

Приложение 1

**ПРОГРАМИ, МЕРКИ И СХЕМИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ НА МЛАДЕЖИ ДО 29 ГОДИНИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ „ПЪРВА РАБОТА”,
финансирани от държавния бюджет и със средства от ОП „Развитие на човешките ресурси”**

Наименование на схемата, програмата, мярката	Дейности	Предоставяне на средства
I. Схеми с финансиране със средства от ОП „Развитие на човешките ресурси”		
1. Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване възможност за стаж «Ново начало»	На безработни младежи до 29 години, регистрирани в ДБТ, завършили средно или висше образование (дипломирани) без трудов стаж по специалността се предоставя възможност да стажуват 6 месеца при работодател на позиция (длъжност), релевантна спрямо придобитото образование в професионалното направление на висшето образование или професионалното направление/профил на средното образование под ръководството на наставници	На работодателите се предоставят месечно (за период от 6 месеца): <ul style="list-style-type: none"> • Средства за осигуряване на заетост на всяко включено в стажуване лице, в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място • Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; • Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от КСО; • Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. • Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и НЗОК .
2. „Първа работа”	На безработни младежи до 29-годишна възраст, регистрирани в дирекции „Бюро по труда” се предоставят поименни ваучери за професионално обучение и обучение по ключови компетентности. Предоставя се	На обучаваните се предоставят средства за: <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за транспорт, съответстващи на посещенията на курса, от и до населеното място на обучаемия, когато лицето е с настоящ адрес в населено място, различно от това в

	<p>професионално обучение по първа и втора квалификационна степен и обучение по част от професия по първа, втора и трета квалификационна степен; Предоставя се обучение по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” и Ключова компетентност 5 „Умения за учене”;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осигурява се субсидирана заетост за период до дванадесет месеца, но не по-малко от 6 месеца при работодатели, осигурили работни места за успешно завършилите обучението младежи. 	<p>което се провежда обучението.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за стипендии на обучаващите се в размер на 8 лева за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа), които се изплащат на лицето от Агенция по заетостта. • Разходи за професионално обучение и обучение по ключови компетенции срещу ваучери в размерите, заложен в ПМС 251/21.10.2009 г. <p>На работодателите се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател, като предоставяната сума е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото работно място, както и дължимите от работодателя осигурителни плащания към които се отнася разкритото работно място. • Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; • Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда; • Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване, дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и НЗОК.
<p>3. „Ново работно място”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • На безработни младежи до 29-годишна възраст, регистрирани в дирекции „Бюро по труда” се предоставя професионално обучение по първа и втора квалификационна степен и 	<p>На обучаваните се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за транспорт, съответстващи на посещенията на курса, от и до населеното място на обучаемия, когато лицето е с настоящ

	<p>обучение по част от професия по първа, втора и трета квалификационна степен; предоставя се обучение по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” и Ключова компетентност 5 „Умения за учене”;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Успешно завършилите обучение младежи се включват в субсидирана заетост за период от 6 до 12 месеца. 	<p>адрес в населено място, различно от това в което се провежда обучението.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за стипендии в размер на 8 лева за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа). <p>Разходи за настаняване/нощувки на обучаемите не са допустими.</p> <p>Покриват се разходи за професионално обучение и обучение по ключови компетенции в максимален размер, съответстващ на заложения в ПМС 251/21.10.2009 г. за съответното обучение. Допустими са разходи за обучение по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” в размер до 350 лв. за продължителност не по-малка от 100 учебни часа.</p> <p>На работодателя се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Закупуване на оборудване и обзавеждане, необходими за създаването на нови работни места за представителите на целевите групи • Възнаграждения на безработни младежи до 29-годишна възраст, включени в заетост при работодател, като предоставяната сума е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото работно място. • Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; • Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. • Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и НЗОК.
4. „Развитие”	Безработните младежи до 29 години са приоритетна група по схемата. Предоставя се професионално обучение и последваща заетост на 80% от обучените за период до дванадесет месеца, но не по-малко от 9 месеца.	<p>На обучаваните се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Транспорт, съответстващи на посещенията на курса, от и до населеното място на обучаемия, когато лицето е с настоящ адрес в населено място, различно от това в което се провежда обучението. • Стипендии в размер на 8 лева за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа). <p>На работодателите се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Възнаграждения в размер на минималната работна заплата (за заетите в частния сектор) за период до дванадесет месеца, но не по-малко от 9 месеца. В случаите, когато работодател се явява община (директно или чрез общинско предприятие по чл. 52 от Закона за общинската собственост) или структура на държавната администрация, размерът на предоставяното по операцията основно възнаграждение е 380 лв и дължимите вноски по КСО и КТ.
II. Програми и мерки с финансиране от държавния бюджет (съгласно закона за насърчаване на заетостта и Националния план за действие по заетостта)		
Програма "Старт на кариерата"	Осигурява се субсидирана заетост от 9 месеца	На работодателите се предоставят средства за:

	<p>на младежи, завършили висше или професионално образование, без трудов стаж по специалността. Младежите се назначават в публичната администрация (за завършилите висше образование) или при работодатели от частния сектор на работни места, които съответстват на професионалната квалификация на младежите.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Трудови възнаграждения в размер, определен в НПДЗ през съответната година; • Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; • Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда; • Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. • Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и НЗОК.
<p>Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст (чл. 36, ал.1 от ЗНЗ)</p>	<p>Осигурява се заетост до 6 месеца на безработни лица до 29-годишна възраст.</p>	<p>На работодателите се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Трудови възнаграждения в размер, определен в НПДЗ през съответната година; • Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; • Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда; • Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. • Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и НЗОК.
<p>Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания, включително</p>	<p>Осигурява се заетост до 6 месеца на безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания, включително</p>	<p>На работодателите се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Трудови възнаграждения в размер, определен в НПДЗ през съответната година;

<p>военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си (чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ)</p>	<p>военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; • Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда; • Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. • Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и НЗОК.
<p>Насърчаване на работодателите да наемат за стажуване безработни лица до 29-годишна възраст - (чл. 41 от ЗНЗ)</p>	<p>Осигурява се субсидирана заетост до 6 месеца на безработни младежи</p>	<p>На работодателите се предоставят средства за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Трудови възнаграждения в размер, определен в НПДЗ през съответната година; • Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; • Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда; • Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. • Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и НЗОК.