

Изм. № 02-00-39#1/ 3.10.2025 г.

ДО

Д-Р ДЕСИСЛАВ ТАСКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАБОТНАТА ГРУПА КЪМ
КЗ, ОБЩ ЗАКОНОПРОЕКТ НА ЗИД ЗЛЗ

КОПИЕ:

ПРОФ. КОСТАДИН АНГЕЛОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

ПРИ 51-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш изх. № КЗ-51-553-10-63/26.09.2025 г.

ОТНОСНО: Общ законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения,
сигн. № 51-553-10-20 от 30 юли 2025 г.

УВАЖАЕМИ Д-Р ТАСКОВ,

УВАЖАЕМИ ПРОФ. АНГЕЛОВ,

Във връзка с проведеното заседание на Работната група от 25 септември 2025 г. и взетото решение за представяне на конкретни предложения по разпоредбите на общия законопроект за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения, Българската стопанска камара проведе задълбочени консултации със сдруженията в сектор здравеопазване, които са наши членове, с цел измерване на ефекта на предложенията върху конкретни лечебни заведения.

За наша изненада, данните, оповестени от единия от вносителите по време на заседанието на работната група, не бяха предоставени на нейните членове, за да могат да бъдат експертно коментирани. Вместо това, бяха публично оповестени в интернет пространството: <https://zdrave.promeni.bg/>. На цитирания електронен адрес са публикувани данни за **средни brutни възнаграждения за 4 от общо 13 групи медицинския персонал**, а именно:

- лекари без специалност / магистър немедицинско,
- лекари специализанти,
- старши сестри/акушерки/лаборанти/рехабилитатори,
- медицински сестри / акушерки / лаборанти / рехабилитатори.

Следва народните представители да имат в предвид, че **лечебните заведения предоставят ежемесечна справка на Министерството на здравеопазването с детайлна информация за общо 13 позиции, в т.ч.:**

- средномесечен брой наети лица,
- размер на минимално и максимално основно трудово възнаграждение, **договорено** за съответната категория персонал;
- размер на **средномесечни** допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер;
- **разходи за основна работна заплата;**
- **разходи за допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер;**
- **разходи за допълнителни трудови възнаграждения с непостоянен характер;**
- **разходи за допълнително материално стимулиране;**
- **размер на средни месечни brutни работни заплати.**

По неясни за нас причини, информацията на <https://zdrave.promeni.bg/> **не борава с данни за основни работни заплати**, а с такива за **средни brutни** заплати.

По този начин манипулативно се представят данни за това каква сума би била нужна по прилагане на единия от законопроектите, регламентиращ размера на основната работна заплата като процент от brutната средна заплата. Представената информация не може да служи за обективно прогнозиране на разходите, които лечебните заведения биха имали при приемане на подобна регламентация, доколкото **сравнява индивидуална основна работна заплата със средна brutна работна заплата, само** за част от персонала. Не трябва да се забравя, че работодателите имат задължение за заплащане на работни заплати на целия персонал.

Би следвало да се съпоставят размерите единствено между основните работни заплати. Напр., в зависимост от продължителността на трудовия стаж и отработеното време (болнични/отпуск/нощен труд) към **основна работна заплата** на медицинска сестра в размер на **1600 лв.** се начисляват различни по вид, размер и характер (задължителни и незадължителни) допълнителни плащания и **brutната заплата достига 2715 лв.**¹

Предлаганото **основно** възнаграждение в размер на 140 на сто от средната brutна работна заплата за страната (Вариант 1) или **125 на сто от средната brutна работна заплата** за страната за последните 12 месеца (Вариант 2), за които са публикувани официални данни на Националния статистически институт² би се равнявало на **приблизително на 3396 лв.** (Вариант 1) и **съответно 3032 лв.** (Вариант 2). Към тези основни размери се добавят допълнителните плащания (които в дадения пример възлизат на още приблизително 70% от основното възнаграждение). **Brutното възнаграждение в този случай би било 5 763 лв.** (Вариант 1) и **5 146 лв.** (Вариант 2). **Само увеличението на brutното възнаграждение ще бъде в размер на 3 048 лв.** (Вариант 1) и **2 430 лв.** (Вариант 2) – съответстващи на ръст от **123%** (Вариант 1) и **89%** (Вариант 2). **В тази сума не са включени разходите за задължителни осигурителни вноски, които са за сметка на работодателя. В представените изчисления не са взети предвид и предлаганите в законопроекта нови размери на различните видове допълнителни възнаграждения.**

В допълнение, ще изпаднем в абсурдната ситуация, при която **със закон се определя размера на основната работна заплата за част от персонала, а за останалата част, работодателят и работникът имат свобода да се договорят, в рамките на останалия разполагаем бюджет за работни заплати, ако има такъв.**

БСК поддържа изцяло аргументите в становището си, представено за първото разглеждане на обсъжданите законопроекти. Поради принципно несъгласие с философията на използвания подход, не можем да предложим конкретни предложения.

Напълно **подкрепяме и аргументите**, изложени подробно в писмените становища на **Асоциацията на университетските болници и Сдружението на общинските болници**, членуващи в БСК.

По тези причини не подкрепяме нито един от представените варианти в общия законопроект.

За информация на народните представители, прилагаме справка на няколко лечебни заведения – общински болници, оценяваща финансовия ефект от прилагане на трите варианта за конкретни лечебни заведения.

Приложение: съгласно текста

С уважение,

Добри Митрев

Председател на УС на БСК



¹ Примерът е илюстративен, но е взет от конкретни данни за съществуващо лечебно заведение.

² Използваме данните на НСИ за определяне на МРЗ за 2026 г. в размер на 1213 лв.

Примерни разчети за прилагането на различните варианти за увеличение на възнагражденията

	хил. лв.	Трудови разходи (общо – медицински и немедицински персонал) хил. лв.				Недостиг (общо – медицински и немедицински персонал) хил. лв.		
		Разходи към м. 09/2025	Ефект при вариант 1 обединен законопроект	Ефект при вариант 2 обединен законопроект	Ефект при вариант 3 обединен законопроект	Ефект при вариант 1 обединен законопроект	Ефект при вариант 2 обединен законопроект	Ефект при вариант 3 обединен законопроект
Лечебно заведение	приходи							
МБАЛ Левски	месец	361	294	396	360	325	-80	-64
	за година						-960	-768
МБАЛ Чирпан	месец	452	395	590	522	424	-208	-140
	за година						-2 496	-1 680
МБАЛ Тутракан	месец	583	425	730	635	455	-322	-227
	за година						-3 864	-2 724
МБАЛ Казанлък	месец	1037	873,1	1 716,3	1 559,3	1 023,1	-843,2	-686,3
	за година						-10 118,1	-8 235,8
								-1 799,4

По данни на лечебните заведения