

MyCompetence предоставя на потребителите:

- ▶ Методически указания, класификатори на компетенции и собствена платформа за разработване на фирмени компетентностни профили и карти за оценка на ключови длъжности;
- ▶ Инструменти за оценка на компетенциите и потенциала на служителите (специализирани тестове и въпросници);
- ▶ Инструмент за самооценка;
- ▶ Инструмент за 360-градусова обратна връзка;
- ▶ Платформа за електронно обучение с над 20 онлайн курса;
- ▶ Връзки към подобни системи, класификатори и генерични библиотеки на компетенции в други страни;
- ▶ Връзки към Националния класификатор на професиите и длъжностите, Националната квалификационна рамка, Списък на професиите и специалностите в професионалното образование, Списък на акредитираните направления и специалности във висшето образование, Списък на регулираните професии в Р България и др.;
- ▶ Секторни анализи на тенденциите в технологичното развитие и състоянието на човешкия капитал;
- ▶ Резултати от национални проучвания на пазара на труда и компетенциите на работната сила.

Този документ е създаден по проект "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони", с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от ЕСФ и Република България. БСК носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства то не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или на Агенцията по заетостта.



Поддържането и актуализирането на MyCompetence се осъществява чрез

Националната референтна мрежа.

Мрежата включва над 20 секторни консултативни съвета, 10 регионални центрове за оценка на компетенциите, 460 обучени и сертифицирани оценители на компетенции от 260 пилотни предприятия и 15 водещи консултантски компании в сферата на управлението и развитието на човешките ресурси.

Националната референтна мрежа е инфраструктурата на MyCompetence, която гарантира устойчивост на резултатите от проекта.



За контакт:

София 1000, ул. Алабин 16-20
тел. 02 932 09 11, 932 09 46, 02 932 09 47
факс: 02 987 26 04
E-mail: office@competencemap.bg



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

ИНФОРМАЦИОННА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

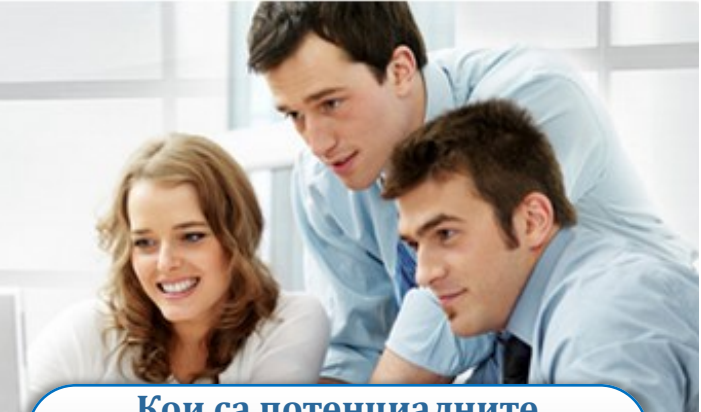


Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013 г.



Инвестира във Вашето бъдеще Европейски социален фонд



Какво е професионална компетентност?

Придобиването на компетентност е израз на способността на заетите в икономиката да съчетават в поведението си различни елементи на знания, умения и опит, своите личностни качества, потенциал и нагласи за успешно трудово представяне. Казано по друг начин, компетентността е способността за успешно справяне с трудовите ангажименти в конкретна ситуация, на конкретна длъжност, в конкретна организация. Компетентността е резултат от желанието и нагласата за учене и съвършенстване през целия живот.

Днес, в условията на т.нар. „Икономика на знанието“, компетентността и човешкият потенциал са най-важния корпоративен актив и ключов фактор за постигане на ефективност, икономически растеж и конкурентоспособност. По тази причина, все повече нараства броят на компаниите, които разработват свои компетентностни модели и прилагат компетентностния подход във вземането на управленски решения относно подбора, мотивирането, обучението и развитието на човешките ресурси.

За да отговори на нуждите на реалния бизнес от осигуряване на съвременни модели за управление на човешките ресурси, Българската стопанска камара, в партньорство с КНСБ и КТ „Подкрепа“, създаде Информационна система за оценка на компетенциите **MyCompetence**, в рамките на проект по ОП „Развитие на човешките ресурси“ по договор №BG051PO001-2.1.06. MyCompetence получи широка подкрепа от страна на браншови и регионални асоциации, мениджъри, образователни организации, държавни институции и др.

Какво е MyCompetence?

Системата може да бъде полезна за:

- ▶ професионално и кариерно ориентиране;
- ▶ избор на учебно заведение, учебна програма, форми и пътища за обучение и развитие на професионална компетентност;
- ▶ самооценка на пригодността към изискванията и стандартите за компетентност на конкретна длъжност;
- ▶ придобиване и развитие на нови компетентности чрез електронно обучение;
- ▶ оценка на компетенциите и личностния потенциал чрез електронни тестове и въпросници.

MyCompetence съдържа:

- ▶ Професионални стандарт и класификатори на компетенции (секторни модели) за повече от 20 икономически сектора;
- ▶ Описания на изискванията за 460 ключови длъжности, в т.ч. знания, умения и компетентностни рамки;
- ▶ Идентифицирани, дефинирани и класифицирани над 1800 компетенции и 9000 поведенчески индикатора, извлечени от практиката;
- ▶ Наблюдаеми и измерими примери (еталони) за поведения на работното място, чрез които се измерва и установява нивото на владение на съответната компетенция;
- ▶ Възможните инструменти за оценка и ресурсите за придобиване и развитие на всяка една от описаните компетенции.

Кои са потенциалните потребители на MyCompetence?

- ▶ **Работодатели**, мениджъри и специалисти по управление на човешките ресурси, които искат да подобрят ефективността, конкурентоспособността и производителността на своите организации, чрез внедряване на компетентностен подход в управлението;
- ▶ **Работещите**, които искат да оценят, сравнят и развият компетенциите си, в съответствие с очакванията и стандартите на техните работодатели;
- ▶ **Търсещите работа**, които чрез системата могат да направят преценка за компетенциите си и степента на пригодност за заемането на определена длъжност;
- ▶ **Студентите**, които искат да се ориентират в изискванията и направят самооценка на възможностите си да заемат определена длъжност в определен бранш;
- ▶ **Обучителните институции** (професионални училища, университети, центрове за професионално обучение и други доставчици на обучение), които могат да сравнят учебните си програми и образователни стандарти с реалните очаквания и изисквания на бизнеса към подготовката на кадри за ключови длъжности;
- ▶ **Държавните институции**, имащи отношение към прогнозирането и планирането на мерките, насочени към развитието на пазара на труда и уменията на работната сила.