



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: 8119 413, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изм. № 61-162

30. 04. 2020
Българска стопанска камара -
съюз на българския бизнес
София, 1000 ул. "Алабин" 16-20

Регистрационен индекс/дата
05-02-41/08.04.2020 г.

ДО

Г-Н ДОБРИ МИТРЕВ
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР И
ЧЛЕН НА УС НА БСК

На Ваш изх. № 05-02-41/08.04.2020 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИТРЕВ,

Във връзка с получени въпроси относно прилагането на Постановление № 55 на Министерския съвет от 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. (ПМС № 55/2020 г.), изразяваме следното становище:

1. По чл. 1, ал. 5, във връзка с чл. 1, ал. 8 на ПМС № 55/2020 г.

Работодателите имат възможност по своя преценка да кандидатстват за компенсации за запазване на заетостта на работниците и служителите, предоставяни от фонд „Безработица“ на държавното обществено осигуряване. В ПМС № 55/2020 г., изменено и допълнено с ПМС № 71 от 16 април 2020 г., са определени критериите и задълженията на работодателя, в случаите когато се възползва от компенсациите.

В чл. 1, ал. 5, изр. 2 от ПМС 55/2020 г. е определено, че при установено непълно работно време компенсацията се изплаща пропорционално на неотработеното време, но за не повече от 4 часа дневно. Условие за получаване на компенсацията в тази хипотеза е работодателят да изплаща пълния размер на трудовото възнаграждение, определено като за работа при пълно работно време, на работниците и служителите, за които получава компенсация, както и дължимите осигурителни вноски за съответния месец (чл. 1, ал. 9 от ПМС 55/2020 г.).

В тази връзка, за да са изпълнени условията за получаване на компенсацията работодателят следва да изплати трудово възнаграждение като за работа при пълно работно време и този размер следва да бъде отразен в декларация образец № 1, приложение 1 към чл. 2, ал. 1 от Наредба № Н-13 от 17 декември 2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица. Подадените данни относно броя на отработените часове през месеца трябва да са в съответствие с реално отработените часове, независимо от

размера на начисленото и изплатеното трудово възнаграждение, което се отразява в същата декларация.

2. По чл. 2, ал. 1, т. 5 от ПМС № 55/2020 г.

Условието, регламентирано в чл. 2, ал. 1, т. 5 от ПМС № 55/2020 г., предвижда задължение за работодателя да запази заетостта на работниците и служителите, за които са получени компенсации, за допълнителен период, равен на периода, за който са изплатени компенсациите. За да е изпълнено това условие, трудовите правоотношения с работниците и служителите, за които са получени компенсации, не трябва да бъдат прекратени по инициатива или по вина на работодателя. Изключения представляват основанията, предвидени в чл. 330 от Кодекса на труда, включително прекратяването на трудовия договор, когато работникът или служителят бъде дисциплинарно уволнен. В този смисъл, работодателят не следва да носи негативните последици, предвидени в чл. 9, ал. 1 от ПМС № 55/2020 г. – да възстанови изплатените компенсации на бюджета на държавното обществено осигуряване и в случай на прекратяване на трудов договор по инициатива на работника или служителя – с предизвестие или по взаимно съгласие. Следва да се отбележи, че при прекратяването на трудовия договор по инициатива на работника или служителя, поради неизпълнение на някое от задълженията на работодателя по трудовото правоотношение (чл. 327, ал. 1 КТ), условието по чл. 2, ал. 1, т. 5 от ПМС № 55/2020 г. не може да се счита за изпълнено.

3. По чл. 2, ал. 1, т. 6 от ПМС № 55/2020 г.

Видно от разпоредбата на чл. 2, ал. 1, т. 6 от ПМС № 55/2020 г. работодателят е задължен да не прекратява трудовите договори на всички работници и служители на основание чл. 328, ал. 1, т. 2, 3 и 4 от Кодекса на труда през периода, за който се изплащат компенсации. Критерият няма да е изпълнен и когато предизвестие за прекратяване на трудовото правоотношение на посочените основания, е връчено преди периода, за който се кандидатства за изплащане на компенсациите. За да не настъпят негативните последици, предвидени в чл. 9, ал. 1 от ПМС № 55/2020 г. - възстановяване на изплатените компенсации, работодателят следва да оттегли връчените предизвестия за прекратяване на трудовите договори на работниците и служителите.

4. Може ли работодател, който считано от 14.03.2020 г. е преустановил дейността със своя заповед на някое от основанията, посочени в Постановлението, отговаря на условията по чл. 2 и е изплатил трудовите възнаграждения за месец март 2020 г., да получи компенсация за вече изплатените суми за периода 14.03.2020 г. – 31.03.2020 г.

Съгласно разпоредбата на чл. 1, ал. 8 и 9 от ПМС № 55/2020 г. условие за получаване на компенсации е работодателят да изплаща пълния размер на трудовото възнаграждение на работниците и служителите и да внася дължимите осигурителни вноски за съответния месец. Не са предвидени ограничения относно правото на работодателя, след изплащане на пълния размер на трудовите възнаграждения на работниците и служителите за съответния месец, да кандидатства за компенсации за вече изплатените суми.

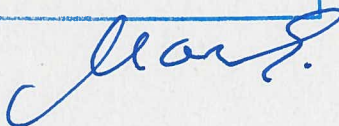
5. Може ли работодател, който считано от 14.03.2020 г. е преустановил дейността на някое от основанията, посочени в Постановлението, отговаря на

условията по чл. 2 и е представил през периода на преустановяване на дейността платен годишен отпуск на служителите си, да получи компенсация за вече изплатените суми за трудовото възнаграждение за ползвания отпуск?

Разпоредбата на чл. 173а, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) определя, че когато поради обявено извънредно положение със заповед на работодателя или със заповед на държавен орган е преустановена работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни работници и служители, работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие, включително на работник или служител, който не е придобил 8 месеца трудов стаж. В тази връзка, при преустановяване на работата по реда на чл. 120в от КТ работодателят има право да предостави платен годишен отпуск на работниците и служителите и без тяхното съгласие. Съгласно ПМС № 55/2020 г., условия за получаване на компенсация са работодателят да е преустановил работата по реда на чл. 120в от КТ или да е установил непълно работно време по реда на чл. 138а от КТ и да отговаря на критериите по чл. 2 от Постановлението. Не са поставени ограничения относно правото на работодателя да предостави за ползване платен годишен отпуск, независимо от това, че кандидатства за компенсации по реда на ПМС № 55/2020 г.

С оглед на посоченото, работодател, който считано от 14.03.2020 г. е преустановил дейността със своя заповед на някое от основанията, посочени в постановлението, отговаря на критериите по чл. 2 от ПМС № 55/2020 г. и е предоставил през периода на преустановяване на дейността платен годишен отпуск на работниците и служителите, може да кандидатства за изплащане на компенсации за дните на ползване на платения отпуск.

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ



X

ЛАЗАР ЛАЗАРОВ
ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
Signed by: Lazar Manolov Lazarov

