

Внос на работници от трети страни – предизвикателства и възможности

Работна дискусия с членове на
Българската стопанска камара

7 март 2023 г.



**БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА**

В ПОДКРЕПА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС ОТ 1980 Г.

www.bia-bg.com

Какви проблеми споделиха работодателите преди година?

- ⚠ Дълга и тромава процедура (3-6 месеца)
- ⚠ Приравняване на документи за придобито образование и квалификация към българската образователна система
- ⚠ **Високи разходи за осигуряване на жилище** на работниците
- ⚠ Кратки срокове за работодателите и работниците (3-7 дни)
- ⚠ Кратки срокове за кандидатстване за издаване на виза D – пропускане на законово установените срокове, поради липса на приемни часове в консулствата
- ⚠ Няма възможност за **работа от разстояние и командироване**
- ⚠ Липсва **възможност за промяна на заеманата позиция** в рамките на фирмата

Какви проблеми споделиха работодателите преди година?

- ❖ Разминаване в срока на разрешителното за пребиваване и разрешителното за работа
- ❖ Необходимост от **дигитализация** на процеса
- ❖ Липсва възможност за **здравно осигуряване** – работодателите изплащат издадените болнични листове в пълен размер на притежателите на синя карта
- ❖ Липса на **обратна връзка от институциите** при отказ от издаване на разрешително за работа
- ❖ Липса на единни указания от страна на главното и териториалните подразделения на АЗ и ГИТ
- ❖ Липсва план за действие в дългосрочен аспект за **хората с временен статут** – кандидатстването за виза D изисква напускане на държавата и повторно преминаване през процедурата за кандидатстване. *Предложение: Да се удължи срокът на статута за временно пребиваване, докато работникът е назначен на трудов договор и работодателят плаща осигуровки.*

Контекст на ниво ЕС

- 📌 Нова рамка на ЕС за управление и нормализиране на миграцията в дългосрочен план «Нов пакт за миграцията и убежището» (09.2020):
 - ✓ нови процедури на граничен контрол, подобряване на ИТ системите
 - ✓ Реформиране на Кодекса на шенгенските граници и въвеждане на нова стратегия за бъдещето на Шенген
 - ✓ Подобряване на процедурите за преместване за уязвими групи и хора, спасени в морето
 - ✓ Привличане на таланти и подкрепа за интеграцията в местни общности
 - ✓ Подкрепа за други страни, които са приели бежанци
 - ✓ Гарантиране на обща и бърза реакция на миграционната криза

Привличане на талантите, от които се нуждаем

Понастоящем **ЕС губи световната надпревара за таланти**. Други държави от ОИСР, като например, САЩ, Канада и Австралия, привличат повече таланти от чужбина.

От Доклада за въздействието на демографските промени в ЕС е видно, че населението в Европа намалява и застарява и че трябва да бъде намерено решение във връзка с недостига на умения.

Действия?

Привличане на талантите, от които се нуждаем



Постигнато е споразумение за реформата на **Директивата на ЕС за синята карта** с цел привличане на висококвалифицираните таланти, необходими на различните пазари на труда.



Преразглеждане на **Директивата за дългосрочното пребиваване** с цел укрепване на правата на ажителите да се движат и работят в различни държави-членки.



Преразглеждане на **Директивата за единното разрешение** с цел опростяване на процедурите за работници с ниска и средна квалификация.



Създаване на **резерв на ЕС от таланти** за установяване на съответствие между квалифицираните работници, които желаят да се преместят в ЕС, и нуждите на работодателите в ЕС.



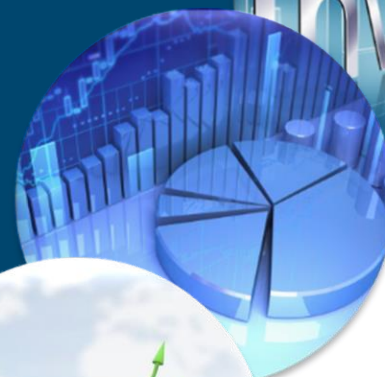
БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Мария Минчева

Заместник-председател на БСК

Тел.: +3592 932 09 29

E-mail: m.mincheva@bia-bg.com



**БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА**

В ПОДКРЕПА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС ОТ 1980 г.

www.bia-bg.com