

**БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА**

**НАСОКИ ЗА ДЕЙНОСТТА
за периода 2014-2018 г.**



СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ.....	3
Модел на краткосрочните цели на БСК.....	4
1. Насоки за общата политика на БСК.....	5
2. Насоки за дейността на Управителя съвет, Контролния съвет и Националния съвет за икономическа политика.....	6
3. Защита на интересите на предприемачите, работодателите, браншовите и регионалните сдружения членуващи в БСК.....	6
3.1. Индустриални политики и развитие.....	6
3.2. Технологично развитие, иновации и научни изследвания.....	7
3.3. Външноикономическо сътрудничество и подпомагане на износа.....	7
3.4. Околна среда и енергетика.....	7
3.5. Ефективна публична администрация, финанси и данъчна политика.....	8
3.6. Учене през целия живот, образование, обучение, професионална квалификация.....	9
3.7. Гъвкаво трудовото законодателство, пазар на труда и доходи.....	10
3.8. Социално осигуряване.....	11
3.9. Икономически сектори и регионална политика.....	12
4. Подкрепа за ефективна и преуспяваща дейност на членовете на БСК.....	13
5. Взаимодействие с членовете на БСК и организационно развитие.....	14

ВЪВЕДЕНИЕ

БСК обединява юридически и физически лица, готови да работят за постигане на свободно, справедливо и съпричастно общество, основано на труда, образованието, инициативата и културата на човешкия капитал – основен двигател на прогреса, в съответствие със следните

ПРИНЦИПИ:

- Устойчиво развитие, ефективно използване, съхраняване и развитие на наличните природни и човешки ресурси;
- Спазване на законността и правилата на лоялната конкуренция;
- Нулева толерантност към корупцията, търговията с влияние и неформалната икономика.

БСК приема държавата във функциите ѝ на политически организирана общност, създаваща условия за:

- Справедливост, ред и гарантиране на правата на индивида и неприкосновеност на собствеността;
- Развитие и ефективно функциониране на правораздавателната система;
- Гарантиране на конкурентното начало във всички сфери на обществото и условия за честно състезание.

БСК е национално отговорен съюз, работещ за:

- **Създаване на условия за ускорен, устойчив и качествен растеж**, основан на:
 - Балансирана икономика, основана на знанието и носеща висока добавена стойност;
 - Разширяване на икономическата свобода и поощряване на предприемачеството;
 - Конкурентен пазар, в т.ч. на социални услуги;
 - Съвременни модели на бизнес мрежи;
 - Гъвкави индустриални отношения;
 - Развитие на човешките ресурси и сближаване на професионалните и образователните стандарти.
- **Устойчиво и прозрачно управление**, в т.ч.:
 - Стабилно законодателство, защитаващо принципи, а не целеполагащо;
 - Справедливо и ускорено правораздаване;
 - Равно третиране на собствеността;
 - Ограничаване на административния натиск и участието на държавата в икономиката;
 - Електронизация на управлението и административното обслужване.
- **Защита на интересите на българските работодатели и предприемачи** на местно и международно ниво.

Модел на краткосрочните цели на БСК

Пет ключови предизвикателства:



1. Излизане от кризата
2. Стабилизиране на пазара на труда и създаване на качествени и устойчиви работни места
3. Обръщане на негативните демографски и миграционни процеси и осигуряване на качествена работна сила
4. Съживяване на вътрешния пазар и засилване на ролята на България в регионалната икономика и в международната търговия
5. Реформа на социалните системи - образование, здравеопазване, социално и здравно осигуряване

Четири условия за възстановяване



1. Ускоряване на структурните реформи
2. Разширяване на икономическата свобода и поощряване на предприемачеството
3. Оптимизиране на регулаторните режими и намаляване на административния натиск върху икономиката
4. Гарантиране на сигурност за инвестициите и равно третиране на собствеността

Три възможности за бизнеса



1. Стабилно и прозрачно управление
2. Стабилна нормативна среда
3. Подкрепа на технологичното обновяване, иновациите и научните изследвания

Две условия за насърчаване на заетостта:



1. Осъвременяване на трудовото и осигурителното законодателство;
2. Наличие на квалифицирана работна сила, вкл. чрез съгласуване на професионалните и образователните стандарти

Една цел:



1. Достигане на устойчив икономически растеж

1. Насоки за общата политика на БСК

В съответствие с направените изводи за нерешените проблеми, предприети действия и постигнати резултати от предходния отчетен период, и в изпълнение на водещите принципи и цели на Устава на БСК, основните дейности през периода 2014-2018 г. ще бъдат насочени към:

- ефективна защита на членуващите предприятия, предприемачи, работодатели, браншови и регионални сдружения и техните общи интереси на местно, общинско, областно, регионално, браншово, национално и международно равнища,
- съдействие за осъществяване на ефективна и преуспяваща стопанска дейност и подобряване на конкурентоспособността,
- подобряване на взаимодействието с членовете на БСК, развитие на организационния и функционалния капацитет за справяне с предизвикателствата пред българската икономика, с пазарните промени и ефективната интеграция в ЕС и в световното стопанство.

XIV-то Общо събрание на БСК констатира, че в периода до 2018 г. следва да бъдат подготвени и проведени бързи, решителни и задълбочени реформи за подобряване на общата конкурентност на българската икономика и подготовка за ефективно членство в механизма ERM II и в Еврозоната.

Постигането на решаващ успех при реформиране на правосъдната система, регулаторната среда, образованието, здравеопазването, пенсионната система, енергийния сектор и секторните политики е възможно при взаимни компромиси и постигане на високо ниво на съгласие между основните политически сили, социалните партньори, гражданското общество и експертната общност.

Основен приоритет в общата дейност на БСК и нейните членове през периода до 2018-2020 г. ще бъде повишаване на ефективността на взаимодействие с държавните институции, социалните партньори, националните и международните организации за радикален обрат в националната и секторната конкурентоспособност, за възстановяване, ускорен икономически растеж и значително сближаване със средноевропейските равнища на производителност и доходи.

2. Насоки за дейността на Управителния съвет, Контролния съвет и Националния съвет за икономическа политика

- Ефективно дългосрочно и годишно планиране на дейността и заседанията, приемане на позиции и становища за решаване на основни проблеми на регулаторната среда, за промяна на законодателство и практики, ограничаващи предприемчивостта, равнопоставеността, конкуренцията и пазарния достъп;
- Предварително консултиране с Националния съвет на председателите (НСП) и с членуващите в БСК браншови и регионални сдружения на проекти на позиции, становища и други официални документи на УС с особена значимост;
- Разширяване на практиката на открити съвместни заседания и работни срещи на УС с представителни организации на бизнеса на браншово и регионално равнище, водещи НПО и институции – БАН, ФНТС, кооперативни съюзи, университети, социални партньори, парламентарни групи на политическите партии, групи на български депутати в ЕП, ръководства на държавни институции, международни организации и др.;
- Провеждане на общи дискусии по основни проблеми на икономиката и бизнеса, промени в правната уредба, основни секторни и общи политики, вкл. енергиен пазар, инфраструктура, транспорт, регионално развитие, експортна политика, образование и квалификация на работната сила и др.
- Периодичен контрол за ефективност на дейността на основните функционални направления и изпълнение на взетите решения от УС на БСК;
- Административно и логистично подпомагане на работата на НСП и утвърждаване на неговите комитети като органи с консултативни и експертни функции, в съответствие с практиката на BUSINESS EUROPE;
- Подобряване на взаимодействието с ръководствата на браншовите, регионалните сдружения и функционалните направления в БСК.

3. Защита на интересите на предприемачите, работодателите, браншовите и регионалните сдружения членуващи в БСК

3.1. Индустриални политики и развитие

- Периодичен преглед, подготовка на становища, анализи и предложения за промени в съществуващите регулации на стопанската дейност;
- Ефективно участие в обществените консултативни съвети към компетентните държавни органи по икономика, енергетика и др.;
- Разширяване на практиката на предварителни и последващи оценки за въздействие на нормативната уредба при активно участие на национално представителни браншови организации;
- Реформиране на националната инфраструктура на качеството, повишаване на капацитета и резултатността на националната стандартизация, метрология, органите за оценка на съответствието, акредитация и надзор на пазара;
- Активно участие при формиране и осъществяване на политиките на реиндустриализация на икономиката.

3.2. Технологично развитие, иновации и научни изследвания

- Анализ на достъпна статистическа и емпирична информация за състоянието и равнището на технологиите и оборудването в предприятията и водещите сектори на икономиката;
- Преглед на изпълнението и последваща актуализация на Националната иновационна стратегия;
- Взаимодействие с браншовите и регионални сдружения и компетентни държавни органи за изграждане на центрове за трансфер на технологии за развитие на високотехнологични производства и фирми;
- Подпомагане на обединения и клъстери на предприятия за целеви инвестиции в изследователска и развойна дейност на фирмено и браншово равнище, в лабораторно и метрологично осигуряване и органи за оценка на съответствие;
- Разработване на ключово значими продуктови стратегии за осъществяване на пазарни пробиви и технологично обновяване във водещите отрасли;
- Популяризация и утвърждаване на технологични и иновативни решения и експортни производства чрез годишните награди на БСК „ИН-5“ за големи и МСП, браншови и регионални сдружения, училища и университети, институции и др.

3.3. Външноикономическо сътрудничество и подпомагане на износа

- Ефективно взаимодействие с националната администрация, чуждестранни представители в България, българските представителства в чужбина и ресорните работни звена на BUSINESSEUROPE за подпомагане на експорта и деловия обмен;
- Периодични изследвания на вноса и износа, вкл. за степен на заместване на вноса с национално производство;
- Подпомагане на инвестициите и износ на стоки и услуги с висока добавена стойност, вкл. чрез насочено въздействие на проекти, финансирани със средства на ЕС, и др.;
- Активно взаимодействие с браншовите сдружения за обединяване на капацитет и излизане на перспективни външни пазари (Русия, Китай);
- Участие в Enterprise Europe Network (EEN) в новия програмен период, като една от възможностите за подкрепа на иновациите и интернационализацията, реализация на експертния потенциал по „Хоризонт 2020“, Europe Aid, Дунавската стратегия, South-East Gateway и трансграничното сътрудничество;
- Поддържане на актуални външноикономически бази данни и изготвяне на анализи в помощ на браншовите сдружения и бизнеса, вкл. документи за външноикономическата дейност на национално и европейско ниво, преговори в рамките на СТО и др.;
- Периодично актуализиране на външноикономическата политика и приоритети на БСК.

3.4. Околна среда и енергетика

- Общ преглед на изискванията на законодателството по околна среда, вкл. действащи регулаторни режими, завишени ограничения за емисии на вредни вещества, такси, глоби и санкции за намаляване на административната тежест;
- Взаимодействие с браншовите сдружения и засегнатите предприятия за ефективно лобиране на европейско и национално равнище при обсъждане и приемане на правната уредба по околна среда;

- Улесняване на достъпа за финансиране за технологично обновяване, повишаване на ресурсната ефективност, намаляване на въздействията върху околната среда и развитие на нисковъглеродната икономика, вкл. със средства от оперативните програми, от търговия с емисии на парникови газове и други източници;
- Съдействие при внедряване съвременни системи за управление по околна среда, на енергията и въглеродната интензивност (ISO 14001, ISO 50001 и др.);
- Активно участие в диалога индустрия – околна среда с органите на изпълнителната и законодателна власт и работните групи към BUSINESSSEUROPE;
- Преразглеждане на т.нар. схема за зелени инвестиции за включване на бизнеса като бенефициент на средства от продажбата предписани емисионни единици;
- Преразглеждане на статута и функциите за финансиране на проекти на бизнеса или закриване на Предприятието за управление на дейности по опазване на околната среда (ПУДООС) към МОСВ и пренасочване на средствата към държавния бюджет;
- Цялостни промени в системата за управление на отпадъците вкл., на въведените продуктови такси, отчисленията за депониране на отпадъци, статута на т.нар. организации за оползотворяване на масово разпространени отпадъци, въведените обезпечения и гаранции за издаване на разрешителни, изграждане на липсваща инфраструктура за третиране на промишлени и опасни отпадъци;
- Единна задължителна основа за определяне на такса битови отпадъци на база третирани количества, като алтернативна пазарна услуга за бизнеса и други физически и юридически лица, прилагане на разделното събиране и оползотворяване на масово разпространени и рециклируеми отпадъци;
- Преразглеждане на националните политики за промени в климата и наложената дискриминационна цел за съкращаване на парниковите газове с над 50% спрямо нивото от 1988 г. при общоевропейска цел от 20% през 2020 г. и 27% през 2030 г.;
- Преразглеждане на Националната енергийна стратегия вкл., на прогнозното енергийно потребление, енергийния интензитет, микса на инвестиции в енергетиката и ограничаване на риска от енергийна бедност;
- Ограничаване на бюджетните субсидии вкл., на скрито, „кръстосано“ субсидиране чрез цените на енергопотребление на домакинствата (ел. енергия, топлоснабдяване);
- Законови облекчения за ВЕИ за собствено потребление, други алтернативни енергийни източници и изграждане на интелигентни енергоразпределителни мрежи;
- Ускорено технологично обновление и иновации в енергийния сектор като основа за реиндустриализация на българската икономика;
- Партньорство в проекти за реализиране на „интелигентни мрежи“ в управлението на енергийните потоци;
- Последователна либерализация на енергийните пазари за намаляване на цените за индустриални потребители спрямо средноевропейските нива.

3.5. Ефективна публична администрация, финанси и данъчна политика

- Програмно, прозрачно и ориентирано към резултатите бюджетирание, постоянна оценка за ефективност и ефикасност на публичните разходи;

- Ограничаване на преразпределителната роля на държавата, поддържане на финансова стабилност и недопускане нарастване на данъчния и социално осигурителния натиск върху бизнеса;
- Промени в административно териториалното устройство, децентрализация на публичните финанси и осигуряване на финансова самостоятелност на общините;
- Детайлна обща законова регламентация на държавните и местни такси, вкл. цели, изпълнявани функции, принципи и основа за определяне, органи по приходите и др.;
- Съществено намаляване броя на агенциите, прехвърляне към тях на всички разрешителни и лицензионни режими, повишаване на ефективността на контрола на министерствата към изпълнителните агенции;
- Ежегодно консултиране в НСТС на прогнозната макрорамка, програмните бюджети, приоритети, цели и очаквани резултати;
- Своевременно издължаване на фиска по ДДС, към изпълнители на обществени поръчки, бенефициенти по проекти със средства на ЕС, публични регистри за дължимите средства;
- Усъвършенстване на данъчното законодателство, съобразяване с разпоредбите на европейските директиви и практика на европейския съд и съда по правата на гражданите;
- Замяна на „мълчаливият отказ“ с принципа на „мълчаливото съгласие“, преразглеждане на т.н. верига на солидарна отговорност по ДДС и критериите за „реалност на доставката“;
- Усъвършенстване на ревизионното производство, недопускане на съставяне на актове без доказателствена стойност за непризнаване на данъчен кредит при оспорими доказателства за нереалност на сделките;
- Допълнително регламентиране на вътрешнообщностни доставки и вноса, унифициране с директивата на ЕС за ДДС за ограничаване на нелоялен внос и измами, изместващи националното производство;
- Издаване на юридически обвързани становища от данъчните органи които да се вземат предвид при ревизионното производство;
- Публикуване на отменени ревизионни актове за 5 г., вкл. размери, актове отменени от съда, несъбираеми суми, суми, изплатени от НАП по присъдени лихви и разноски;
- Съкращаване на срока за възстановяване на плащания по акцизни стоки, вложени в производството;
- Създаване на комисия към МФ и НАП, за случаи на потърсена защита от български и международни съдилища, отговорност от лицата извършили съответната ревизия при отмяна на актовете от компетентен съд;
- Публични регистри за проверка на рискови доставчици и дължим данъчен кредит при правила за достъп за трети лица.

3.6. Учене през целия живот, образование, обучение, професионална квалификация

- Кодификация на законодателството за повишено качество на общото и професионално образование и обучение, намаляване на дисбаланса между притежаваните компетенции на работната сила и изискванията на пазара на труда;

- Широкообхватно и ефективно предучилищно образование за деца от неравностойни групи за създаване на навици за обучение, овладяване на български език преди началната степен на образование, спазване на законите, трудови умения, приобщаване към обществото и пазара на труда;
- Регламентиране на публично-частното партньорство между учебните заведения и работодателите, прилагане на дуалната система за обучение, на стажантски програми и специализации, стимули за бизнеса инвестиращ в образованието и квалификация на кадрите;
- По-широко навлизане на научните изследвания, техническите и технологичните постижения в учебните програми;
- Въвеждане на професионални стандарти като измерител на знанията и уменията на работниците и служителите на основата на компетентности модели, включени в Информационната система за оценка на компетенциите (ИСОК), изградена от БСК;
- Оценка на знанията, уменията и компетенциите на завършващи професионални и висши училища от независимо звено за оценка, ежегодна атестация и задължително периодично повишаване квалификацията на преподавателите;
- Електронни регистри за образователния и квалификационен статус на всички български граждани при ясни правила за достъп до персонални и агрегирани данни;
- Разработване и участие в международни проекти за засилване на транснационалната мобилност;
- Разширяване на обучението по предприемачество като част от ключовите компетентности на преподаватели, младежи, специалисти и ръководители от средни нива;
- Гъвкавост на системите на формалното образование и развитие на неформалното и информалното учене, валидиране на резултатите на базата на професионални стандарти и мотивиране за непрекъснато повишаване на личната квалификация и участие в процеса на „Учене през целия живот“.

3.7. Гъвкаво трудовото законодателство, пазар на труда и доходи

- Промени в трудовото законодателство, вкл. обхват, продължителност, сключване, изменение и прекратяване на трудовите договори, разширяване на правото на работодателя за прекратяване срещу договорено обезщетение, както и при придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, отмяна на задължителното разрешение от ГИТ при специфични дисциплинарни уволнения;
- Постигане на баланс между неограничената отговорност на работодателя и ограничената отговорност на работника при доказано виновно поведение;
- Преглед на ограниченията за полагане на извънреден труд и работа на намалено работно време;
- Либерализация на нормативната уредба на агенциите за временна работа;
- Освобождаване на работодатели от задължението за осигуряване на работни места за трудоустроени срещу закупуване на стоки и услуги от специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания по ред и условия, определени от компетентните органи;
- Облекчаване на изискванията за работодателите по активните политики на пазара на труда;

- Облекчаване на процедурите за почасова заетост и възможност за натрупване на осигурителен стаж, облекчени процедури и разнообразни форми за заетост и натрупване на пенсионни права (граждански договор, почасова заетост и др.);
- Премахване на възможността за административно определяне на праговете за минимален осигурителен доход, както и за административното разпростиране на браншовите КТД;
- Ръст на доходите според производителността на труда и условията в отделните предприятия и браншове;
- Определяне на МРЗ на национално равнище чрез консултации на социалните партньори в рамките на бюджетната процедура в зависимост от ръста на производителността на труда, цените и възможности на предприятия, сектори и региони с влошено икономическо състояние, с таван до 40% от СРЗ в частния сектор;
- Преглед и облекчаване на изискванията и процедурите по ОП „РЧР“ за ускоряване и ефективно използване на средствата, стабилност и устойчивост на изискванията в периода на реализация на проектите.

3.8. Социално осигуряване

- Въвеждане на гаранции за дългосрочна финансова устойчивост, справедливост и привлекателност на пенсионно-осигурителната система, обвързване на размера и времето за получаване на пенсията с осигурителния принос, стимули за удължаване на участие в трудовата дейност като се отчитат ефекта на икономическата криза, намалението на осигурените лица, ръст на обезкуражените и лицата извън работната сила и емиграцията;
- Квотно участие при управлението на пенсионно-осигурителната система чрез включване на представителни организации на пенсионерите;
- Отпадане на тавана за максимален размер на пенсиите за всички лица;
- Преглед на критериите, оценка на риска и тежестта и прекатегоризация на всички лица, които ползват режимите за ранно пенсиониране;
- Завишаване на санкциите и разширяване на контролните функции на НАП и НОИ върху социалните плащания;
- Радикални промени в системата за определяне на пенсиите за инвалидност и ограничаване на злоупотребите при медицинската експертиза на работоспособността;
- Въвеждане на система за гарантиране на средствата на осигурените лица в пенсионните фондове;
- Преразглеждане на системата за служебно разпределение на лицата, неизбрали универсален фонд, повишаване на привлекателността и качеството на обслужване;
- Отпадане от плащания от осигурителната система, несвързани с осигурителния принос, социалното подпомагане при имуществен и подоходен тест и обвързани мерки за заетост и повишаване на образователното и квалификационно равнище;
- Промяна на модела на здравеопазване и здравно осигуряване чрез широки обществени дебати с участие на представители на работодатели, синдикати, държавата, съсловни, неправителствени, пациентски организации и експерти.
- Гарантиране на правата на гражданите и здравно осигурените лица, на справедливост, равнопоставеност и достъп до качествени здравни услуги, прозрачност на дейността и подобряване на финансовото състояние на здравната система;

- Всеобхватна електронизация на всички дейности в здравеопазването независимо от ведомствена подчиненост и принципи на работа при публичен контрол на изпълнението и резултатността;
- Създаване на общ своден бюджет за всички публични средства за здравеопазване;
- Остойносттаване на основен минимален пакет, гарантиран от задължителното здравно осигуряване, и предлагане на разнообразие от пакети за допълнително здравно осигуряване;
- Определяне на реални здравноосигурителни вноски за лицата, осигурявани за сметка на държавния бюджет (пенсионери, деца, учащи и др.),
- Комплекс от законодателни, икономически, социални и информационни мерки за промяна на подхода към здравно неосигурените лица;
- Спешни мерки за стабилизиране и развитие на потенциала от медицински специалисти чрез дългосрочна национална програма за осигуряване и квалификация на необходимите медицински кадри;
- Дългосрочна инвестиционна политика при ясни приоритети, източници на финансиране и очаквани ефекти;
- Преглед на управлението и организацията на дейността на НЗОК за въвеждане на реално трипартитно управление, гарантиране на правата на осигурените лица, отказ от изземване на осигурителни вноски, оптимизиране на структурата и персонала.
- Автономия на болниците и другите лечебни заведения за осигуряване на инвестиции, пряко договаряне със здравната каса, участие при определянето на цените на услугите, участие на представители на бизнеса в управителните съвети на здравните заведения, създаване на обективен рейтинг на лечебните заведения за реална оценка за качеството на обслужване в отделните болници, клиники и отделения;
- Последваща приватизация, обвързана с реформиране и повишаване на ефективността в здравеопазването.

3.9. Икономически сектори и регионална политика

- Взаимодействие с държавните органи при разработване и прилагане на хоризонталното законодателство и секторни политики, вкл. енергетика, либерализация на енергийния пазар, нисковъглеродна икономика и индустрия, енергийна ефективност и ВЕИ, технологично обновяване и иновации, постигане на националните цели на „България 2020“ в подкрепа на реиндустриализацията и българските производители;
- Инициране на нови форми на коопериране и сътрудничество (кълстери) в основните продуктови направления, експортна ориентация, свързваща инфраструктура, интермодален транспорт и др.;
- Професионалното участие на експерти от браншовите организации, членуващи в БСК, в работни групи към отделните министерства и ведомства;
- Развитие на капацитета, ролята и авторитета на БСК, на регионалните и браншови организации за защита на интересите на техните членове, за ефективно партньорство в индустриалните отношения, регионалния, секторен, национален и европейски социален диалог;

- Ефективно взаимодействие на местните структури на БСК и браншовите организации за успешно регионално и секторно развитие;
- Инициативи и съвместни проекти за трансгранично и териториално сътрудничество с Гърция, Македония, Сърбия, Румъния за технологично обновление, взаимна свързаност, и коопериране и сътрудничество
- Взаимодействие и партньорството на браншовите и регионални сдружения за социално-икономическо сближаване, устойчиво балансирано развитие с приоритет върху слаборазвитите региони в България;
- Отпор при намеса в свободата на сдружаване, за „администриране“ на „подведомствени“ браншови организации.

4. Подкрепа за ефективна и преуспяваща дейност на членовете на БСК

- Предоставяне на услуги с висока добавена стойност и работа в мрежа с предприятия, браншови и регионални сдружения, членуващи в БСК и изпълнение на съвместни проекти със значим ефект върху националното, секторното, регионалното и фирменото развитие и конкурентоспособността на българската икономика;
- Установяване на дългосрочни партньорски отношения с водещи консултантски организации, и стратегически корпоративни клиенти за разработване на пилотни услуги и проекти за последващо широко прилагане в МСП;
- Развитие на изградените и нови платформи за оценка на компетенции и електронно обучение чрез надграждане на резултатите по проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“;
- Инициране на проекти с регионалните и браншови сдружения в професионалното обучение на безработни и заети лица по активните мерки на пазара на труда и ОП „Развитие на човешките ресурси“, за подкрепа на младежката заетост, „чиракуване“, „стажуване“ и на дуалната система;
- Утвърждаване и популяризиране на „добри практики“ за прилагане на корпоративна социална отговорност на браншово и фирмено равнище;
- Подпомагане на браншовите и регионални сдружения и корпоративни клиенти при внедряването и използване на съвременни информационни технологии и споделена комуникационна среда;
- Разширяване на предлагането на програми, материали за самоподготовка и тестване на дигитални компетентности, синхронизиране на учебните програми с европейските и международни стандарти за сертификация за Microsoft Office Specialist, Европейски компютърен паспорт Xpert“, „IT card“ и развитие на Сиско академията на БСК;
- Обогатяване на съдържанието и функционалните приложения и на браншовото и регионално покритие на разработената от БСК информационна система за оценяване на компетенциите на работната сила (MyCompetence) и съвместяване с регистрите, административни приложения и услуги на т.нар. е-управление;

- Предоставяне на пилотни консултантски услуги, обучение и информация по околна среда, ресурсната ефективност и т.нар. нисковъглеродна икономика, вкл. по законодателството REACH, управление на отпадъците и качеството на въздуха, търговията с емисии, съвременни системи за екоуправление, най-добри налични техники, европейски добри практики в либерализацията на енергийния сектор, енергийната ефективност и перспективни ВЕИ и др.;
- Поддържане на актуални бази данни, изготвяне на анализи, дейности за подготовка на предприятията за работа на единния европейски и международни пазари;
- Поддържане на т.нар изнесен търговски офис за малки износители без собствен експертен персонал, подпомагане интернационализацията на български фирми, маркетинг проучвания на българския и чужди пазари, продуктови и секторни проучвания, пазарен достъп, външнотърговски и митнически консултации, анализи, информация и статистика;
- Организиране на делови посещения, фирмени презентации, семинари, обучения и форуми, инвестиционно консултиране;
- Участие в мрежата на Enterprise Europe Network (EEN) и реализация партньорства с фокус върху МСП, програмите Конкурентоспособност и иновации, Седма рамкова програма и др.;
- Изграждане на мрежа от консултанти за подпомагане на колективни и индивидуални членове при кандидатстване и управление на проекти с национално и европейско финансиране, вкл. за изпълнение на обществени поръчки за анализи и проучвания, обявени на европейско ниво;
- Ефективна правна защита, вкл. в областта на трудовоправните отношения;
- Разширяване и популяризиране на дейността на търговския арбитраж към БСК;
- Създаване на инфраструктура и експертен потенциал за развитие на „Електронна борса за иновативни предложения“ съвместно с БАН и висшите училища.

5. Взаимодействие с членовете на БСК и организационно развитие

- Активно участие на ръководството и членове на УС на БСК, НСП в инициативи на браншовите и регионални сдружения, в двустранни работни срещи, браншови съвети и др.;
- Постигане на ефективен баланс между дейности в защита на общите интереси на браншовите, регионални сдружения и предприятия членуващи в БСК, предоставяне на услуги в подкрепа на тяхната дейност и ангажираност в управление и изпълнение на проекти с външно финансиране;
- Подпомагане организационното и експертно укрепване на колективните членове и разширяване портфолиото от услуги насочени към членовете, вкл. за ефективно изпълнение и управление на проекти с външно финансиране и изграждане на административен капацитет за участие в проекти през периода 2014-2020 г.;
- Прилагане на позитивен опит и практики за насърчаване обединяването на федеративен принцип на заинтересовани браншови сдружения;
- Прилагане на „добри практики“ на икономически и социален диалог, колективно трудово договаряне, активизиране сътрудничеството за ефективно представителство на

браншовите и регионални организации и предприятия в социалния диалог на национално равнище, активно взаимодействие със социалните партньори и национално представителните синдикални организации;

- Институционална и експертна подкрепа на диалога между браншовите организации, членуващи в БСК и институциите, провеждащи секторни политики в ЕС;
- Отстояване интересите на българската индустрия посредством членството и подкрепата на БСК в европейската федерация на работодателите и индустриалците – BUSINESSEUROPE;
- Активизиране на взаимодействието с ЦКС и НС на ТПК за общи действия в помощ на МСП, като се използват завоюваните позиции на тези организации и БСК сред европейските структури;
- Активно използване на възможностите на БАН и техническите университети от бизнеса за внедряване на национален интелектуален продукт и поощряване на гъвкави организационни форми и клъстерни обединения;
- Подобряване на методологията, представителността и честота на провежданите анкетни проучвания на БСК на текущите нагласи на деловите среди по актуални проблеми на икономиката и бизнес средата за адекватно представителство и защита на интересите пред компетентните държавни органи, социалните партньори и европейските институции;
- Активен обмен на информация и съгласувани действия в подкрепа на национални и секторни приоритети при изготвяне на официални позиции за лобиране в ресорните комисии на Народното събрание, Европейския парламент, Европейската комисия и органите на централна изпълнителна и местна власти;
- Съвместно с браншовите и регионални сдружения, надграждане на резултатите от проекта на БСК по ОП „Развитие на човешките ресурси“ и развитие на информационната система за оценка на компетенциите на работната сила MyCompetence, разширяване на обхвата и тематиката в работата на секторните консултативни съвети и регионалните центрове за оценка на компетенции, създаване на финансови, организационни и институционални условия за разрешаване на проблеми в икономическите сектори и региони, младежката заетост, мобилността, квалификацията и производителността на работната сила;
- Отстояване на интересите на българската индустрия и предприемачество посредством членството на БСК в най-голямата европейска федерация на работодателите и индустриалците – BUSINESSEUROPE, съгласуване на отстояваните позиции, използване на експертизата на регионалните, браншови сдружения и предприятия-членове, ресурсно осигуряване на ефективно постоянно представителство на БСК в Брюксел с помощта на заинтересовани браншови сдружения и водещи предприятия;
- Преглед и подобряване на материалната база на БСК и регионалните сдружения за ефективно управление на дейността и представителството на членуващите предприятия и организации;
- Ефективно използване на съвременните информационни и комуникационни технологии при взаимодействието с членуващите в БСК браншови и регионални сдружения и предприятия при решаване на оперативни задачи, подготовка и консултиране на позиции и др.;
- Сформиране към БСК на Център за проучвания и анализи на проблеми на икономиката, предприемачеството и индустриалните отношения;

- Инициране и развитие на дискуссионен членски клуб на БСК за обсъждане на актуални проблеми на икономиката;
- Подобряване на системата за подбор, оценка и атестиране на функционалните направления и експертен състав на БСК спрямо възприетите приоритети, цели и индикатори за резултатност;
- Внасяне на целесъобразни промени в основните процеси, функционални отговорности, приемане на индикатори за резултатност, осигуряване на ресурси за ефективно и ефикасно управление на дейностите и преглед на изпълнението в съответствие с Устава и решенията на УС на БСК.

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
UNION OF THE BULGARIAN BUSINESS

София 1000, ул. Алабин 16-20, тел. 02 932 09 11, office@bia-bg.com, www.bia-bg.com