



ПРЕГЛЕД НА ПЕЧАТА – 20 ноември 2009 г.

Медия: **ДНЕВНИК**

- Заглавие:**
- [Пълномощно от Орешарски спъна делото "Ковачки"](#) Бизнесменът поиска процесът да се гледа бързо
 - [Йордан Лечков заплаши, че ще иска оставката на Нона Караджова](#) Спорът между кмета на Сливен и екоминистъра е за авансови европари за околна среда
 - [Планът на София разреши строежи в два парка](#) Главният архитект: С този документ спираме корупцията
 - [Втори опит за по-висок акциз на алкохола](#) Бюджетната комисия в парламента увеличи ставката от 1100 на 1250 лв.
 - [Бавно възстановяване и рекордна безработица очаква еврозоната](#) Свитите разходи на домакинствата и силното евро може да спънат бизнеса
 - [КЗК обяви доставката за пощите за незаконна, но няма да я спре](#) Причината е, че договорите вече са сключени, затова ще бъдат изпълнени
 - [Македонци искат да купят завода за олио в Долна Митрополия](#) Щипската фабрика "Брилянт" чака разрешение на антимонополното ведомство в София
 - [Колко е готова България за еврозоната](#) Страната ни изостава по някои критерии и е отличник по други
 - ["Адвент" ще плати по 3.06 лв. за акция на "Девин"](#) Компанията за минерална вода ще увеличи капацитета си
 - [Божидар Нанев: От март догодина ще се избира втори здравен фонд](#) Частното здравно осигуряване има качества, които общественото не притежава, казва министърът на здравеопазването

Медия: **СЕГА**

- Заглавие:**
- [Брюксел проверява как харчим парите за АЕЦ "Козлодуй"](#) При нарушения България може да не получи остатъка от 300 млн. Евро
 - [Документ с подписа на Доган подновява делото за имотите му](#) Иван Костов предаде на премиера доказателство за съмнителна сделка в родното село на лидера на ДПС
 - [Велчев отрича самоцелно преследване на екминистри](#) Главният прокурор иска промяна в конституцията, за да не е повече недосегаем
 - [България няма да връща средства по оперативните програми](#) Най-големият проблем са създадените от самите нас пречки по пътя на парите към бенефициента, счита съветникът на премиера Юлиана Николова

Медия: **СТАНДАРТ**

- Заглавие:**
- [Министрите без коледни купони](#) Николай Младенов първи отмени банкетите
 - [Банди с нежни имена тормозят училищата](#) Девойки уреждат боксови мачове заради момчета, младежи си режат вените, за да им се харесат
 - [Плащаме такса смет на човек](#) Да се въведе адресна регистрация, предлага бизнесът
 - [Живне ли пазарът, лихвите ще падат](#) Нови условия по стария кредит винаги вдигат цената му, казва главният изпълнителен директор на Уникредит Булбанк Левон Хампарцумян

Медия: **24 ЧАСА**

- Заглавие:**
- [Паркингите в София – сини, бели и червени](#) Да има и кафява зона, в която паркирането е абсолютно забранено, предлага шефът на транспортната комисия в общинския съвет Радослав Тошев

ЗА БСК:

Медия: **ТРУД – СТР.9**

- Заглавие:** **Заплатите само в дебитни карти?**
Шефовете на фирми да бъдат задължени да превеждат заплатите на работниците си по дебитни карти. Това предложиха от Българската стопанска камара на среща със социалния министър То-гю Младенов и екипа му. Идеята е да се озапти неформалната икономика, финансовите потоци да бъдат

проследявани, за'се избегнат черните каси и плащането на фалшиви заплати по двойни ведомости. За да се ограничи неформалната заетост и недеklarираните доходи от труд, БСК настоява още да се създаде трудова полиция. Бизнесът е подготвил и промени в Кодекса на труда, които да премахнат забраната за полагане на извънреден труд, но след ясен регламент как да се компенсират допълнително изработените часове. Работодателите сами да решават кога да пускат хората си в неплатен отпуск и за колко време. Мерките са с цел в условията на криза да се осигури по-голяма гъвкавост на пазара на труда и да не се освобождава квалифицирана работна ръка.

Коментар на стр. 15: Банкомат в Долно Нанагорнище

Сивата икономика трябва да бъде озапте-на - спор няма. И шефовете тарикати да бъдат принудени да плащат на хората си върху истинските заплати, а не 8 пликчета под масата. Тъй че всяка хрумка и идея как да се пресече далаверата е по-по- и най-полезна. Като тази на Българската стопанска камара - заплатите да се превеждат само по дебитна карта, ще рече по банкова сметка. Аошо няма. Така ще спре циркулацията на ония пликчета из държавата, а черните каси на фирмите ще трябва да избелеят. Само че в с. Долно Нанагорнище, Ръгни Колец и в стотиците паланки, където още кретат цехчета и фирмички, банкомат са виждали само „по телевизаро“. И за да получат заплатите си, хората ще трябва да драпат с километри до най-близката машина за пари. Далеч по-добре, т.е. по-зле за сивата икономика, ще е, ако държавата си събере ония над 300 млн. лв. например от хората, които не плащат здравни осигуровки. Как ще стане ли? Ами нямаши осигуровка, няма да те лекуват. Толкоз. За тази „мярка“ не трябва ни банкомат, ни дебитна карта. А само воля, политическа, разбира се.

Медия: 24 ЧАСА – СТР.8

Заглавие: • Заради кризата работодатели искат да работим извънредно

Пакет от седем искания постави от името на частните компании шефът на Българска стопанска камара Божидар Данев пред социалния министър Тотю Младенов. Срещата била късно миналата вечер. Работодателите настояват да се отмени забраната за полагане на извънреден труд, но да се въведат регламенти за плащане на извънредните дни и часове. Данев предлага още от Кодекса на труда да отпаднат текстовете за неплатен отпуск и се даде право работодателят еднолично да решава кой и за колко време да почива без пари. Камарата настоява също кодексът да не задължава работодателя да изпла 6 работни заплати при пенсиониране на работници. Според тях, тази мярка можела да се прилага само ако бъде записана в колективни трудови договори. Мотивът е, че така законът ги принуждавал да не назначават работници в предпенсионна възраст. Друга предложена мярка от пакета била за де задължи всеки работодател да превежда заплати и плащания само по дебитна карта. Като ефективен способ за контрол над работодатели в сивия сектор пък била извадена на дневен ред идеята за създаване на трудова полиция. Божидар Данев е настоял също държавата да вдигне размера на осигурителните вноски на служителите от Министерството на отбраната, МВР и правораздавателната система. ”В момента, реално бизнесът субсидира пенсиите на тези категории служители, защото държавата внася с около 25% по-ниски осигуровки за тях, а разликата се покрива от останалите осигурители”. обяснил Данев.

• Бизнесът пак се заигра с кризата

Бизнесът се опитва да използва кризата, за да сбъдне своя стара мечта - да спре да плаща на подчинения си по 6 заплати при пенсиониране. На въдичата, че сега е тежко и това ще спре уволненията на работниците над 58 г., може да се хванат само хора с кратка памет. Този шлагер периодично се върти. Идеята бе почти на път да влезе в Кодекса на труда още по времето на Лидия Шулева, когато икономиката цъфтеше. Просто сега някой смята, че по-лесно може да мине. Колективни договори има в 1/3 от фирмите, а и все по-рядко се подписват. Кризата си е криза, уволнения ще има. Нека поне тези, които остават, да си вземат полагаемото. В крайна сметка не може всичко да е на гърба на работника. И синдикатите да се събудят.

Медия: ПАРИ – СТР.8

Заглавие: Компенсации за намален работен ден и през 2010 г.

В първите дни на новата година ще бъде възобновено действието на Постановление 44 за компенсиране на доходите на работещите на 4-часов работен ден. Това съобщи в Севлиево министърът на труда Тотю Младенов. За разлика от тази година новите компенсации в размер на 120 лв. месечно ще се изплащат не три, а четири месеца. За целта от бюджета на министерството са заделени 3 млн. лв., които ще обезпечат подпомагането на около 7000 работници. Алтернатива Паралелно с това в началото на годината ще стартира и кандидатстването по схема Адаптивност, финансирана от Оперативна програма Човешки ресурси, която също е насочена към работници, преминали на намален работен ден. В този случай обаче парите ще се дават като стипендии за преминаване през квалификационни курсове. Размерът на стипендията ще бъде 172 лв., а продължителността на обучението - пет месеца. От Агенцията по заетостта заявиха, че в момента се уточняват условията за кандидатстване и по двете мерки. Бизнесът и синдикатите вече изразиха предпочитание към мярката, която се финансира от бюджета, заради по-лесната процедура за кандидатстване. През тази година 20 хил. работници от 490 фирми се възползваха от ПМС 44, но сега същите тези работници няма да получат компенсации, нито стипендии, ако отново преминат на намалено работно време.

Критики

Схемите, които сега стартират по Оперативна програма Човешки ресурси, не са достатъчно ефективни и бизнесът не може да се възползва от тях, коментира пред социалния министър Елица Цанева, изпълнителен директор на Идеал Стандарт България. Близко 600 работници от компанията в началото на годината бяха на непълен работен ден, за което получаваха три месеца компенсации от държавата. Отделно в двата завода на Идеал Стандарт в Севлиево бяха направени 10% съкращения. В отговор на питане на социалния министър дали съкращенията ще продължат и през следващата година, Елица Цанева обясни, че през последните месеци са наети 200 нови работници и предстоят нови назначения. Проблем за бизнеса в условията на икономическа криза е недостатъчната гъвкавост на работното време, заяви още Цанева. Според нея трябва да се дадат по-големи законови свободи както за намалено работно време, така и за извънреден труд.

Предложения

Ден преди това от Българската стопанска камара поискаха на среща с министър Младенов да се премахне забраната за полагане на извънреден труд, като в Кодекса на труда ясно се регламентират начините на компенсиране на допълнително изработеното време. От БСК предлагат още да се предвиди възможност работодателят по свое еднолично решение да пуска в неплатен отпуск работниците. В момента по КТ неплатен отпуск се дава само по искане на работника или служителя. В условията на криза другата възможност за работодателите е да освобождават работна ръка, а така не можем да задържим ценните кадри, обясни председателят на БСК Божидар Данев. Разбира се, трябва да се обсъдят възможности за ефективна защита и финансово обезпечаване на работниците, така че да не бъдат накърнени и техните права, допълни той. От БСК настояват още задължението на работодателя за изплащане на 6 работни заплати при пенсиониране на дългогодишни работници или служители да е предмет на колективен трудов договор, а не на Кодекса на труда. Сегашната норма ограничава мобилността на трудовите ресурси и принуждава работодателите да избягват да назначават работници в предпенсионна възраст, коментира Данев.

Медия: **МОНИТОР – СТР.7**

Заглавие: **БСК поиска трудова полиция**

У нас да се създаде трудова полиция, поиска председателят на Българската стопанска камара Божидар Данев по време на среща със социалния министър Тотю Младенов. Целта е по този начин да се ограничи неформалната заетост и недеklarираните доходи от труд. Друга мярка, която предложиха от камарата, е да бъде въведено задължение за работодателите да превеждат по дебитна карта трудовото възнаграждение на работниците. По този начин ще се проследяват финансовите потоци. От Стопанската камара настояха пред министър Младенов да се премахне забраната за полагане на извънреден труд при ясно регламентиране на начините на компенсиране на допълнително изработеното време, както и на неограничената имуществена отговорност на работодателя. Работодателската организация настоява на работника да може да се търси имуществена отговорност, когато има виновно поведение, което е довело до повреда на оборудване. В страната ни е необходимо да се въведат ускорено изискванията на ЕС за агенциите за временна работа, смятат участниците в срещата. Божидар Данев не подмина още един стар проблем, за който работодателите алармират. У нас на практика бизнесът субсидира пенсиите на служителите на МО, МВР и правораздавателната система, защото държавата внася с около 25% по-ниски осигуровки за тях, а разликата се покрива от останалите.

Трудова полиция - да, а дисциплината - ще почака (стр.12)

Работодателите поискаха трудова полиция от социалния министър Тотю Младенов. Така по-внимателно щял да се следи черният пазар на труда и недеklarираните доходи на недобросъвестните им колеги (виж на стр. 7). Освен това от камарата искат всичките заплати да се превеждат по дебитни карти. Контрол по труда и сега има у нас. Това са хората, които стряскат от време на време фирмаджиите с "внезапни" проверки, много често предизвикани от недоволни работници. В Германия например трудовите полицаи са на пряко подчинение на финансовия министър, а институцията подпомага прокуратурата. Нещо повече, в подобна структура работят предимно бивши митничари и служители на бюрата по труда. За такава служба у нас обаче трябва голяма армия от държавни служители, техника и още доста неща, за които нямаме пари. Сега е криза, това вече го знаят и малките дечица. Но тя ще отmine и тогава проверките срещу сивата икономика и хитрите чорбаджии ще станат необходимост, за която трябва да мислим още днес. Като за начало защо да не станем малко по-дисциплинирани работници и малко по-добросъвестни работодатели. Ние и сега си имаме закони, които не спазваме...

Медия: **ЗЕМЯ – СТР.5**

Заглавие: **Стопанската камара иска трудова полиция**

Да бъде създадена трудова полиция с цел ограничаване на неформалната заетост и недеklarираните доходи от труд, поиска председателят на Българската стопанска камара (БСК) Божидар Данев по време на среща с министъра на труда и социалната политика Топо Младенов. През последните години министерството беше съсредоточило усилията си върху социалното подпомагане. Сега поставяме акцент върху пазара на труда, включително квалификацията и преквалификацията на трудовия

ресурс, както и върху борбата срещу сивата икономика и нелоялната конкуренция, подчерта Данев. Той посочи още, че бюджетите на част от ведомствата не отразяват действителните им разходи и по този начин се прикрива реалният процент на преразпределение на бюджетни средства. На практика бизнесът субсидира пенсиите на служителите на МО, МВР и право-раздавателната система, тъй като държавата внася с около 25 % по-ниски осигуровки за тях, а разликата се покрива от останалите осигурители, заяви председателят на БСК. От камарата искат още да се предвиди възможност работодателят еднолично да решава за пускане на служителите си в неплатен отпуск. Според Божидар Данев, в условията на икономическа криза другата възможност за работодателите е да освобождават работна ръка. По този начин обаче бизнесът ще се лиши от квалифицираните си работници.

Медия: *ДУМА – СТР.5*

Заглавие: **БСК: Да падне забраната за извънреден труд**

Премахване на забраната за полагане на извънреден труд при ясно регламентиране на начините на компенсиране на допълнително изработеното време е едно от предложенията, които Българската стопанска камара (БСК) е отправила на среща с представители на МТСП. Работодателската организация иска премахване на неограничената Имуществена отговорност на работодателя, както и задължението на работодателя за изплащане на 6 заплати при пенсиониране на дългогодишни работници или служители да е предмет на Колективния трудов договор, а не на Кодекса на труда. Божидар Данев настоява да се даде възможност на работодателите по свое еднолично решение да пускат работниците си в неплатен отпуск. Според БСК България трябва ускорено да въвежда изискванията на ЕС за агенциите за временна работа. Като мярка за борба срещу неформалната икономика Данев предложи да бъде въведено задължение за работодателите да превеждат по дебитна карта заплатите, за да могат да се проследяват финансовите потоци. Според Данев квалификационните курсове трябва да са по-кратки от 3 месеца и да се провеждат само по заявка на работодателите, които следва да имат право да атестират знанията и уменията на работниците, преминали курс.

Медия: *СТАНДАРТ*

Заглавие: **Плащаме такса смет на човек**

Да се въведе адресна регистрация, предлага бизнесът

Такса смет да се определя от размера на битовия боклук, тоест от броя на живеещите в един апартамент. Това предложи зам.-председателят на БСК Петър Бранков на семинар за управлението на отпадъците. За да се реализира идеята, трябва да има по-строга адресна регистрация, обясни Бранков. Сега законът дава право на общините сами да избират критериите за определяне на такса смет. Това противоречи на конституцията, смята Бранков. Определянето на такса смет според данъчната оценка на имота я превръща в данък. Нарушава се и основният принцип - замърсителят плаща, обясни Бранков. Общините си определяли произволно размера на генерираните отпадъци, а не ги измервали. За 2007 г. те приели, че жител генерира по 470 кг отпадък, а това са нива за най-развитите страни. А върху тези цифри се определят разходите за събиране на боклука и съответно размерът на такса смет. Друга идея, предложена от общинари, е такса смет за хората да се определя от дохода на домакинството, както сега се плащат здравните и осигурителните вноски. Да се даде право на фирмите да избират компания, която да извозва боклука им, иска още БСК. За основа на такса смет за фирмите сега се взема стойността на активите ѝ, което е несправедливо, смята Бранков. За някои общини такса смет се превръща в наказание за инвеститора, особено при ново строителство. БСК е завела дело във ВАС за дискриминационното определяне на таксата по признак имуществено състояние.

Медия: *ЧЕРНО МОРЕ – СТР.8*

Заглавие: **Загубите в енергосистемата ни - двойни спрямо**

Според председателя на БСК Божидар Данев поскъпването на природния газ за промишлеността ще е драматично за химическите предприятия и топлофикациите

54 на сто са загубите на енергия в нашата енергосистема, което е близо два пъти повече от средните за Европа - 28%. Това обяви председателят на Българската стопанска камара Божидар Данев. По думите му повишаването на цените на природния газ за промишлеността ще бъде драматично за химическите предприятия и за топлофикационните дружества. Другите сектори обаче също ще понесат сериозни загуби, затова пазарът на енергия трябва да бъде либерализиран. Трябва да се определи методика, по която се определя надбавката на цените при "Булгаргаз", заяви Данев. Надбавка от 3% според него е гигантска и въобще не е функция на обемите, които компанията предава. "В закона е записано, че само 10 на сто от електроенергията трябва да бъде с регулирана цена, останалото да бъде към свободния пазар, което изобщо не се изпълнява", каза Данев.

Медия: *ДАРИК*

Заглавие: **Бизнесът иска възможност еднолично да решава за пускане в неплатен отпуск**

Бизнесът иска да се предвиди възможност работодателят еднолично да решава за пускане на служителите си в неплатен отпуск. Предложението е на Българската стопанска камара и е

представено пред социалния министър Тотю Младенов късно снощи. Според председателя на камарата Божидар Данев, в условията на икономическа криза другата възможност за работодателите е да освобождават работна ръка. По този начин обаче бизнесът ще се лиши от квалифицираните си работници. Ако подобна възможност се разпише в закона, трябва да се създаде ефективна защита и на интересите на работниците, допълни Данев.

Медия: ДНЕС +

Заглавие: Стопанската камара иска създаване на трудова полиция

Да бъде създадена трудова полиция с цел ограничаване на неформалната заетост и недекларираните доходи от труд, поиска председателят на Българската стопанска камара (БСК) Божидар Данев по време на среща с министъра на труда и социалната политика Тотю Младенов. През последните години министерството беше съсредоточило усилията си върху социалното подпомагане. Сега поставяме акцент върху пазара на труда, включително квалификацията и преквалификацията на трудовия ресурс, както и върху борбата срещу сивата икономика и нелоялната конкуренция, каза Данев по време на срещата. На вниманието на министър Младенов Божидар Данев отново постави и въпросът с необходимостта от промени в социалноосигурителната система, насочени към постигане на равнопоставяне между частните работодатели и държавата (в качеството ѝ на работодател), както и между заетите в частния и в бюджетния сектор. Г-н Данев подчерта, че бюджетите на част от ведомствата не отразяват действителните им разходи и по този начин се прикрива реалният процент на преразпределение на бюджетни средства. На практика бизнесът субсидира пенсиите на служителите на МО, МВР и правораздавателната система, тъй като държавата внася с около 25 % по-ниски осигуровки за тях, а разликата се покрива от останалите осигурители, заяви председателят на БСК.

Медия: LEV.BG

Заглавие: Бизнесът иска възможност еднолично да решава за неплатен отпуск

Бизнесът иска да се предвиди възможност работодателят еднолично да решава за пускане на служителите си в неплатен отпуск. Предложението е на Българската стопанска камара и е представено пред социалния министър Тотю Младенов късно снощи. Според председателя на камарата Божидар Данев, в условията на икономическа криза другата възможност за работодателите е да освобождават работна ръка. По този начин обаче бизнесът ще се лиши от квалифицираните си работници. Ако подобна възможност се разпише в закона, трябва да се създаде ефективна защита и на интересите на работниците, допълни Данев. От камарата настояват още задължението на работодателя за изплащане на 6 работни заплати при пенсиониране на дългогодишни служители да се разписва в колективните трудови договори, а не в Кодекса на труда, както е в момента. Според Божидар Данев, настояща нормативна база ограничава възможностите на работодателите да назначават служители в предпенсионна възраст. Бизнесът иска още премахване на забраната за полагане на извънреден труд при ясно регламентиране на начините на компенсиране на допълнително изработеното време.

Медия: BULGARIA-NEWS.BG

Заглавие: ПРИЕХА ДРАСТИЧНИ ГЛОБИ ЗА ИЗТОЧВАНЕ НА ЗДРАВНАТА КАСА

Лекарите, които отчитат неизвършени услуги, ще плащат на държавата до 10 хил. лева. Лекарите, които отчитат неизвършени медицински услуги, ще плащат санкции до 10 хил. лева. Между 2000 и 8000 лева е глобата за работодателите, които си спестяват социалните плащания, гласи промененият Закон за здравното осигуряване. Стократно се завишават глобите за отчитане на неизвършени медицински дейности и фалшифициране на документи от лекарите и болниците, решиха депутатите, които приеха на първо четене промени в Закона за здравното осигуряване. Лекарите, които отчитат и прибират от здравната каса пари за услуги, които не са извършени в действителност, ще плащат между 5000 и 10 000 лева глоба. Санкцията за болниците, които фалшифицират документацията, или искат от пациентите си пари за услуги, платени по линия на касата, санкцията става до 15 000 лева. Предвиждат се още и наказания за лекарите и лечебните заведения, които не извършват пълния обем или качество на платените от касата услуги. Досега глобите за подобни нарушения бяха 90 лв. за лекари и до 630 лв. за болници. При груби провинения като системно източване на касата с отчет на мъртви души НЗОК имаше право да прекъсва договора си с нарушителя. Сега не се предвижда такава възможност, но глобите се записват в закона, а не в рамковия договор между касата и лекарския съюз. Това означава, че и възможностите на държавата да ги събира ще бъдат по-големи. Санкциите ще се налагат от нова агенция за медицински одит към здравното министерство, а не от Националната здравно-осигурителна каса, както беше досега. По предложение на депутата от ГЕРБ Лъчезар Иванов НЗОК ще се управлява от Надзорен съвет от осем души, а директорът ѝ ще се избира от парламента и ще е с петгодишен мандат. Лечебните заведения трябва да обявяват информация за здравните дейности, които се поемат от НЗОК, стойността на услугите и списък на заболявания, при които здравноосигурените не трябва да заплащат. По предложение на Синята коалиция за децата до 18 години държавата ще плаща здравни осигуровки в размер на 8% от минималния осигурителен доход, а не както е сега – върху половината от него. **Такава идея лансираха преди няколко месеца от Българската стопанска камара.** Работодателите настояват държавата да поеме наравно с фирмите

своите задължения и да плаща не само по-висок процент здравни вноски на пенсионерите (1,5% върху минималния доход), но и пълния размер на пенсионните и здравните осигуровки на своите служители. Като начало депутатите приеха и драстично завишаване на наказанията за работодатели, които не внасят коректно здравните осигуровки на своите работници – от 2000 до 4000 лева, а за еднолични търговци и юридически лица – от 4000 до 6000 лева. Целта на промените е да се повиши събираемостта от здравни вноски и да се закръпи бюджета на НЗОК, който през следващата година ще е с около 450 млн. лева по-малко. Като процент от brutния вътрешен продукт парите за здраве не се променят, но през следващата година се очаква икономиката да се свие с нови 2%, което ще намали допълнително приходите в бюджета. По-голямата част от недостига е за сметка на бюджета на НЗОК. Предвижда се разходите на осигурителната институция за следващата година да са 1,68 млн. лв. при очаквано изпълнение на бюджета за 2009 г. от 2,06 млн. лв. С 30 млн. лв. са намалени и парите на Министерството на здравеопазването - от 664,7 млн. лв. на 634 млн. лв. Свити са и капиталовите разходи - от 34 млн. лв. на 15 млн. лв. В бюджета на здравната каса се запазва нивото на плащанията за джипитата, за стоматолозите и за диагностичните изследвания. В същото време с 10 млн. лв. се намаляват парите за лекарства за домашно лечение. При очертавания се и тази година недостиг от 30-40 млн. лв. заради влезли в сила през юли нов позитивен лекарствен списък през 2010 г. недостигът ще е двойно по-голям и българите ще трябва да платят около 100 млн. лв. повече от джоба си за лекарства, изчисляват от Българския фармацевтичен съюз. С 800 хил. лв. по-малко са и средствата за специалистите от извънболничната помощ, което ще намали с 50 хил. бройки талоните за прегледи, които не достигат и в момента. Най-драстично са съкратени парите за болниците - с 31,3% до 708 млн. лв., което според лекарския съюз означава 660 хил. души по-малко да получат възможност за лечение в болница. След среща на медиците и здравния министър с премиера лекарите получиха обещание за още 350 млн. лева допълнителен бюджет, но засега не е ясно откъде ще дойдат тези пари.

Медия: *MONEY.BG*

Заглавие: • [От БСК искат промени в социалноосигурителната система.](#)

Необходимостта от промени в социалноосигурителната система обсъждаха снощи социалният министър Тотю Младенов и председателят на БСК Божидар Данев. От БСК искат постигане на равнопоставеност между частните работодатели и държавата, както и между заетите в частния и в бюджетния сектор. Данев подчерта, че бюджетите на част от ведомствата не отразяват действителните им разходи и по този начин се прикрива реалният процент на преразпределение на бюджетни средства. На практика, бизнесът субсидира пенсиите на служителите на МО, МВР и правораздавателната система, тъй като държавата внася с около 25% по-ниски осигуровки за тях, а разликата се покрива от останалите осигурители, заяви председателят на БСК. Втората група предложения, които Данев отправи към социалния министър, бяха насочени към промени в Кодекса на труда (КТ), по-специално в частта за осигуряване на гъвкав пазар на труда и постигане на равнопоставеност в отговорността на работодателите и на наетите. Специално внимание беше обърнато върху квалификацията и преквалификацията на човешките ресурси, като и двете страни изразиха съгласие, че е необходима сериозна реформа в тази сфера. Общо беше мнението, че всички социални помощи следва да бъдат обвързани със задължение за ограмотяване, квалификация и преквалификация. Той обърна специално внимание върху факта, че през последните месеци 60% от влезлите в страната чуждестранни инвестиции са насочени към производството на енергия от възобновяеми енергийни източници, а практически в страната липсва нужното количество трудов ресурс с подходяща квалификация в тази сфера. В тази връзка, Данев предложи част от средствата, които страната ни ще получи от продажбата на емисионни права по Протокола от Киото, да бъдат насочени за обучение именно на такива специалисти

• [До 4000 лв. глоба за работодатели, които не плащат осигуровки.](#)

Това решиха депутатите, като приеха на първо четене промени в Закона за здравното осигуряване. Припомняме, късно снощи на среща между председателя на БСК Божидар Данев и социалният министър Тотю Младенов бе обсъдена необходимостта от промени в социалноосигурителната система. От БСК искат постигане на равнопоставеност между частните работодатели и държавата, както и между заетите в частния и в бюджетния сектор. Данев подчерта, че бюджетите на част от ведомствата не отразяват действителните им разходи и по този начин се прикрива реалният процент на преразпределение на бюджетни средства. На практика, бизнесът субсидира пенсиите на служителите на МО, МВР и правораздавателната система, тъй като държавата внася с около 25% по-ниски осигуровки за тях, а разликата се покрива от останалите осигурители, заяви председателят на БСК.

Медия: *ДОБРУДЖАНСКА ТРИБУНА – СТР.12*

Заглавие: **Бизнесът иска цени на газа според обема и режима на потребление**

Вместо "Булгаргаз" да иска рязко повишаване на цената на природния газ от януари, трябва да се въведат диференцирани ставки в зависимост от количеството и режимите на потребление, като се промени нормативната уредба в енергетиката. Това се посочва в становище на Българската стопанска камара (БСК), разпространено вчера по повод прогнозираното от газовата компания увеличение на тарифата с 18.31 на сто за първото тримесечие. От камарата посочват още, че почти две години и половина след пълната либерализация на енергийния пазар на 1 юли 2007 г. все още само на хартия

съществува възможността всички големи потребители да имат право да избират своя доставчик. Според индустрията, при това положение на контролирания от Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР) пазар трябва да се реализират не повече от 10 процента от количествата природен газ в страната, като останалите следва да се договарят на свободния пазар. Това обаче не се изпълнява и в момента цените за всички категории потребители не са пазарно определени, а административно регулирани от ДКЕВР, посочва бизнесорганизацията. Тя обвинява държавните монополисти "Булгаргаз" и "Булгартрасгаз", че не предприемат никакви реални стъпки за либерализацията на търговията с природен газ. И днес "Булгаргаз" не позволява на своите потребители да предоговарят съществуващите дългосрочни договори за доставка и продължава да се държи като монополист от близкото социалистическо минало, посочват от БСК. Монополистът не договоря, а налага условия на своите клиенти, независимо от промяната на пазара, настъпила вследствие на световната финансово-икономическа криза. А при наличието на дългосрочни договори и кризисна обстановка индустриалните потребители повече от всякога се нуждаят да бъдат информирани възможно най-рано за изменение на ценовите равнища, отбелязват от камарата. Според бизнеса, продължаващата намеса на държавата в ценообразуването на природния газ прави икономиката ни не-конкурентоспособна. БСК настоява да се отмени административно определената трипроцентна надценка за "Булгаргаз", за която само преди ден ДКЕВР обяви, че ще планира да стане плаваща. Сред другите искания е осигуряването на възможност за сключване на краткосрочни договори за доставка на първичните енергоносители и елиминирането на възможността за субективно определяне цените на топлинната и електрическата енергия, произведени от топлофикационните централи и други когенериращи мощности, като се приеме единна методика. Според бизнеса също така трябва да се прилагат съвременни финансови механизми (хеджиране, в т.ч. валутно) за намаление колебанията в цените на природния газ.

Медия: *ПОСРЕДНИК – СТР.4*

Заглавие: **Благотворителният бал "Бизнесмен на годината" закръгля 10 години**

Тече подготовката на 10-ото издание на Коледния благотворителен бал с церемония по награждаването в конкурса "Бизнесмен на годината". Той се организира от Община Плевен, а съорганизатори са Браншовата бизнес камара, Търговско-промишлената палата и **Стопанската камара**. Медиен партньор отново е вестник "Посредник", а мултимедиен партньор е "Рули" ООД. Коледният благотворителен бал се провежда под патронажа на кмета на Плевен Найден Зеленогорски. Организаторите вече анкетирали над 200 фирми от Плевен и региона за участие в номинацията на конкурса, научихме в разговор с Илка Илиева, председател на Браншовата бизнес камара. До края на ноември анкетните карти трябва да бъдат събрани. Комисия от представители на организаторите и съорганизаторите и тази година ще направи избор на кандидатите и номинира за финалната права най-успешните за 2009 година фирми по отрасли. И тази година ще бъдат номинирани и отличени най-добрите фирми в три отрасли - строителство, производство, търговия и услуги. От кандидатите ще бъдат излъчени и носителите на двете големи награди - "Бизнесмен на годината" и "Инвеститор на годината". Критериите за категорията са: история на фирмата, брой работни места, средна работна заплата, инвестиции за 2009 година, данъчен принос на фирмата, усвоени средства по програми, перспективи, както и просрочени или необслужвани задължения на фирмата. Новото е, че тази година - в контекста на световната финансова и икономическа криза - от фирмите, кандидатстващи за приза, се изисква да посочат имат ли и колко намалени, запазени и ново-разкрити работни места. Различното в анкетната карта за категорията "Инвеститор на годината" е това, че за тази категория се изисква и представяне на обществената значимост на фирмата. На церемонията и тази година ще бъде връчена още една традиционна награда - на кмета на Общината за обществено значима фирма. Още една приятна изненада подготвят организаторите - по време на 10-ото издание на благотворителния коледен бал, ще бъде показана филмова ретроспекция, чрез която присъстващите ще могат да видят развитието на всички носители на призове през годините досега. 10-ият благотворителен бал "Бизнесмен на годината" ще е на 18 декември в обновения ресторант на хотел "Ростов".

Медия: *ФОРУМ СЕВЕР – СТР.4*

Заглавие: **Избират бизнесмен и инвеститор на годината на 18 декември**

За десети пореден път Браншовата бизнес камара в Плевен с председател Илка Илиева организира Коледен бал на бизнесмена и утвърждава традицията той да е благотворителен. И още една спазена традиция - балът и тази година ще премине под патронажа на кмета на Общината Найден Зеленогорски. Водещ отново ще е добре познатият вече на плевенчани Драгомир Драганов. В обновения ресторант на хотел „Ростов“ на 18 декември ще си дадат среща хората, които с труда си допринасят за развитието на Плевен, създават добри условия за бизнес и сигурност на инвестициите. По-различното тази година ще е това, че балът е юбилеен, научавам от техническия сътрудник на ББК Ралица Иванова. Цялата шоу програма засега си остава тайна, но изненадите в нея ще са много, уверява организаторите. Знаят се и съорганизаторите на юбилейната вечер на атракциите - Търговско-промишлената палата, **Стопанската камара** и Мултимедийният партньор „Рули“ ООД. Кой и как определя носителите на двата приза - бизнесмен и инвеститор на годината, какви са критериите, на които трябва да отговорят съответните им носители? Започва се с анкета, обяснява Ралица Иванова и пояснява, че вече са изпратени анкетните формуляри на около 200 фирми в Плевен

и областта. Много важно изискване за присъждане на приза „бизнесмен на годината“ е фирмата да е регистрирана по Търговския закон у нас, а призът „инвеститор на годината“ е за чужда фирма, която развива дейност в региона. И ако погледнем анкетните листове внимателно, ще установим, че критериите за оценяване са много строги и категорични, фирмата трябва да има история, която да показва, че се работи с перспектива, колко са работните места и сега в условията на криза какъв подход има работодателя - има ли намаление на работни места, колко са запазените и новооткритите. Равнището на средната работна заплата, на направените инвестиции, на усвоените средства по европейски програми, са все неща, по които носителът на големия приз „бизнесмен на 2009 година“ трябва да има положително и творческо отношение. Много важен критерий в оценяването ще е коретността на фирмата към държавата, т.е., ще се гледа има ли необслужени задължения. Освен на всичките тези изисквания, фирмата, която ще стане носител на отличието „инвеститор на годината“, ще трябва да отговаря и на показателя „обществена значимост“. За да може комисията да обобщи резултатите и да определи носителите на съответните статуетки и грамоти, анкетата трябва да приключи на 30 ноември т.г. Статуетките, чието творческо послание е надежда и устрем, са дело на талантливия плевенски скулптор Адалберт Николов -още една спасена традиция. А ретроспективната презентация на фирмите, участнички в конкурса, която присъстващите на бала ще имат възможността да видят, ще направи представител на „Рули“ ООД.

Медия: **КАПИТАЛ – КАРИЕРИ**

Заглавие: [БСК: Обученията да са само по заявка на работодателите](#)

Квалификационните курсове да бъдат финансирани с държавни или европейски пари, само ако удовлетворяват конкретни потребности на работодатели. Учебните планове за обученията пък трябва да са одобрени от браншовите организации на бизнеса. Такова предложение направи Българската стопанска камара (БСК) на среща с ръководството на социалното министерство. Според председателя на БСК Божидар Данев всички курсове със срок по-малък от три месеца трябва да се провеждат само по заявка на работодатели, които трябва да имат право и да атестират знанията и уменията на работниците, преминали съответното обучение. Той е категоричен, че е необходимо да се въведе система за външно оценяване на квалификационните центрове. Данев обърна специално внимание върху факта, че през последните месеци 60% от влезлите в страната чуждестранни инвестиции са насочени към производството на енергия от възобновяеми енергийни източници, а в страната липсват подготвени хора за работа в тази сфера. Ето защо председателят на БСК предложи част от средствата, които България ще получи от продажбата на въглеводородни емисии, да бъдат инвестирани в обучение именно на такива специалисти. "В условията на икономическа криза е необходимо ограничаването на притока от трети страни на имигранти с умения и професии, еднакви на регистрираните безработни", каза още Данев. Той припомни идеята на БСК за създаване на Дружество за квалификация и преквалификация на безработни, в което да бъдат назначени на трудов договор безработни с ниска квалификация като обучаеми и такива с по-висока квалификация като преподаватели. Божидар Данев предложи материалната база на дружеството да бъде формирана от неизползвани площи на Министерството на отбраната, сгради на закрити училища или здравни заведения и др. Стопанската камара настоява от Кодекса на труда (КТ) да отпадне забраната за полагане на извънреден труд, като се регламентират ясно начините за неговото компенсиране. Работодателите искат да имат право да пускат персонала си в неплатен отпуск по своя преценка. "В условията на икономическа криза другата възможност е да се освобождава работна ръка, а така не можем да задържим ценните за нас хора. Разбира се, трябва да се обсъдят възможности за ефективна защита и финансово обезпечаване на работниците, така че да не бъдат накърнени и техните права", заяви Божидар Данев. Според него не е в интерес нито на работниците, нито на работодателите задължението за плащане на шест брутни заплати при пенсиониране. "Настоящата норма ограничава мобилността на трудовия ресурс и принуждава работодателите да избягват да назначават работници в предпенсионна възраст", подчерта Данев. Ето защо той предлага размерът на обезщетението при пенсиониране да отпадне от КТ и да се договаря в колективния трудов договор.

Медия: **ECON.BG**

Заглавие: [От БСК настояват за промени в социалноосигурителната система](#)

Медия: **МОИТЕПАРИ.BG**

Заглавие: [60% от външните инвестиции у нас са за енергийни проекти](#)

Медия: **NOVINI-TE.COM**

Заглавие: [Отмяна на забраната за извънреден труд иска БСК](#)

Медия: **NEWS.BG**

Заглавие: [Отмяна на забраната за извънреден труд иска БСК](#)

Медия: **FROGNEWS.BG**

Заглавие: [БСК настоява за регламентиран извънреден труд](#)

Медия: *BULFAX.COM*

Заглавие: [От БСК искат промени в социалноосигурителната система](#)

Медия: *IT.DIR.BG*

Заглавие: [Кабинетът ще набляга на квалификацията ни](#)

Медия: *TECHNEWS.BG*

Заглавие: [Кабинетът ще набляга на квалификацията ни](#)

Медия: *KOZLODUY-BG.INFO*

Заглавие: **Стопанска камара Козлодуй – пълноправен член на БСК**

Наскоро козлодуйската организация бе приета като член на Българската стопанска камара /БСК/. Това е станало по време на редовно заседание на Камарата, информира Милен Събинов – председател на местната организация. Целта на Стопанската камара е да представлява и защитава интересите на своите членове и на работодателите пред държавните и обществените организации, както и пред всички институции на държавно, областно и регионално равнище. С членството си в Българска стопанска камара местната организация ще има повече възможности за изпълнение на целите си, както и по-пряк достъп до европейските програми. Организацията в Козлодуй беше учредена през лятото и в края на месец септември беше вписана в регистъра на сдруженията с нестопанска цел във Врачанския окръжен съд. Регистриран беше и 5-членен Управителен съвет.