ПЛАСТИК ПАКТ България“ е част от разрастваща се глобална мрежа, в която до момента участват национални и регионални PlasticsPact в Австралия и Нова Зеландия, Великобритания, Канада, Кения, Нидерландия, Полша, Португалия, САЩ, Франция, Чили и Южна Африка.



The participants in the "PLASTIC PACT Bulgaria" initiative exchange knowledge, competences and good practices in the field of the utilization of plastic waste as a raw material in the circular economy of Bulgaria, promote research and innovative solutions (including in partnership

between the public and private sectors) and, in dialogue with the institutions, offer tools for the implementation of the relevant circular economy and sustainable development models. Within the framework of the initiative, support is sought for the development and/or implementation of innovations, including by establishing and expanding critically needed infrastructure in the country. It is also planned to implement campaigns to increase the awareness of citizens, in line with the values and messages of the Pact, with the aim of achieving a strong commitment of every citizen and the entire society for the accelerated creation of a sustainable system for plastics in Bulgaria.

The founders of PLASTIC PACT Bulgaria are the Bulgarian Industrial Association, Food and Beverage Bulgaria Association, the Association of Non-Alcoholic Beverage Manufacturers in Bulgaria, the Polymers Branch Association, the Bulgarian Chamber of Chemical Industry, the Bulgarian Recovery and Recycling Association, Denkstatt Bulgaria, the Association for modern trade and the Union of Brewers in Bulgaria. The initiative benefits from the institutional support of the Ministry of Environment and Water, the Ministry of Innovation and Growth and the Ministry of Education and Science.

"PLASTIC PACT Bulgaria" is the first and only platform on the Balkan Peninsula that manages to attract such a widely representative professional community, concentrating expertise, knowledge and resources necessary to achieve the national goals set in the field of waste management, as well as to support the development and analysis of normative documents related to the implementation of the requirements of the European Green Deal.

"PLASTIC PACT Bulgaria" is part of a growing global network, which currently includes national and regional PlasticsPacts in Australia and New Zealand, Great Britain, Canada, Kenya, the Netherlands, Poland, Portugal, USA, France, Chile and South Africa.

КРИК (КРЪГОВА ИКОНОМИКА) / KRIK (CIRCULAR ECONOMY)

Българската стопанска камара, съвместно с denkstatt България (член на БСК), стартира поредица от инициативи за подкрепа на отговорния български бизнес в прилагането на кръгова икономика и постигане на реално измерими резултати при въвеждането на европейското законодателство, подобряването на ресурсната ефективност, удължаване живота на продуктите и намаляване на отпадъците, образувани за производството на единица БВП.

Двете партньорски организации създават професионална общност КРИК – Кръгова Икономика, към Център „Чиста индустрия“ в БСК. Дейностите на Центъра ще бъдат разширени в тясно сътрудничество с denkstatt, с по-сериозен фокус върху подкрепа на бизнеса в България за ускоряване и подпомагане на прехода към кръгова икономика.

КРИК работи за разрешаването на реалните предизвикателства, пред които се изправя бизнесът, и съдейства за прилагането на нови бизнес модели.



The Bulgarian Industrial Association (BIA), together with denkstatt Bulgaria (a member of BIA), has launched a series of initiatives to support responsible Bulgarian business in implementing a circular economy and achieving real measurable results in the introduction of European legislation, improving resource efficiency, extending the life of products and reducing the waste generated for the production of a unit of GDP.

The two partner organizations create a professional community KRIK - CIRCULAR ECONOMICS, at the "Clean Industry" Center at BIA. The activities of the Center will be expanded in close cooperation with denkstatt, with a more serious focus on supporting businesses in Bulgaria to accelerate and support the transition to a circular economy.

KRIK will work to solve the real challenges faced by businesses and will assist in the implementation of new business models.

BESMART: БЪЛГАРСКИЯТ ФОРУМ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТИ ЗА ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ / BULGARIAN ENERGY EFFICIENCY FORUM ON SMART FINANCEFOR SMART BUILDINGS

Проектът е финансиран от Програма Хоризонт 2020 на ЕС. Координатор на проекта е Центърът за енергийна ефективност ЕнЕфект, с участието на Агенция за устойчиво енергийно развитие, Еконолер СА (България), Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес (БСК), Общинска мрежа за енергийна ефективност ЕкоЕнергия, Университет по архитектура, строителство и геодезия, Алианс за енергийна ефективност, Камара на строителите в България, Национален доверителен екофонд, Община Габрово и Столична община.

Целта на BeSMART е да се създаде постоянен дискуссионен форум за съвместно разработване на политики и структурирането на новаторски финансови схеми, стимулиращи инвестициите в енергийна ефективност.

Целеви групи: Банки, други финансиращи институции и ЕСКО; Представители на централната власт, главно от министерствата на финансите, икономиката, енергетиката, регионалното развитие и благоустройството и принадлежащите им изпълнителни агенции; Местни и регионални власти; Национални асоциации - строителни, МСП и индустриални асоциации, потребителски асоциации и различни доставчици на услуги; Мозъчни тръстове и академични среди; Широката общественост и гражданите

Основни дейности: Въвличане на всички заинтересовани страни в открит диалог; Разпространение на добрите практики, инициативи и инструменти; Изграждане на онлайн комуникационна платформа за споделяне на знания и опит; Провеждане на девет национални кръгли маси с широко медийно отразяване; Конкретни препоръки за разработване на финансови инструменти в подкрепа на енергийната ефективност.



Donor institution/ programme: Horizon 2020. **Partners:** The consortium is led by Center for Energy Efficiency Eneffect, together with Sustainable Energy Development Agency, Econoler SA, Bulgarian Industrial Association - Union of the Bulgarian Business, Municipal Energy Efficiency Network EcoEnergy, University of Architecture, Civil Engineering And Geodesy, Alliance for Energy Efficiency, Bulgarian Construction Chamber, National Trust Eco Fund, Gabrovo Municipality and Sofia Municipality

Goals: To set up a permanent discussion forum to contribute to the policy making process and to the structuring of innovative financing schemes to stimulate energy efficiency investments.

Main activities: Analyze best practices, initiatives and instruments; Build an online communication platform to share knowledge and experience; Conduct 9 national roundtables with broad media coverage and final conference; Develop policy recommendations for the design the financial support instruments.

Role in the project: partner

HED-RES-EU - ДИГИТАЛИЗАЦИЯ НА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ВЪЗОБНОВЯЕМА ЕНЕРГИЯ / DIGITIZATION OF HIGHER EDUCATION FOR RENEWABLE ENERGY SYSTEMS IN EUROPE

Финансираща програма: Еразъм+

Цели: Общата цел на проекта "HED-RES-EU" е разработване и трансфер на експериментални и иновативни методи на преподаване, допринасяйки за качеството на образованието за възобновяема енергия, за да запълни празнината между нарастващото търсене на индустрията за специализирана експертиза в областта на енергията от

възобновяеми източници и уменията, налични в момента на пазара на труда. Подкрепа на цифровите възможности в сектора на висшето образование. Преодоляване на пропуските в уменията и несъответствията. Повишаване на знанията, необходими за увеличаване на процента на производство на възобновяема енергия.

Целеви групи: Студенти, преподаватели, вземащи решения и университетски служители

Партньори: Тракийски университет Стара Загора (водещ партньор); Българска стопанска камара БСК; Университет Балъкесир, Турция; Университет Çanakkale Onsekiz Mart, Турция; Phasegrowth OÜ, Естония; FORTES Impresa Sociale Srl, Италия; Университет Панония, Унгария.



Donor programme: Erasmus+

Goals: The overall aim of the HED-RES-EU project is to develop and transfer experimental and innovative teaching methods contributing to the quality of renewable energy education to fill the gap between the growing industry demand for specialized renewable energy expertise and the skills currently available on the job market. Supporting digital capabilities of the higher education sector. Tackling skills gaps and mismatches. To raise the knowledge required to increase the production percentage of renewable energy.

Partners: Trakia University Stara Zagora, Bulgaria (lead partner); Bulgarian Industrial Association – Union of the Bulgarian Business; Balikesir University, Turkey; Çanakkale Onsekiz Mart University, Turkey; Phasegrowth OÜ Estonia; FORTES Impresa Sociale Srl, Italy; University of Pannonia, Hungary.

SDSD - СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ И ДОСТОЕН ТРУД / SOCIAL DIALOGUE SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND DECENT WORK PROJECT

Цели: Изграждане на капацитет на социалните партньори в България за социален диалог, фокусиран върху устойчивото развитие, заетостта и достойния труд. Споделяне на добри практики за постигане на целите за устойчиво развитие чрез социален диалог – ролята на работодателите и синдикатите за създаване на нови умения, устойчиви модели на производство и потребление; Разработване на образователни пакети за целите на устойчивото развитие, зелени работни места; Обучения на представители на БСК и КНСБ, браншови асоциации (химическа и хранително-вкусова промишленост) на работодателско и синдикално ниво; Организация на тематични дискусии.

Целеви групи: Представители на социалните партньори от хранително-вкусова промишленост, химическа промишленост и други сектори; Членове на БСК и КНСБ и на браншовите организации на работодателско и синдикално ниво.

Партньори: Българска стопанска камара БСК (водещ партньор); Конфедерация на независимите синдикати в България КНСБ; Норвежката конфедерация на работодателите ННО; Норвежката конфедерация на синдикатите LO.



Goals: Capacity building of social partners in Bulgaria for social dialogue focused on sustainable development, employment and decent work. Sharing good practices for achieving sustainable development goals through social dialogue - the role of employers and trade unions in creating new skills, sustainable production and consumption patterns; Developing education packages on sustainable development goals, green jobs; Training for representatives of BIA, CITUB, sector organizations from the chemical, food-processing industry and other; Organisation of thematic discussions.

Target groups: Representatives of the social partners organisations from the food-processing and drink industries, the chemical industry and other sectors; Members of BIA and CITUB and the sector organizations at employer's and trade union's level.

Partners: Bulgarian Industrial Association (BIA) – Lead partner; Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria (CITUB); Confederation of Norwegian Enterprise (NHO); Norwegian Confederation of Trade Unions (LO).

ECoVEM

Цели: Проектът обединява центрове за професионално образование и обучение (ПОО), технически университети, индустриални асоциации, социални партньори за създаване на европейска платформа за сътрудничество между професионални постижения в микроелектрониката с цел справяне с предизвикателствата на: дигитализацията, изкуствения интелект, зелените технологии, равенството между половете в технологиите, интеграцията на мигрантите.

Целеви групи: ECoVEM допринася за устойчивото управление на ПОО на национално и европейско ниво чрез включване на вземащите решения на политическо равнище в процесите, свързани с ПОО, заетостта, социалните партньори, индустриалните асоциации и компании.

Партньори: 21 партньори от 7 държави, които представляват активни организации в сферата на проекта на национално и европейско ниво.

Основни дейности: Микроелектрониката е най-бързо развиващата се наука, представляваща основата на електронната икономика и електронното общество и непрекъснатото обучение в тази област е от решаващо значение. В нано ерата е необходим интегриран подход - ново партньорство между образованието и професионалната реализация, за да се отговори на необходимостта от синергия между образованието и индустрията, за да се насърчи развитието на компетентности, технологични и меки умения за новите работни места в микроелектрониката.



Goals: ECoVEM project brings together VET centres, polytechnics, industrial associations, social partners to establish European Cooperation platform of Vocational Excellence in Microelectronics to tackle the challenges of: digitalisation, artificial intelligence, green technologies, gender equality and technology, integration of migrants.

Target groups: ECoVEM contributes to the sustainable VET governance at national and EU levels through involvement of policy makers in VET and employment, social partners, industrial associations and companies.

Partners: 21 partner's organisations from 7 countries - the partners represent active organisations in the project's sphere at national and European level.

Main activities: Microelectronics is the most rapidly developing science representing the ground of the e-economy and e-society and the continuous training is crucial. In nano-era an integrated approach is needed - new partnership between education and work to address the need of synergy between the education and industry, to foster the development of competencies, technological and soft skills for the new jobs in microelectronics.

МОДЕРН-А: МОДЕРНИЗАЦИЯ В ПАРТНЬОРСТВО ЧРЕЗ ДИГИТАЛИЗАЦИЯ НА АКАДЕМИЧНАТА ЕКОСИСТЕМА / MODERN-A: MODERNIZATION IN PARTNERSHIP THROUGH DIGITIZATION OF THE ACADEMIC ECOSYSTEM

Цели: Да повиши качеството на висшето образование в рамките на партньорската мрежа, като създаде успешен модел за устойчиво сътрудничество, насочено към модернизация на

системата за висше образование. Да бъдат разширени възможностите за специализирано обучение на преподавателите чрез провеждане на курсове в български висши училища с различен профил и специализации в страните от ЕС. Да бъде изградена среда, насърчаваща развитието на предприемаческа култура и трансверсални гъвкави умения, необходими за реализацията на студентите в динамичния свят на съвременната икономика

Да бъде осигурено по-широко разпространение на успешно апробираните практики по взаимодействие между образование и бизнес. Да бъдат създадени предпоставките за устойчиво надграждане на резултатите, постигнати в проектния цикъл на МОДЕРН-А.

Партньори по проекта: Университет „Професор д-р Асен Златаров“ – Бургас; Химико-технологичен и металургичен университет; Югозападен университет „Неофит Рилски“; Великотърновски университет „Св. Св. Кирил и Методий“; Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“; Технически университет; Тракийски университет; Шуменски университет „Епископ Константин Преславски“; Асоциация на индустриалния капитал в България, АИКБ; Българска стопанска камара, БСК; Българско търговско-промишлена палата, БТПП.



Goals: To increase the quality of higher education within the partnership network by creating a successful model for sustainable cooperation aimed at modernization of the higher education system. To expand the opportunities for specialized training of teachers by conducting courses in Bulgarian higher education institutions with different profiles and specializations in EU countries. To build an environment that promotes the development of an entrepreneurial culture and transversal flexible skills, necessary for the realization of students in the dynamic world of the modern economy

To ensure a wider distribution of the successfully tested practices of interaction between education and business. To create the prerequisites for a sustainable upgrade of the results achieved in the MODERN-A project cycle.

Project partners: "Professor Dr. Asen Zlatarov" University - Burgas; University of Chemical Technology and Metallurgy; Southwest University "Neofit Rilа"; University of Veliko Tarnovo "St. St. Cyril and Methodius"; Paisii Hilendarski University of Plovdiv; Technical University; Thracian University; Shumen University "Bishop Konstantin Preslavski"; Association of Industrial Capital in Bulgaria, AIKB; Bulgarian Industrial Association, BIA; Bulgarian Chamber of Commerce and Industry, BCCI.

Канали за комуникация / Communication Channels

BG	EN
https://www.bia-bg.com/	https://en.bia-bg.com/
https://bia-bg.com/rss/	https://en.bia-bg.com/rss/
https://bia-bg.com/magazine/	https://en.bia-bg.com/magazine/
https://bia-bg.com/bulletin/	https://en.bia-bg.com/bulletin/
http://www.daily.bia-bg.com/	http://www.daily.bia-bg.com/index.php?lang=en
https://www.facebook.com/BIA.Bulgaria/	
https://twitter.com/BG_Business	
https://www.linkedin.com/in/bulgarian-industrial-association-bia-896828257/	
Viber: https://bit.ly/3CFvsw4	
https://www.youtube.com/user/BulgarianIndustrial	

БСК издава и широк набор информационни материали и безплатни онлайн бюлетини, с над 3300 абонати средногодишно, по отделни тематики, вкл. ежедневен преглед на темите в медиите; околна среда; енергетика; пазар на труда, трудово и осигурително право, новини от Европейския парламент; дневен ред на парламентарните комисиии, Народното събрание, Министерския съвет; Решения на Министерския съвет, проекти на нормативни документи; бизнес предавател и др.

Чрез дъщерното си дружество „БИК Капиталов пазар“ ЕООД, БСК издава **ежедневен двуезичен електронен вестник „Бизнес Индустрия Капитали“**, който има над 30 000 абонати на българската версия и над 3000 – на английската версия.

БСК поддържа актуален календар, включително по месеци, с актуални събития, организирани от Камарата и нейните партньорски организации. Те са организирани по категории: пресконференции, делови форуми, заседания и срещи, семинари и обучения, панаири и изложения, конкурси, обществени поръчки, срокове, други.

В **сайта на БСК** (bia-bg.com) през отчетния период са публикувани над 13000 информации, вкл. становища, новини, събития, дискусии, анализи, бюлетини и галерии, а средногодишната аудитория на уеб-портала е над 25 000 потребители и повече от 53 000 показвания. Към институционалния сайт на БСК са изградени и се поддържат **подсайтове на отделни дейности и проекти**, вкл.:

- digital.bia-bg.com – сайт на проект „Готови за дигитална трансформация“;
- eu.bia-bg.com – сайт, посветен на европейския социален диалог;
- plasticspact.bia-bg.com – сайт на инициативата „Пластик Пакт България“;
- plasticlaw.bia-bg.com – сайт на проект „Пластмаси – законодателство и практика“;
- sdsd.bia-bg.com – сайт на проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд (SDSD)“;
- esg.bia-bg.com – сайт за обучения в сферата на ESG.

Сред работодателските организации в България БСК е с най-добро позициониране в **социалните мрежи**. Камарата е единствената организация, която поддържа профили във всички популярни социални мрежи у нас – **Facebook, Twitter, linkedin, Viber и YouTube**.

Сп. Noblesse Oblige – издание на БСК, което се разпространява безплатно сред членовете на Камарата в печатна форма и може да бъде намерено в електронен вариант онлайн.

Живеем в дигитален свят и всичко е на един клик разстояние: новият приятел, старият съученик, вечерята, сметката за телефон, кредитът, дори и Вие, в този момент. Това издание на Българска стопанска камара е за споделянето. То идва в момент, в който българският предприемач е изправен пред непредвидимостта на утрешния ден, но е длъжен да се придържа към стратегии за дългосрочно развитие. Идва във време, в което „бизнес“ е лоша дума, трудът не краси човека, а общоприетото мнение за работодател е близо до това за робовладелец. Но списанието идва, за да покаже, че има предприемачи, които успяват с честен и упорит труд, развиват се, имат осъзнатата грижа за служителите, обществото и това, което остава след тях.

Като работодателска организация с дългогодишна история, сме длъжни да споделим добрите примери и да търсим начини, с които да провокираме още и още, защото привилегиите вървят с отговорностите ... NOBLESSE OBLIGE („благородството задължава“).

Списанието на БСК е от и за нашите членове, партньори, хора, с които споделяме общи възгледи, и такива, с които вижданията ни често се разминават, но ни обединява стремежът към по-добър обществено-икономически живот!



BIA publishes a wide range of information materials and free online newsletters (with over 3,300 subscribers on average annually) on various topics, including daily media monitoring; environment; energy; labour market, employment and social security law, news from the European Parliament; the agenda of parliamentary committees, the National Assembly, the

Council of Ministers; decisions of the Council of Ministers; drafts of normative documents; business transmitter, etc.

Through its subsidiary "BIA Capital Market" EOOD, BIA publishes a **daily bilingual electronic newspaper "Business Industry Capitals"**, which has over 30,000 subscribers to the Bulgarian version and over 3,000 to the English version.

BIA maintains an events calendar, including monthly tableau, with up-to-date events that are organized by the Association and its partner organizations. They are organized by categories: press, forums, meetings, seminars and education, fairs and exhibitions, contests, procurement, deadlines, other.

Over 13,000 pieces of information were published on the **BIA website (bia-bg.com)** during the reporting period, incl. opinions, news, events, discussions, analysis, newsletters and galleries, and the average annual audience of the web portal is over 25,000 users and more than 53,000 views. To the BIA institutional site, **sub-sites of individual activities and projects have been built and maintained, including:**

- digital.bia-bg.com – website of the "Ready for Digital Transformation" project;
- eu.bia-bg.com – a site dedicated to the European social dialogue;
- plasticspact.bia-bg.com – website of the "Plastic Pact Bulgaria" initiative;
- plasticlaw.bia-bg.com - website of the project "Plastics - legislation and practice";
- sdsd.bia-bg.com – website of the project "Social dialogue for sustainable development and Decent Work (SDSD)";
- esg.bia-bg.com – a site for training in the field of ESG.

Among the employer organizations in Bulgaria, BIA has the best positioning **in social networks**. The Association is the only organization that maintains profiles on all popular social networks in our country – **Facebook, Twitter, linkedin, Viber and YouTube**.

Noblesse Oblige magazine, published by BIA, was distributed among the Association's members. The magazine is accessible online in digital format.

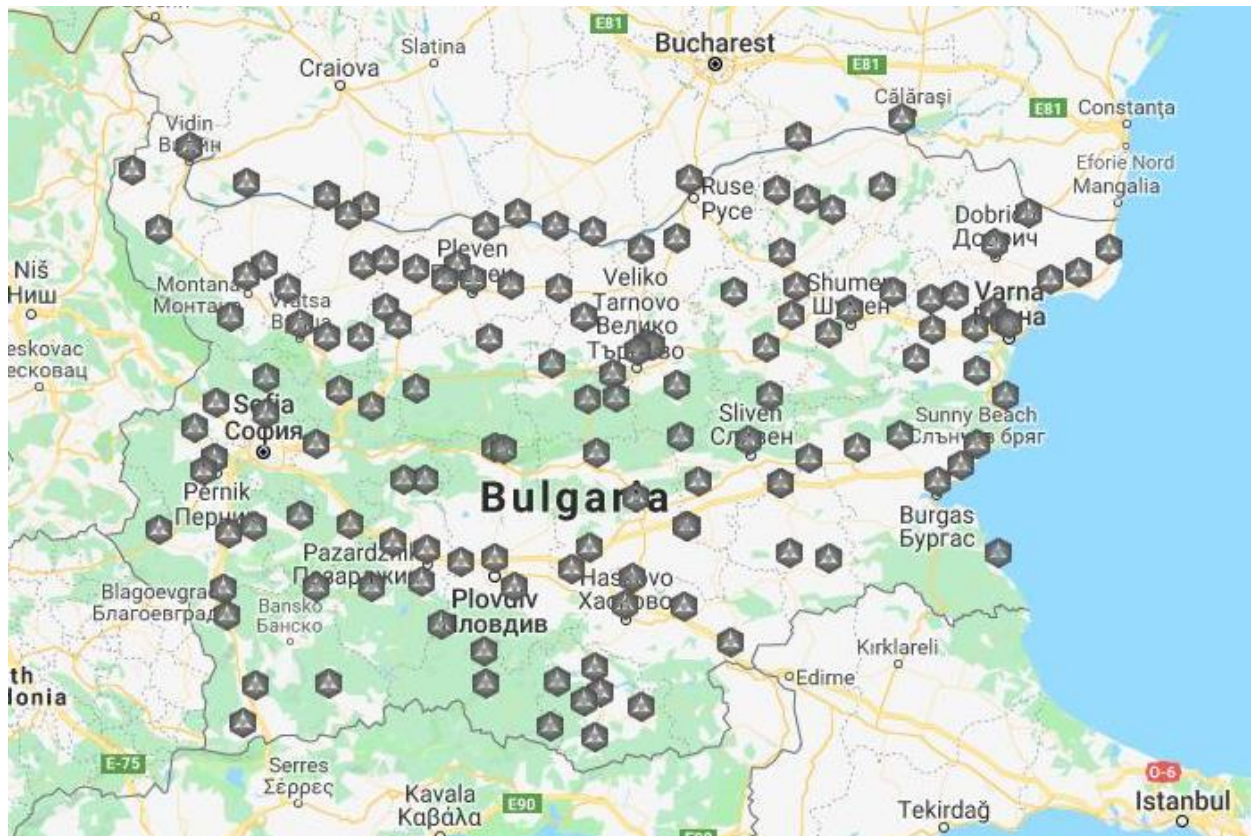
We live in a digital world and everything is just a click away: the new friend, the old classmate, the dinner, the phone bill, the credit, even you, at this moment.

Technologies have given us a lot and have taught us to share. We have the news, music, pictures, even memories, but have learned from that noble act of sharing, in the full sense of the word - to reveal intimate thoughts, to give out from our hearts, to share experience to one another.

This issue by the Bulgarian Industrial Association is about sharing. It comes at a time when the Bulgarian entrepreneur faces the unpredictability of tomorrow, but he has to stick to strategies for long-term development. It comes at a time when business is a bad word, labour does not grace man, and the popular perception of an employer is close to being a slave worker. But the magazine comes to show that there are entrepreneurs who succeed in honest and hard work, develop, and have the awareness for their employees, society and what is left behind.

As an employers' organization with long history, we are bound to share good examples and look for ways to provoke more and more, because privileges go with responsibilities ... NOBLESSE OBLIGE ("Nobility Obligates").

**Карта на регионалните организации на БСК /
Map of BIA's Regional Organisations**



<https://en.bia-bg.com/region/>