

Изх. № 04-00-3#2/21.2.2025 г.

**ДО**

**Г-Н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ,**

**ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,  
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА И  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**ОТНОСНО:** Проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДОНЧЕВ,**

БСК изразява следното становище по проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г.:

**Относно политиките по приходите:**

- БСК **не подкрепя** планираното увеличение на максималния осигурителен доход **от 3750 лв. на 4130 лв.**, доколкото бюджетният ефект е незначителен (225,8 млн. лв. за 2025 г. при прогнозен дефицит от 11 713,0 млн. лв. само за фонд „Пенсии“). Темпът на нарастване на максималния осигурителен доход трябва да се разглежда комплексно и с оглед дългосрочното развитие на пенсионната система. Необходимо е да се отчита неговата взаимовръзка със средния осигурителен доход, минималната работна заплата, размерите на минималната, средната и максималната пенсия.
- **Подкрепяме запазването** на размерите на осигурителните вноски на нивото от 2024 г.
- Запазваме **резервите си по отношение на размера на минималната работна заплата** по съображения, свързани с продължаващата липса на механизъм за нейното определяне, многократно заявяван в хода на предходни дискусии по темата.

**Относно политики по разходите:**

- **Запазва се таванът на пенсиите в размер на 3400 лв.** Обръщаме внимание, че този подход допълнително намалява стимулите на работещите да се осигуряват върху реалните си доходи.
- Въпреки очакванията за промени в ТЕЛК и оценка на работоспособността, не се предвиждат реформи, насочени към ограничаване на броя на лицата, получаващи инвалидни пенсии – проблем, за който работодателските организации алармират от години, но реални действия на този етап не са предприети.
- Принципно подкрепяме предложенията по **отношение на разходите за парични обезщетения и помощи**, свързани със **запазване на сега действащите параметри:**
  - размера на паричното обезщетение за безработица, за бременност и раждане, за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя),
  - режима на изплащане на паричните обезщетения за временна неработоспособност,
  - периода и дохода, който се взема предвид при изчисляване размерите на паричните обезщетения,
  - реда за изчисляване на паричните обезщетения за безработица на лица с придобит осигурителен стаж по законодателството на държава, с която се прилагат европейските регламенти за координация на системите за социална сигурност,
  - еднократната помощ при смърт на осигурено лице.

Дори в тази хипотеза, за 2025 г. общият разход за парични обезщетения и помощи възлиза на 3 073,9 млн. лв., което е **с 20,7 на сто повече спрямо ЗБДОО за 2024 г.**

По отношение на **периода на изплащане на паричното обезщетение за бременност и раждане от 410 календарни дни**, БСК обръща внимание от необходимостта от преразглеждане на уредбата в Кодекса на труда на отпуска на бременност и раждане и за отглеждане на малко дете, което ще рефлектира и върху изплащаните обезщетения за този отпуск.

**БСК подчертава необходимостта от комплексни промени и усъвършенстване на законодателството в областта на социалното осигуряване, като напомня, че през 2024 г., бяха приети два анализа в тази посока.<sup>1</sup>**

В заключение, потвърждаваме **принципната си подкрепа** на представения проект на Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2025 г., с изразените по-горе резерви по отделни негови параметри.

С УВАЖЕНИЕ,

**ДОБРИ МИТРЕВ**

*Председател на УС на БСК*



---

<sup>1</sup> Анализ на действащата пенсионна система и предложения за нейното усъвършенстване, Икономически и социален съвет, ИСС/4/072/2024, изготвен по възлагане на председателя на 49-ото Народно събрание:  
[https://esc.bg/wp-content/uploads/2024/12/ESC\\_4\\_072\\_2024.pdf](https://esc.bg/wp-content/uploads/2024/12/ESC_4_072_2024.pdf)

Анализ на системата на задължителното пенсионно осигуряване, МТСП,  
<https://www.misp.government.bg/uploads/37/politiki/pensii/analiz-pensii.pdf>